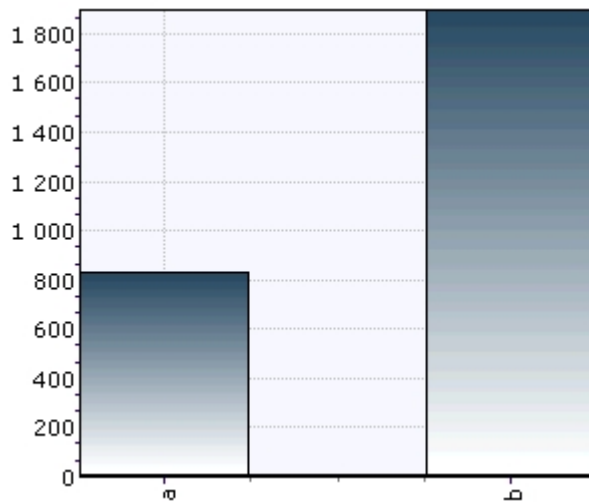


Korrupsjonsundersøkelse

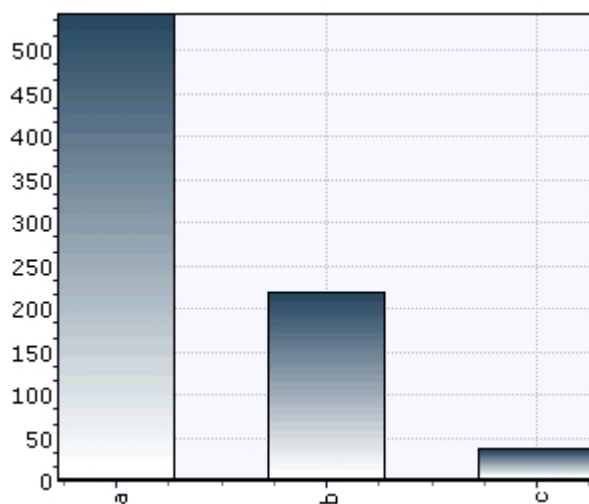
Publisert fra 12.01.2007 til 16.01.2007
2729 svar (2729 unike)

1. Har du noengang, på grunn av din stilling i politiet, blitt utsatt for noe som du oppfattet som et forsøk på korrupsjon?



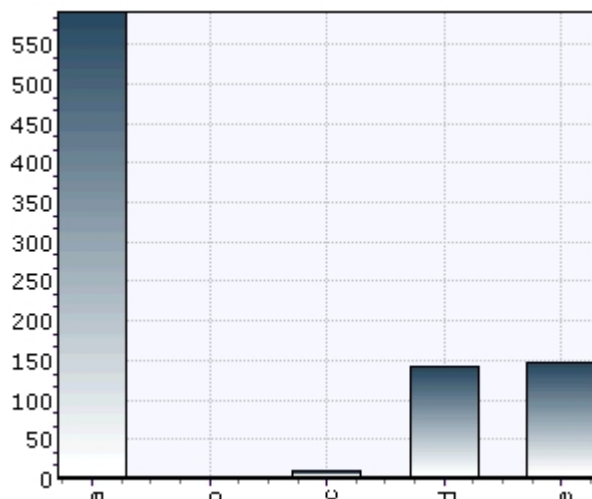
Alternativer	Verdi	Prosent
1 a. Ja	826	30,4 %
2 b. Nei	1896	69,7 %
Total	2721	

2. Hvor stor var verdien på det du ble tilbudt?



Alternativer	Verdi	Prosent
1 a. under kr 10 000,-	542	68,3 %
2 b. under kr 50 000,-	219	27,6 %
3 c. over kr 100 000,-	38	4,8 %
Total	793	

3. Den eller de som kom med det du oppfattet som et forsøk på korrupsjon, hva slags bakgrunn hadde vedkommende?



Alternativer	Verdi	Prosent
1 a. Vedkommende var under etterforskning/pågrepet av politiet	591	72,0 %
2 b. Vedkommende var tidligere ansatt i politiet	2	0,2 %
3 c. Vedkommende var advokat	10	1,2 %
4 d. Vedkommende var selvstendig næringsdrivende	143	17,4 %
5 Annet, spesifiser her	147	17,9 %
Total	821	

Alternative svar

Losje

Vedkommende var ansatt - dette er 30 år siden

Tatt i fartskontroll, førerkortbeslag

Italiensk bilist som ville gi meg rødvin for å slippe bot

OtherAnnet, spesifiser her

Trafikkontroll, penger lagt i førerkortet

involvert i sak - unnlatelseshandling.

stanset i trafikkontroll

Stoppet for trafikkforseelse, førerkortbeslag

Trafikkant stanset i kontroll

Tatt i fartskontroll

"arbeider" fra tidligere jugoslavia

Kjørt for fort - ville ikke ha forenklet forelegg

Russisk borger - forsøk på å betale seg til nødvisum for barna sine.

Førerkortbeslag. Var villig til å betale seg fri.

Person fra kriminelt organisert miljø

Tre forskjellige tilfeller. Det er en mangel at undersøkelsen ikke tar for seg tilfeller der det forsøkes med vold/trussler for å avskrekke tjenestehandling. Også kombinert med økonomisk tilbud.

Ansatt i privat firma

drev omførselssalg

OtherAnnet, spesifiser her

Direktør

Salgsrepresentant for merkeklær tatt for fartsøvertredelse

Trafikkforhold/førerkortbeslag.

Nabo

trafikknat som fikk førerkort beslaglagt

Førerkortbeslag - 10000kr cash for å glemme saken

statsautorisert revisor

Sjåfør for budbil firma

part i namssak

Stanset for trafikkforseelse

lenge siden, usikkert.

MC miljø, ikke konkret om penger

Mistenkt for fartsøvertredelse

stoppet i fartskontroll
Vedkommende ble stanset i fartskontroll
Svar på forrige spørsmål: Verdiangivelse vanskelig fordi dette ikke ble terma.
Tilfeldig overtreder av veitrafikkloven
Stoppet i trafikkontroll uten førerkort
ansatt ved ambassade
ca 35-55 år full og pent kledd.
en trafikkkontrollert direktør
Italiensk ferieturist
trafikk-kontroll
Utlending
Prøve å kjøpe seg ut ved å tilby meg penger, sprit og kvinnfolk. Var helt uaktuelt
ca 20 år siden fra en promillekjører
Sjåffør av bil
Trafikkant stanset for mist. 22.1
utlending, som ønsket sin sak raskere behandlet og med positivt resultat
Tilnærmet yrkeskriminell
Bilfører stoppet i trafikkontroll
OtherAnnet, spesifiser her
stoppet i kontroll
Diskre hentydning til å bli sett på med blide øyne om en ikke "rotet"/etterforsket videre i saken.
OtherAnnet, spesifiser her
utlending trodde han måtte betale oss for å få hjelp
Stanset i fartskontroll
Unnlatelse av tjenestehandling
Førerkortbeslag etter radarkontroll
Journalist
Promillekjører som mistet førerkortet og inntektsgrunnlaget
husker ikke, men vedkommende bar preg av å ha mye penger
Bilfører
Fornærmet.
Vedkommende var stoppet i trafikkontroll og forventet bøtlegging
innvandrers stoppet for fartsovertredelse
børsmegler
Prøvde å kjøpe seg fri fra førerkortbeslag.
kriminelle som forsøker å smøre/ få goodwill
trafikksak
journalist
journalist som ønsket opplysninger i sak
Taxi eier-tatt i promillekontroll
Selger, var på arbeidreise.
Trafikkontroll
vanlig borger
Stortingsrepresentant
Trafikkovertredelse
trafikkalt forhold - mistet sertifikatet
Utlending
anm. i trafikksaker
Trafikant

prøvde å betale seg ut av anmeldelse pga posisjon i næringslivet
OtherAnnet, spesifiser her
kriminell informant
ukjent
tatt i laserkontroll
Mistenkte i trafikkuhell
sønnen var under etterforskning
prostituert
Trafikkontroll
fartskontroll med beslag av førerkort.
stoppet for fartsoverskridelse
pågrepet siktet for promillekjøring
Direktør i større firma
Vanlig bilist.
Person anmeldt i straffesak
OtherAnnet, spesifiser her
førerkort beslag, ville kjøpe seg fri...
stanset i trafikken, trafikkforseelse med førekortbeslag
Tatt i fartskontroll
Trafikksaker
person stoppet langs veien
Bare en tilfeldig beruset person ute på byen.
Fartsovertredelse, Førerkortbeslag
Antydninger til å la være å anmelde for straffbart forhold mot å beholde en mindre pengesum.
Stanset i trafikkontroll
Trafikksak
OtherAnnet, spesifiser her
Innvandrer
Fornærmet
stanset i trafikkontroll
tilfeldig publikummer
Pågrepet russer
Jobbet i utlandet og var vant med korrupsjon derfra
Skjedde under utenlandstjeneste. Tilbød penger for å få passere en passkontroll
fyllekjører som ville slippe
utenlandsk statsborger
Tatt i trafikkontroll, fart, promille, mange år siden
Trafikksak, beslag av førerkort
Hadde lagt 100 kr. i førerkortet.
Dørvakt
stanset mistanke § 22.1
utenlandsk myndighet
Trafikksak - førerkortbeslag
unndra seg videre forføyning
Utlendings sak
I ferd med å bli anmeldt for trafikkforseelse
Kunde
Stanset i Trafikk- kontroll
OtherAnnet, spesifiser her

Forenklet forelegg

ikke norsk statsborger

Selger som ville ha skrevet ned farten i kontroll

mannskap på utenlandsk skip

Bilfører

Stanset i trafikk kontroll

Stanset for hastighetsoverskridelse

tidligere domfelt

kan ikke erindre vedkommendes stilling

BUDGIVNING EIENDOMSALG

bilfører

asylsøkere

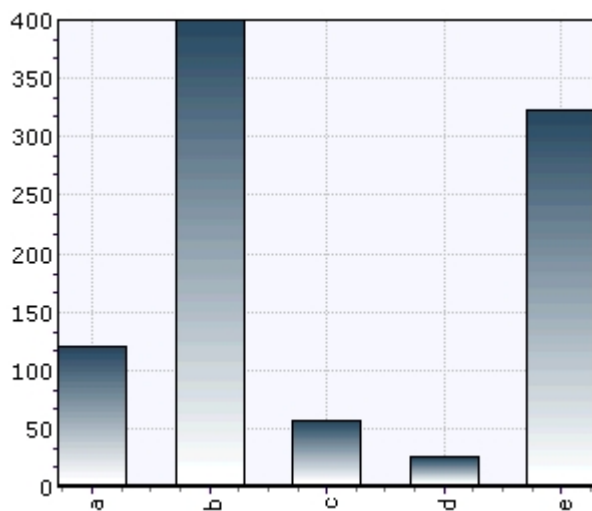
Trolig selvstendig- beløp ikke nevnt, jf spm over

Bilfører

Utlending, som ville "kjøpe seg fri" fra anmeldelse.

Promillekontroll

4. Hvilken type sak dreide det seg om?



Alternativer	Verdi	Prosent
1 a. Narkotika	121	14,8 %
2 b. Promille	400	48,8 %
3 c. Økonomisk kriminalitet	56	6,8 %
4 d. Vold	26	3,2 %
5 Annet, spesifiser her	322	39,3 %
Total	819	

Alternative svar

Kjørte for fort

Trafikk

Fornærmet som ønsket særbehandling/prioritet

Trafikk

Trafikk

Trafikk

Trafikkforseelse, førerkortbeslag

Trafikkforseelse

trafikkovertredelse

ved vanlig pågrepelse i gata, hvor siktede har luftet spørsmålet om det ikke er andre måter å gjøre opp dette på

Trafikk

Trafikk

Høy fartsovertredelse - beslag av førerkort

Trafikk, fartskontroll

Grovt Ran

Trafikkforseelse

Førerkortbeslag til yrkessjåfør

Trafikkforhold forøvrig (fart)

trafikk

Lenge siden. Usikker, men trolig promille eller trafikkrelatert.

Trafikk

fartsovertredelse

Foredragsvirksomhet

Trafikksak, førerkortbeslag

Fartsovertredelse i trafikken

Forenklet forelegg - hastighet

Trafikksak - førerkortbeslag

trafikk

Hastighet med førerkortbeslag

Trafikksak

Ruset mor, med tanke på barn/barnevern.

OtherAnnet, spesifiser her

Vining

Fartskontroll

trafikksak

Trafikksak

trafikk

Innbruddstyveri - med muligheter for påfølgende forsikringsbedrager

trafikk

OtherAnnet, spesifiser her

Grensepassering inn til Norge.

beslag av førerkort etter adferd

Førerkortbeslag - fartsovertredelse

sprit-/sigarettsmugling

Trafikk, og vinningskriminalitet i forbindelse med operativ tjeneste, og også i forbindelse med etterforskning/avhør.

Trafikk

økonomisk kriminalitet og nark

Trafikk førerkortbeslag

Trafikkforseelse, beslag av førerkort

Trafikk

Fartsovertredelse

vold

trafikk

Ville bytte en dokumentkoffert mot å slippe å få inndratt sitt førerkort for svært høy fart. Det viste seg når eieren selv åpnet kofferten, og sier "nå kan du angre, for her er over 1 mill i kontanter"

trafikk

Trafikk,fart. beslag av førerkort.

Trafikkforseelse

Brudd på utlendingsloven

drev omførselssalg

Beslag av førerkort for fart

Fartsovertredelse

Trafikkforseelse (hastighet)

Natur/miljø-sak, ulovlig jakt.

motorferdselsloven

Trafikkforhold.

Trafikk

Våpensøknad

Hastighetsovertredelse m/førerkortbeslag
Smøring
trafikk
Ønsker ikke opplyse om saksområdet.
Trafikk - hastighetsovertredelse
trafikksak
Trafikk
Trafikksak, forsøk å komme unna forelegg
Trafikkforseelse
trafikk
namssak
ordensforstyrrelse
Husker ikke om det var promille eller hastighet
Vegtrafikkloven
ønskte generelle opplysninger
trafikk
Overtredelse av vegtrafikkloven
Fartsovertredelse m/førerkortbeslag
OtherAnnet, spesifiser her
Trafikk
trafikk
trafikk
Trafikkforseelse
Trafikk - førerkort
Sivilrett
Trafikk
Overtredelse av veitrafikkloven
Stoppet i trafikk kontroll uten førerkort
Trafikk, ettersøkt
Trafikkovertredelse
Trolig forventning om "fordeler"
trafikk
Trafikk
Vinning, litauiske borgere
trafikkforseelse
Trafikk- beslag av førerkort.
Trafikk, inndraging av førerkort
Vinningskriminalitet
Bruk av ulovleg arbeidskraft
Brann og økonomiske forhold
Trafikk- og utlendingssaker
Biltyvery og stukket fra soning/varetekt
oppholdstillatelse
Trafikkforseelse
Trafikkforseelse
Trafikk
Trafikk
utlendingssaker
Ingen spesiell sak, hovedsaklig nark.saker.

Overtredelse av vegtrafikklovgivningen

andre trafikkforseelser

Ordens- og trafikkforhold

smøring

trafikk relatert sak

OtherAnnet, spesifiser her

trafikk

Bestikkelse- Penger som lå i under vognkortet i plastlommen ved trafikkforseelse. Var ment som et tilbud for å overse saken.

trafikk

OtherAnnet, spesifiser her

Trafikk

publikumshjelp ved vakt

Vegtrafikk

Grovt tyveri

vegtrl. § 22, 1. ledd.

Trafikk

Trafikk

trafikk/fart

Fartsoverskridelse

Brannetterforsking (vinning/forsikring)

Opplysninger om kriminelle i konkret sak

Trafikk

trafikkforhold

Promillekjøring

Promillekjøring

trafikk

Trafikk

trafikk

Trafikk

Trafikk

Hastighet

Sivil sak - inkasso

off. dok.

Trafikk - Førerkort

trafikk

Stoppet for promillekjøring

Som nevnt, trafikk forhold

Fartskontroll

Kriminelle som forsøker seg på goodwill/betale seg ut av trafikk saker

trafikk

Trafikk

bilfører mistenkt for promillekjøring

uaktsomt drap (bildrap)

TRAFIKK

vinning

Trafikk- førerkortbeslag fart.

OtherAnnet, spesifiser her

Fartskontroll.

Fartsovertredelse (grov).

Trafikkforseelse

Promillekjøring

trafikk, fart, uregistrert bil

Grov fartsovertredelse-Vedk. arbeidet i et klesfirma og jeg ble tilbudt klær for et års forbruk dersom jeg avsto fra å lage straffesak.

trafikk - hastighet

Innkjøp

ordensavd. for mange år siden-husker ikke!

Vegtr.l.

hastighetsovertredelse

Fartsovertredelse, oppholdstillatelse

drapsak

trafikk

Trafikk - tap av førerkort

Trafikk forseelse

ordensforstyrrelse

trafikk

trafikk

Fart med førerkort beslag

trafikk

I forbindelse med førerkortbeslag.

OtherAnnet, spesifiser her

hastighetssak

båtpromille

Trafikkforhold (fartssaker - førerkortbeslag)

trafikk

trafikkforhold.

trafikk

uttransportering av asylsøker

Trafikk

Trafikksak

Trafikk

Trafikk

Underslag av kjøtt...

prostituasjon

Vegtrafikkloven

TRAFIKK

førerkortbeslag

salg av smuglervarer

trafikk

Trafikkforhold

Fartsovertredelse med førerkortbeslag

Trafikk

Trafikksak

Fartsovertredelse

fartsoverskridelse

trafikksak

hastighet førerkortbeslag

Beslag av førerkort

Trafikk hastighet

Trafikkforseelse
Trafikk
Nabokrangel
Husker ikke forholdet
Trafikk
Trafikk
Fartsovertredelse
Trafikk
Trafikk
Trafikksak
fører kortbeslag, fartsovertredelse
Trafikk - hastighet
Genrell kontakt med publikum
Fart
trafikksak
Trafikk
Vedkommende ønsket å betale penger for å bli kjørt hjem av politiet.
Trafikk
Trafikk
Trafikk
Trafikk
fører kortbeslag
Trafikk
Trafikk
Forenklet forelegg i trafikksak.
Trafikk
Fartsoverskridelse
Trafikk
Utlendingsloven
Truende oppførsel, div.
OtherAnnet, spesifiser her
Trafikk, svært høy hastighet
Utlendingssak
Grovt tyveri
trafikksak, hastighet
Trafikk
trafikkforhold
trafikkforseelse
Utlendingsloven pluss div forhold
Husker ikke
Fartsovertredelse med førerkortbeslag
Vinning og Trafikk
Fartsovertredelse
Bruk av falskt pass/menneskesmugling.
trafikk
Trafikksak (førerkortbeslag)
Faunakriminalitet, ulovlig jaktutøvelse.
Trafikk, inndragning av førerkort
Trafikk, fartsovertredelse/beslag av førerkort.

Trafikkforseelse

prøvde å unndra seg straffeforføyning (1980 tallet).

Trafikk

Ha et godt forholdt til politiet generelt, kan jo bli etterforsket .

Trafikkforseelse

OtherAnnet, spesifiser her

OtherAnnet, spesifiser her

Trafikk/ miste fk.

Trafikksak - førerkortbeslag

vegtrafikk

trafikk

trafikk

Fartsovertredelse

Norsk statsborgerskap

Trafikk

Utlendingssak

Fartsovertredelse

Kjørt for fort - mistet førerkort. Var alene på laserkontroll. Forholdet skjedde midt under elgjakten og vedk. tilbød meg en halv elg dersom jeg ville redusere farten på forelegget slikmat han slapp å miste førerkortet.

Fart

div. tjueri/ familieforhold

OtherAnnet, spesifiser her

trafikk

Trafikk beslag førerkort

Trafikk med utlendiger som siktet.

Trafikkforseelse

trafikk

Trafikkforseelse

Trafikkforhold. Frykt for å miste førerkortet.

Beslag av førerkort i trafikksak.

Trafikksak

Trafikk

sjekk av fartøy

Ordensforstyrrelse

Fartsovertredelse, førerkortbeslag

brannsak

Spritsmugling

Trafikk

tyveri

Trafikk

Fart

Trafikk, hastighet.

OtherAnnet, spesifiser her

vinning

EIENDOMSSALG TVANGSSALG

Egeninteresse i forhold til nødvendig plettfriandel for arbeidsforhold

Trafikk

Hastighet med førerkortbeslag

asylsøkere

OtherAnnet, spesifiser her

trafikk
trafikk, hastighet
trafikk
trafikkforseelse
Trafikk promille
Trafikk
Piratkjøring
Skadeverk
brudd på trafikkregler
Hastighet

5. Er det noe som motvirker avdekking av korrupsjon i politiet?

Manglende ansvar fra ledere, dårlig personalpolitikk og DÅRLIGE LØNNSFORHOLD KAN FØRE TIL SVEKKELSE av de ansattes holdninger når det gjelder etikk og yrkesmoral.

Nei

Eg har ikkje opplevd det i etaten.

Nei!

Det er imidlertid viktig å oppgradere innholdet i begrepet "korrupsjon" og forståelsen av dette blant tilsatte i etaten. Likeledes vil det være viktig å gi temaet oppmerksomhet, slik at dagens sunne holdninger opprettholdes.

Opplæring, holdninger, ofte fokus på problemstillingen og i parkis ingen forsøk på korrupte handlinger.

Ikke noe som jeg kjenner til. Samtidig vil det kunne utvikle seg en holdning som aksepterer korrupsjon hvis bl.a. lønnsforholdene i politiet ikke bedres. Arbeidsgiver gir så lite at det kan bli en allmen aksept for å motta ytelser for tjenester vi utfører.

Nei

Anstendig lønn, fokus på etiske holdninger, gode internkontroll systemer, stadig fokus på problemstillingen/bevisstgjøring.

Reaksjoner fra påtalemyndigheten som i er i samsvar med folks generelle rettsoppfatning.

Nei. Innen og internt i politiet (på jobb) er det så åpent og synlig alt som skjer at ting vil bli relativt lett oppdaget. Man er nesten alltid 2 om alt.

Hva som skjer i den private omgangskretsen/sphæren er derimot vanskelig å oppdage.

Jeg kan ikke se noe spesielt som skal motvirke at evt. korupsjon blir avdekket. Det eneste måtte være lojalitetsfølelse ovenfor kolleger.

I utgangspunktet ikke. Korrupsjon bør og skal avdekkes i politiet. Hvis noe skulle motvirke avdekking av korrupsjon måtte det i så fall være at enkelte tjenestemenn/kvinner har en feilaktig holdning om at ulovligheter/korrupsjon etc. skal holdes i etaten, dvs. at de ikke rapporterer ulovligheter dersom de får greie på dette. Imidlertid tror jeg ikke dette er noe problem i politiet i dag, da det på politihøgskolen settes stor fokus på etikk.

ja, i utgangspunktet ingen som går oss i kortene

Tror korrupsjon i politiet vil være meget godt synlig, da vi sjelden operer aleine. Vi har hele tiden kolleger å forholde oss til.

Ikke som jeg kan komme på nå.

Nei

Nei det tror jeg ikke.

Ikke det jeg kjenner til.

Bedre lønnsbetingelser

Høyere lønn.

Intet spesielt.

Lønn

Sørge for at politiets holdninger, og pålitelighet fortsatt står høyt, slik at det ikke blir endring i forholdet til korrupsjon, og en eventuell utglidning i dette syn.

Nei, ikke som jeg kjenner til

Det å jobbe alene kan være en risikofaktor. Dette er aktuell problemstilling for de som jobber bla. med organiserte kriminelle miljøer.

Ordningen med lokale lønnsforhandlinger. Blir mistanken rettet mot "venner" av noen med innflytelse - er hevnen åpenbar i lønnsforhandlinger. Å være "melder" i politiet, er en åpenbar risiko

Ta mere avhør på bånd. Være minst mulig alene med de klienter som du jobber med.

Vet ikke

Åpenhet

Feks.korrupsjonen i seg selv.Dette ved at et mindretall kjenner til en evt hendelse og lojaliteten opp mot dette mindretallet står sterkere enn hva saken gjelder.

Vet ikke

Nei

Den interne "justis" motvirker nok at straffbare forhold begått av politifolk, blir underrapportert selv om det foreligger rapporteringsplikt etter Politiinstruksen. Jeg er kjent med at politifolk som har rapport/anmeldt kollega, har blitt utsatt for utstragt bakvasking og nærmest "yrkesforbud" enkelte steder.

Det er vanskelig å tro at mistanke om korrupsjon, lettere blir rapportert, kanskje også fordi det er vanskeligere å oppdage.

Er det noe organ som avdekker det utenom tilfeldigheter og oppmerksomme medarbeidere?

Nei. Etter min mening er moralen/etikken generelt høy, så de aller fleste finner ingen grunn til eller har det iboende at man ikke tar i mot bestikkelser eller annen form for korrupsjon.

Jeg er av den oppfatning at de som eventuelt tar i mot bestikkelser, også ville ha gjort det selv om de hadde fått høyere lønn.

Nei, ikke spesielt. Som ellers er det vel de færreste som er korrupte som angir seg selv, slik at den viktigste faktoren for å få dette frem er kolleger. Da vil vel kanskje lojalitet, frykt for egen karriere o.l være med på å hindre en slik avsløring. I politiet er det en sterk tradisjon for lojalitet, og da kanskje spesielt respekt/"frykt" i forhold til overordnede i det politiet har hatt et grad-/rang-system i alle år.

Ikke meg bekjent, temaet er totalt ukjent.

At man ikke vil tyste på kollegaer -at det kan være vanskelig å være sterk nok til å tørre og å si fra til den det gjelder eller ledelsen.

*Uærlige/utro tjenestemenn

*press/utpressing fra kriminelle

*At man ikke tør å si ifra/varsle når kollega eller spesielt overordnede gjør noe uakseptabelt

*tjenestemenn samarbeider med kriminelle og blir dermed kriminelle selv.

*Hvis det er innbakt i kulturen i arbeidsmiljøet slik at det er blitt vanlig.

*hvis man ikke klarer å være objektiv iforhold til venner og familie

Det må i såfall være at det ikke er satt på dagsorden i det daglige. På sett og vis har det vært et ikke tema, der begrepet antagelig har vært uklart definert. Vi må bli enige om hva som er korrupsjon, hvor går grensen til f.eks. en påskjønnelse / oppmerksomhet for velutført jobb?

At enkelte arbeider alene med viktige saker. Det er av stor vesentlighet at flere tjenestemenn "er tilstede" under alle former for tjenesteutøvelse. Dette gir en kontrollerende effekt i tillegg til det sikkerhetsmessige aspektet.

Nei

Ikke som jeg har erfart.

Vet ikke.

Vi har valgt et slikt yrke. Vi vet hva som er rett og galt.Vi er stolt av vårt yrke. Hvorfor skal vi utsette oss for korrupsjon??

Har blitt fortalt av kollega at han ble tilbudt penger fra journalist. Lite trolig at pressen da vil sette særlig fokus på saken da de sitter i glasshus

Bedre lønn.

Tror ikke det.

Fokus på etikk på PHS, bedre lønnsbetingelser, samt fokus på dette i media.

Det er mulig jeg er litt blåøyd, men jeg oppfatter moralen blant "våre ansatte" som såpass sterk at f eks. en gruppe ikke ville hemmeligholde korrupsjonsmistanker til en kollega. Jeg tror det er veldig vanskelig å bestikke en kollega her i distriktet. Ærlig talt.

Nei

Blir ikke pratet om. Uvisst hva som blir gjort for å hindre dette. Har ikke blitt utsatt for en slik kultur så lenge jef har jobbet i etaten.

Ordentlige arbeidsforhold. Med fornuftige ledere.

Lønn som avspeiler ansvaret en føler en sitter med. Avlønning i forhold til samfunnet forøvrig.

Jeg tjener minst i min vennekrets. Det kr.4000 i mnd. opp til nærmeste kompis. Alle i min krets mener at jeg burde hatt høyere lønn.

Kan forestille meg at noen kan la seg friste til en gratis ferie mv. . Penger betyr så lite for mange yrkesgrupper i dag.

Nei. Høy moral og god arbeidsmoral vil, slik jeg ser det, fremme avdekking av korrupsjon.

Lukket system.

Vet ikke.

Fortsatt høye krav til rekruttering i politiet. Høyere lønn !

Nei

Nei

Politifolk må forstå at det er ulovlig og vil derfor sikkert holde det skjult og gjør det følgelig vanskelig å oppdage. Har for øvrig aldri vært borti slikt selv eller hørt om det blant de jeg har jobbet med i løpet av snart 20 år i etaten.

Vet ikke.

Dårlig oppfatning om hva som er korrupsjon. Hvor går grensen? Lederes holdninger.

Motvilje mot å tro at det forekommer

Dårlige lovregler, særlig varslingsplikten ved utleveringspålegg etter strpl. § 210

Rotete små tjenestesteder med dårlige rutiner og svært nære kollegiale forhold

Generelt den dårlige ledelsen som juristene står for hvor relasjonsorientering til medarbeiderne er lav og interessen rettet mot egen karriere - de fanger ikke opp medarbeidere som er ute av kurs og ønsker heller ikke negativ oppmerksomhet

For sterk lojalitet innad i politiet og naivitet. Ledere som ikke tør ta ansvar eller ikke er kompetente til å behandle informasjon om mistanke om ureglementerte forhold blant sine ansatte.

Ikke som jeg kommer på.

Samhold og lojalitet.

Jeg kan ikke se det, i og med at jeg fra mitt ståsted ikke anser korrupsjon som et problem i politietaten.

Lite intern fokus på temaet. Manglende kunnskap om hva begrepet dekker. Tydeligvis manglende involvering fra ledere der problemet har oppstått, da det synes som om det tar lang tid å avdekke dette. (Foregår over tid). Igjen et tema som virker betydelig overdrevet. "Flere" saker hos Spesialenheten for politisaker betyr ingen ting før en eventuell dom/forelegg. Det er glimrende at enheten tar tak i disse tingene. Det vil vise at dette er et veldig lite problem i Norge. Synd hvis det blir forhåndsprosedert i mediene.

Nei, ikke som jeg kjenner til.

Har ikke selv opplevd det, men tror at et nært samarbeid med kollega for enkelte kan bli et etisk dilemma i forhold til å melde fra. Litt avhengig av den enkeltes eget etiske ståsted, verdigrunnlag og sakens karakter. Kollegaer med dårlig etisk holdning motvirker i seg selv avdekking av korrupsjon. Lav lønn, dårlig grunnopplæring og kollegaers holdninger kan påvirke enkelte.

Det måtte i såfall være vennskap og lojalitet som gjør det vanskelig med rapportering.

Egne holdninger, yrkesstolthet og etikk

Vet ikke ,men jeg tror det viktigste er den lave lønna som politiet blir avspist med. Dette kan helt sikkert være med på å skape grobunn for korrupsjon.Lønna er slik at politifolk i Oslo ikke får lån til leilighet fordi lønna er for lav.

Trolig. Korrupsjon kan virke som et litt fjernt begrep, noe det egentlig ikke er når man stiller konkrete spørsmål på hva korrupsjon faktisk er. Naivitet kan også motvirke avdekking.

Bedre lønn.Hele tiden fokus på rett og galt(etikk).

Tror at yrkesstoltheten er så stor at vi egentlig ikke har noe problem med korrupsjon. Det er vel også en mulighet for at politifolk ikke er helt klar over grensen for korrupsjon.

At de som gjør forsøk på korrupsjon alltid vil benekte dette i ettertid. Bevismessig vil saken fremstå som svak fordi ord står mot ord. Det finnes ikke andre beviser og saken må derfor henlegges av påtalemyndigheten.

Kanskje misforstått lojalitet

Gode lønns- og arbeidsforhold samt fokus på etikk og moral blant de ansatte m.v.

Selvsagt vil høyere lønn gjøre dette, men jeg nekter å tro at dette er et problem.

En annen ting som irriterer meg voldsomt, er at media skriver " politimann " ditt og datt, hver gang en sivilansatt i politiet har gjort noe galt. De som leser og hører om dette, tenketr med en gang på en politiutdannet person, men jeg har sett gjentatte saker der jeg som politimann forstår at personen er sivilt ansatt, mens en ikke politiansatt leser, ikke vil kunne forstå dette.

Til Dagsrevyen og pressen, begynn å kalle disse for " en sivilt ansatt i politiet " eller lignende. Vi har våre skampletter vi også, men vi trenger ikke å adoptere flere for å sverte vårt renome.

nei

Nei, tvert imot. Organisasjonen er transparent, og kulturen tar klart avstand fra slikt.

Nei

Temaet kan med fordel debatteres oftere internt. Jeg tror det store flertallet av politifolk har sterk aversjon mot korrupsjon i egne rekker. Dette synet bør repeterende bli synlig i hele organisasjonen for å støtte opp under en slik kultur. Det er nok dessverre grunn til å frykte at enkelte ansatte av forskjellige grunner lekker informasjon eller på annen måte samarbeider med kriminelle eller media. Vi kan sjelden vite hvem disse er og "det forebyggende" arbeidet må derfor foregå generelt. Det må være en synlig nulltoleranse på dette feltet.

Nei

Tja, de som evt. bidrar til korrupsjonen (yter og mottaker) forholder seg vel taus, men hadde det vært mer fokus fra Spesialenheten om etterlysning av tips om slike saker kunne de vel fått en start på evt. avdekking. Internt i politiet tror jeg ikke det eksisterer noen "regel" om at dette bryr man seg ikke om.

Jobber mye aleine og har ansvar for saker. Hver og en har en "stor makt" i hva den enkelt skriver i sine rapporter,

noe som har stor betydning for utfallet i saken.

lite fokus på emnet

Sunne og gode grunnholdninger noe jeg mener absolutt er tilstede hos menneskene i dag

Skulle gjerne sagt noe glupt, men jeg klarer ikke forstå hva oppgavemakeren mener her.

Nei. Intern justis er knallhard på slike spørsmål, og eventuell korrupsjon er nok bedrevet av enkeltpersoner som holder dette svært godt skjult.

Nei. det er vel noe alle er interessert i at blir oppdaget, stanset og fjernet. Ødelegger bare for alle

Gode rutiner på arbeidsplassen, kvalitetssikring fra ledere, holdninger allerede når en går på pbs.se på den misforståtte lojaliteten oss kollegaer imellom

Vanskelig å svare på, men kanskje misforstått lojalitet, mangel på integritet, eller frykt for konsekvensene ved "varsling". Problemstillingen er belyst gjennom kompendier utgitt av POD og gjennom instruksverk, som ikke burde være vanskelig å etterleve. Blir hver gang sjokkert og forbannet på kolleger som kaster et dårlig lys over etaten. Hvor er det blitt av vår yrkesstolthet og vår korpsånd?

nei - kollegiale forhold vil ikke være til hinder for avdekking av k.

Statusen til yrket må heves. Det viktigste virkemiddelet er lønn. Søknadsmassen til PHS synker, men flere får skoleplass - for meg betyr dette at studentene blir "dårligere". Etikken og yrkesstoltheten må være høy i politiet. Det betyr at vi må få tilgang på flere søkere enn i dag.

Har aldri opplevd noe som skulle motvirke dette, har heller aldri opplevd korrupsjon som en reel problemstilling.

Spesialenheten er ikke skikkelig bemannet eller opplært til å håndtere dette skikkelig. Dersom det er mistanker om korrupsjon må spesialenheten ha tilgang til utradisjonelle etterforskningsmetoder og bruke disse for å avdekke slikt. Det er jo et problem når pressgrupper og media "krever" at etterforskere i spesialenheten ikke skal komme fra politiet. Jeg mener de beste til å etterforske politifolk er de som selv kjenner "gamet" godt.

"Problemet" i denne debatten er at det er relativt lite å avdekke tror jeg. Vi har det godt i Norge og korrupsjon har ingen tradisjon hos befolkningen generelt. Det kan ikke brukes som eksempel at aksjemeglere og andre driver med innsidehandel mv. Politifolk er som andre folk. Rekruttert fra vanlige folk og et bredt samfunnslag. I det brede samfunnslag er det ikke noe utbredt fenomen at man "smører" for å få fordeler.

Taushet og misforstått lojalitet hindrer avdekking av korrupsjon. Polititjenestemenn skal følge instruksjonen og melde fra når andre tjenestemenn begår overtramp. Åpenhet til publikum og integritet gir et troverdig politi.

Lojalitet kollegaer i mellom.

Nei

Nei

Vanskelig spørsmål. Jeg tror korrupsjon i politiet forutsetter en nærmere relasjon mellom de aktuelle parter og at politifolk generelt er skeptisk og klar over problemstillingen. Mangel på oppfølging fra overordnet og klare retningslinjer er noen faktorer som muliggjør korrupsjon. Jeg tror ikke det er noe spesielt som motvirker som sådan. En utfordring kan for såvidt være der en eller flere ledere har/får avtaler eller gaver som kan fremstå som smøring, da er det ikke kultur for såkalte whistle-blowers og kameraderikulturen er sterk. Det er ikke karrierefremmende med andre ord. Ren korrupsjon foregår nok mer i hemmelighet.

Høyere lønn!

Jeg tror ikke det. Det er min mening at de fleste politifolk har den nødvendige moral og integritet som vil bidra til å avdekke dette, og iredettefere det på riktig måte.

Ikke som jeg kjenner til.

Ikke kjent med det.

De som blir utsatt for bestikkelser, kan vegre seg for å fortelle andre om det, i frykt for selv å havne under etterforskning.

Jeg tror i utgangspunktet at det ikke er så mye vanskeligere å avdekke korrupsjon i politiet enn det er i andre bedrifter. Utfordringene er at politiet blir sett på som en rettskaffen institusjon, slik at vi "ikke vil se" at korrupsjon forekommer. Det er bare å se på hva tidligere PMT har gjort opp mot bilavtaler, og de spekulasjonene som nå går rundt innkjøp av nye våpen.

Jeg tror det kan bli en utfordring å få andre tjenestemenn til å si fra hvis de oppdager korrupsjon fordi vi ikke vil se at dette forekommer i politiet.

Nei.

Det måtte være misforstått lojalitet..

Beholde det klare skillet mellom politi og politikk. Et sterkt fokus på etikk, og et klart regelverk på hva som skjer ved brudd på reglene.

Så lenge politiet har en stor troverdighet blandt befolkningen unngår man at noen i det hele tatt tilbyr politifolk det man kan kalle korrupsjon. Det må jobbes hardt på å holde denne troverdighet blandt befolkningen, og slå hardt ned på dem som blir fristet til å ta imot gaver eller penger.

Ansatte jobber "alene" med saker. Mange saker blir henlagt med samlende begrunnelser som "bevisets stilling", "prosessøkonomisk" osv. Det er mange saker i systemet og liten etterforskningskapasitet. Når måleparameter for saksbehandlingstid blir stresset så hardt er f.eks. påtaleansvarlig glad for at det foreligger påtalemessig avgjørelse

innen tidsfrist mer enn å fokusere og kvalitetssikre hvilken avgjørelse som er tatt.

Nei

Hvis du er uærlig så vil du være mottaglig for å bli korrupt. Det har helt klart med din personlighet å gjøre, men er du i en ekstrem situasjon økonomisk eller sosial vil du også være mer mottaglig for korrupsjon. Så hvis du har det greit sosialt og økonomisk skal det mye til for å bli korrupt. Dårlig økonomi/dårlig lønn har jo ofte vist seg å være en bakenforliggende årsak til at man tar imot bestikkelse. Slik at god lønn og gode arbeidsforhold er noe av nøkkelen for å unngå korrupsjon.

For liten åpenhet om temaet, uklare og for dårlig presiserte retningslinjer. Mangelfull etikkdebatt, kultur(subkultur) får lov til å utvikle seg. Konsekvens for de som går over streken for lite synlig. Sponsorer fra næringsliv og andre til direkte driftsutgifter eller utstyr er en uting som lett kan føre til at det blir liksom lovliggjort på en måte å betale for polititjenester. Politiet må ikke bli avhengige av andre enn de bevilgende myndigheter for å kunne utføre jobben vi er satt til.

Ukjent for meg.

Bedre lønnsvilkår

Nei

I politiet jobber man ofte i "team", eller sammen med en makker. Dersom det er noen som motvirker avdekkingen av korrupsjon, så må det være en gruppe tjenestemenn som blir enig om å ikke følge rapporteringsplikten i slike saker. Det som kan motvirke avdekkingen, vil da være at kollega ikke rapporterer hverandre, noe de skal gjøre i slike saker.

Nei, systemet er for gjennomsliktig. Det vil bli avdekket, ihvertfall etter en tid.

Nei.

Mulighetene for å avdekke korrupsjon i politiet vil i utgangspunktet være liten, tatt i betraktning at JEG mener det er forsvinnende lite av det.

For at en politimann skal la seg korrumpere, må en del av samfunnsstrukturen være på en måte slik at dette er mulig. Med et relativt gjennomsliktig samfunn, og et politivesen som nyter stor tillit i befolkningen, vil det være store kvaler mot å ta imot penger for å "se en annen vei". Pinligheten for den som blir tatt, skammen det bringer over politietaten, vil være et hinder mot et korrupt politi.

Det er alltid "noen" som lar seg friste, søken etter penger og rikdom er sterkere hos noen enn hos andre. Det er som pressens søken etter kilder i politiet. Det er bare for de kriminelle å finne "den rette." Politiet får bare jobbe mot at det blir mindre "fristende" å løpe kriminelles ærend - i uniform.

Nei

Det første som umiddelbart slår en, er at en akseptabel lønn vil motvirke korrupsjon. Ellers er oppmerksomhet mot etikk svært viktig.

Sikkert.

Ikke meg bekjent.

Nei, ikke dersom leder/politimester håndterer "tips" på en profesjonell måte, og bekjentgjør dette for sine ansatte.

Kollegaer dekker hverandre
Dårlig etikk på arbeidsplassen
Lav moral

Nja, vi tror for godt om politiet

1. Politiet må få en avlønning som til å leve av og som motvirker/forebygger korrupsjon.
2. Skape økt oppmerksomhet og forståelse omkring moralbegrepene som f.eks. motytelser uten at det nødvendigvis er penger involvert.

Det å jobbe alene minsker sjansen for å bli oppdaget

Vet ikke. Kanskje KRAVENE til enkelte former for kontakt med aktører utenom etaten. Indirekte / skjulte goder. Like gjerne der hvor økonomiske interesser er i bildet utenfor straffesak som i straffesak.

Nei

en anstendig lønn
fokus på etikk , både under utdanning og på arbeidsplassen
oppfølging fra ledere på arbeids hverdagen

Dersom korrupsjon foregår, antar jeg at slike krefter eksisterer. Jeg er imidlertid ikke i stand til utdype temaet, da jeg ikke har noe erfaring på området.

- hva er definisjonen på korrupsjon?, sett i forhold til forskjellsbehandling av mennesker ut fra status og hvilke nettverk de tilhører.

- største trussel er samrøre mellom personer med mak i justissektoren, jurister i posisjoner, tillitsvalgte, journalister og politikere.

Nei. Har ikke grunnlag for å si at det aldri forekommer, men jeg har aldri hatt kjennskap til eller hørt om korrupsjon blant kolleger i politiet. Dette er noe av grunnen til at man kan være stolt av å være politi i Norge.

nei

Min oppfatning er at det så godt som ikke finnes korrupsjon i politiet i Norge. Og til spørsmålet; Nei.

Engelsk politi hadde tidligere problemer med korrupsjon, samt forsøk på dette. Da statsminister Thatcher kom til

makten på slutten av 70-tallet besluttet hun å øke lønnen til politiet betraktelig (Nesten en fordobling). Dette sammen med noen andre tiltak (bl.a. makstid i visse stillinger, posisjoner og steder) gjorde situasjonen med korrupsjon mye bedre. Dette ble meg fortalt av engelsk politi under en ukes studiebesøk i 1996.

Vet ikke.

"Intern" aksept, spørrs litt på hva som ligger i begrepet "korrupsjon".

Korpskultur - gruppekultur

At tjenestemenn ikke sier fra om hva de hører og ser.

Liten fokus på etiske retningslinjer, sammenblanding av roller, etiske dilemmaer, bierverv mv.

Vet ikke, har ingen kunnskaper om dette.

Tror de som har mottatt dette ikke vil gjøre det på en måte som kan avdekkes. Man vil i en slik undersøkelse sikkert møte argumenter mht økt lønn for å bekjempe evt korrupsjon. Dette handler ikke om lønn, men om holdninger. Oppfatter etter 17 år i etaten at problemstillingen ikke er aktuell.

Det er den etiske holdningen til den enkelte politimann som avdekker slike forhold

vet ikke

<<Ja desverre - en innarbeidet "snu ryggen til" holdning. Jeg tror ikke tilfellene er mange. Men de finnes. Ledere må være mer aktive i forholdet til sine medarbeidere, de må lære seg å være mer lyttende.

Kameraderi...

For de alle fleste politifolk er korrupsjon så fjernt at mulige avdekking av saker vil fremstå så uvirkelig at ønske om avdekking kan bli mangelfull.

Fallhøyden for hver enkel politimann/kvinne er spesielt høy innen vår etat, og vil kanskje av den grunn være vanskeligere å avdekke.

Viktig at det blir satt søkelys på dette, men jeg tror at det er ingen grunn til å tro at problemet var noe mindre tidligere, og jeg tror vi er i en positiv utvikling på så måte.

Goder som bestikkelser og fordeler av andre slag er jo noe som det kan være vanskelig å gi avkall på når man først er blitt vant med dem. Andre trenger heller ikke å vite om at en kollega nyter godt av å ha en bestemt rolle i politiet, og økonomi vil alltid være et motiv til å motvirke at noe blir avdekket enten det er korrupsjon i politiet eller andre steder.

Etter mitt syn må vi unngå at temaet blir en offentlig skittentøyvask der media ødelegger hensikten med å ta det opp. Kjempeviktig at temaet bringes på dagsorden internt i politiet.

Ikke som jeg vet.

Forebyggende virksomhet,
lønn til ansatte,
avdekke aktuelle saker

Holdningsendring blandt tjenestemenn. Man må aktivt gå ut for å forebygge at slikt skjer.

Bedre kontroll på hvem som slipper til på Politihøyskolen. Lavere terskel for når man får avskjed.

Bedre oppfølging av den enkelte og mye mer fokus på korrupsjon og fellene ved dette.

Bedre lønnsnivå.

Mulig misforstått lojalitet til nær kollega

Uviss.

Alle ansatte i politiet bør forventes å ha såpass moral at man ikke kommer i en slik situasjon.

Ellers kan kanskje gode lønnsbetingelser hjelpe på. Jeg tror vi kan se mot forsvaret og se på hva de har oppnådd. Lønn under utdanning med PHS, selv om det har blitt høyskole. Generellt høyne status med å ta politiutdanning og være politiutdannet.

Ellers tror jeg politiansatte generelt har en meget høy moral og ansvarsfølelse. Jeg har ikke oversikt over hvor mye korrupsjon det er i politiet.

Nei

Bedre lønnsvilkår i politiet

Noe som motvirker avdekking av korrupsjon vil i første omgang dreie seg om lønn, konkurransedyktig avlønning. En nyutdannet politimann har en snittinntekt på 260.000-270.000 i året. Jeg kjenner MANGE som bor i Oslo som mildt sagt lever fra hånd til munn og det minste man ønsker er å kunne "leve" litt. Med det mener jeg ikke noe utsvevende liv eller reiser i hytt og pine, men at man har såpass til overs når regninger er betalt at man faktisk kan gå på kino, gå på kafe og treffe mennesker litt oftere og sosialisere seg. Ufattelig mange bor i kollektiver grunnet dårlig økonomi og like mange har ekstrajobber i det skulde for å overleve. Det er klart at unge og uerfarne kan la seg friste av en ulovlig økonomisk tilnærming mot små, men fullt ulovlige tjenester tilbake...

Vet ikke.

Kameraderi, taushet innad i systemet om slike forhold, dårlige rutiner, dårlig etikk/moral, vanskelig å bevise/avdekke.

Nei. Politifolk i Norge er generelt meget flinke til å følge opp, og ta ansvar for egne handlinger.

Vet ikke, kjenner ikke til noen tilfeller.

Ikke hva jeg vet.

Det kan være tette bånd mellom kollegaer og frykt for å melde fra om uregelmessigheter - enten det er korrupsjon eller andre forhold. Kulturen i politiet tillater rett og slett ikke at man melder fra om kollegaers opptreden, selv om denne skulle være ulovelig eller sågar straffbar.

Tilliten til kollegaene.
Tror omfanget er lite.
Vanskelig å avdekke.

Våre systemer er ganske åpne og mange har innsyn i de saker hvor det er opprettet dokumenter. Dette gir god kontroll og reduserte muligheter for "juks". Det er nesten alltid slik at det er flere tj.menn som har tilgang til informasjon, og dette reduserer også muligheten for at det begås lovbrudd av denne karakter. Det er mulig at det ved større tjenestesteder er større muligheter for å drive fanteri, men på de mindre og godt oversiktelige steder, er dette neppe noe problem.

Det som først og fremst motvirker avdekking av korrupsjon i politiet er hvis etaten ikke tar muligheten for at dette kan forekomme på alvor.

Misforstått ukultur som utvikler seg blant få.

Vet ikke.

Misforstått kollegialitet.

Lønn !!!!!!!!! Under kr. 300000 i lønn etter 10 - 13 år i politiet gjør at hver enkelt skjemmes over å opplyse om sin lønn til andre, noe som igjen gjør utslag i svekket lojalitet overfor arbeidsgiver - staten.

Kan nok være at det er tildels et lukket "samfunn", at noen har mer makt enn andre. Har kollegial lojalitet.

Nei.

Det vet jeg ikke. Har ikke vært tema.

Ikke som jeg kjenner til.

Kulturen i politiet består i mye kameraderi.

Fokus på etikk og moral i etaten og ha gode kontrollrutiner.
Ofte skifte av "makkerpar" for å unngå ukultur.

Den tilliten som er gitt den enkelte, kombinert med den myndigheten vedkommende har. Men slik må det da også være. Det viktigste blir å sørge for at kravene for å bli politi fortsetter å være høye. Da må også lønnsnivået være så høyt at det er attraktivt å velge yrket. Karriere-muligheter er trolig også viktig for enkelte.

Fortsatt er norsk politi så "gjennomsiktig" at korrupsjon raskt eventuelt vil avdekkes, samt at vi fortsatt har en politistyrke med særdeles høy integritet. Men, jeg tror at etterhvert som vi får flere ikke vestlige utlendinger i politiet, vil korrupsjonssakene øke i omfang. Jf undersøkelse fra England.

Håper ikke det. Jeg syntes det er veldig høy moral i politiet og ha jobbet her i 16 år. Dersom mistanke om korruperte kolleger er jeg sikker på at det ville blitt varslet fra. Jeg er ikke kjent med at det har vært korrupsjonssaker i vårt distrikt, som er stort og nært Oslo.

Ikke så vidt jeg vet. Jeg har vært 35 år i politiet, og dette er totalt ukjent for meg. Har heller aldri hørt om kolleger som har vært utsatt.

Alt for stor og/eller feil lojalitetsfølelse innad i etaten.

Ja, det kan være at vedkommende kvier seg for å angi en f.eks. nær kollega.

Håper og tror at alle i politiet holder seg for gode til å falle for fristelsen, og at konsekvensene ved å bli tatt er så store at polititjenestemenn/kvinner avstår fra dette. Beste virkemiddel mot korrupsjon, vil kanskje være å heve lønnen vår, slik at muligheten for å fristes blir mindre.

Tor ikke det, hvis man her tenker interne faktorer. Det er så fremmed for norsk politi, at det vil være stort engasjement blandt alle ansatte for å avdekke dette. Men selvfølgelig finnes det politifolk i posisjoner og funksjoner som opererer veldig selvstendig, og den naturlige kontrollmuligheten blir dermed vanskeligere.

Tror ikke det

Dårlig miljø og dårlig oversikt / kjennskap til sitt mannskap / avdeling fører til at sjefen ikke oppfatter eventuelle signaler(eller får signaler) om at noe er galt.

Dårlig personalpolitikk rent generelt gjort at saker og ting ikke blir oppdaget.

Dårlig dialog mellom grasrota og ledelse/ tillits-valgte gjort at ureglementerte ting ikke kommer frem i lyset.

Intet som jeg kjenner til....Jeg antar at det foregår relativt lite korrupsjon blandt mine kolleger, men setter heller søkelyset mot både etikken- og moralen blandt de øvrige samfunnsborgere som muligens tror at politiet lett lar seg bli korruperte ved at tjenestemannen/ kvinnen gis tilbudet. Politifolk er tross alt de som skårer høyest på meningsmålingene om tillit i befolkningen.

Ordningen med anledning til bierverv oppleves nok svært forskjellig. Kombinasjon av roller som forretningsdrivende og politiansatt, vil sikkert kunne være utfordrende noen ganger.

Høyere lønn
Fokus på temaet blant annet som fag på Politihøyskolen.
Gode ledere som følger opp sine medarbeidere

Personen som ble stoppet tilbød seg informasjon og "tystertjenester" for å unndra seg boten. Blankt avvist fra min side. Er det forsøk på korrupsjon? Tja....

-lønn

-mangel på regelmessig sikkerhetsklarering

Den generelle arbeidssituasjonen; akseptabel lønn, ordnet og tilpasset arbeidstid/-plass /-utstyr m.m., tilbud om kurs- og opplæring (oppfriskningskurs o.a. som er mangelvare i politiet.)diferensiert lønn for tilleggskompetanse m.v.

Nei, ikke som jeg vet.

mangel på kunnskap om hva korrupsjon er kan være et hinder. Også fokus på grensene for lovlige/ulovlige handlinger kan gjøre politifolk mer observante og bevisste på dette og bidra til åpenhet og få korrupsjon fram i lyset.

Politifolk er generelt veldig lojale, noe som kan bidra til at man kvier seg for at opplysninger av negativ karakter om kolleger kommer fram i dagen. Samtidig kan tanke på følger for seg selv gjøre at man "tenker det beste" om personer som man kanskje innerst inne har mistanke til, eller at man er redd for å skade egen forfremmelse/ karriere.

Ikke som jeg kjenner til .

Utelvelsesprosess ved opptak til PHS, fokus på etikk og moral, fokus på lojalitet innad, også ovenfra og ned,

Høyere lønn. Åpenbart.

Norsk politi har svært gode holdninger. Det er ikke noe som motvirker avdekking korrupsjon i politiet. Det er høye boutgifter i Norge og mange kan ha dårlig økonomi. Kanskje bør det ses på høyere lønn for å ta de få som kan falle for fristelsen.

Nei, tror de fleste i etaten ønsker å få avdkket og fjernet de som lar seg bestikke.

Nei, ikke slik jeg ser det.

God og åpen kommunikasjon om temaet vil kunne forhindre korrupsjonssituasjoner.

Handlinger utøvet av personer i overordnede stillinger vil kunne være vanskeligere å avdekke. Skyldes at underordnede er redd for å si i fra grunnet konsekvenstenkning (fare for avansement, sladrementalitet etc.)

Korupsjon i politiet som andre yrker bør overhode ikke forekomme. Men politikerne bør se på at politiet har en svært dårlig lønn, vi har sakkett akterur i forhold til lærere og forsvaret blandt annet. Eks. tjener en politiman kr. 323.000,- etter 26 års ansinitet, ikke noe risikotilegg. Frustrasjon over dårlig lønn og elendig økonomi i politiet dreper motivasjonen.

Bedre avlønning - medarbeider må føle trygghet av arbeidsgiver - arbeidsgiver må bli flinkere til å sette pris på produksjonslinjen.

Nei.

Dårlig arbeidsmiljø og lite motiverte ansatte

Bedre avlønning av tjenestemennene.

Det må i så fall være mangel på innsyn i anskaffelsesprosesser, og evt. bånd mellom aktører i politietaten og leverandører.

Misforstått lojalitet i politiet, frykt for "tysterstempel" av andre kolleger.

Jurist-miljøet i Norge kjenner hverandre for godt, uansett stillinger og roller. Også for mange lite erfarne politijurister som har for stor makt og myndighet i straffesaker og som mulig vil imponere.

Illojalitet,

Presset/ønsket fra ledelse om at tjenestemenn i ulike sammenheng opptrer alene.

Sorte får vil det alltid være, man kan aldri gadere seg helt uasett hvor mange tiltak man setter inn. Vi er, og skal være et tverrsnitt av befolkningen.

Jeg tror at dagens tjenstemenn uavhengig av kjennskap/vennskap aldri ville vært passiv i forhold til å gi beskjed oppover i systemet ved mistanke

Nei

Ikke mer enn i andre offentlige etater tror jeg. Kanskje misforstått lojalitet?

Ikke det jeg vet.

Tror egentlig ikke korrupsjon er akseptert blant de aller, aller fleste innen politiet, og da spesielt lensmannsetaten. Men, også der er det litt hvor man legger lista. En konfekteske fra en bank eller byggeier til lensmannskontoret påvirker vanligvis ikke tjenesten, men den kan kanskje gjøre det !

Intet spesielt

Ikke det jeg kjenner til.

Nei, ikke meg bekjent.

Nei, ikke som jeg har opplevd.

Uformell sosial kontroll blant kollegaer.

Uvisst, men har tro på at korrupsjon i politiet alltid vil bli avdekket, da en har viklet seg inn i en kriminell spiral som bare vil eskalere

Nei

Ikke som jeg har kjennskap til.

Etikk. Moral. Tilhørighetsfølelse. Godt arbeidsmiljø. Tydelige ledere med riktig moral.
Yrkensgruppens sosiale status.
Lønn som gjør at politiet ikke "trenger" å bli korrupt.

Politiledere og også enkelte ansatte blir ofte tilbudt fordeler fra næringslivet, gjerne ifm bilavtaler(gjenkjøp av leasingbiler), utstyrsavtaler, smøring i form av gratis julebord, ofte mer fremtredende på små steder idet næringslivet har stor innflytelse på de folkevalgte. Tjenestemenn på små enheter bruker næringslivet motsatt veg ved å stille sin tjeneste til disposisjon ved å antyde "bedre" samarbeide tilbake. Tjenestemenn bruker denne strategien bevisst for å fremheve egen person å søker således en "korrupt" støtte i allianser hos fremtredende folkevalgte, næringsliv og begge parter misbruker media ved å mele sin egen kake i den offentlige debatten. Dette gir igjen en "fortjeneste" i form av gode tilbud, rabatter, motta tjenester gratis osv. - typiske vennetjenester.

Eks.: Tjenestemann bruker egen fritid til etterforskning av en sak som gir en ekstra gevinst for en annen part som igjen gir vennetjeneste fra firmaet tilbake.

Lønn!!

Man er glad i yrke sitt og dersom jeg oppdaget at en kollega tok i mot korrupsjon så ville en si i fra.

Forstår ikke spørsmålet.

Noe som kan motvirke avdekking for lite fokus på problemet i opplæring av politifolk. For lite fokus på det fra ledelsen i politidistr. Politifolk bør ikke ha bierverv som selvstendige næringsdrivende.

Jeg kan umiddelbart ikke se at det er noe i systemet som motvirker dette. Dersom man skulle tenke ut noe, måtte det være at en sterkt kollegial felleskapsfølelse kan gjøre at man velger å ikke se. Dette er ikke noe jeg har erfart, men mer en tenkt problemstilling.

At de som er korruperte blir tatt, samt øke lønningene. Jeg vil tro at det er lettere å bli fristet hvis du har dårlig økonomi.

Ikke meg bekjent

Ikke sett korrupsjon som et problem pga av den stolthetsfølelsen det norske politiet har. Vi vet alle at vi er så få at en ødelegger for så mange.

Politifolk tjener lite. Bedre lønn vil være forebyggende. Tjenestemenn som jobber tett innpå kriminelle, f.eks med spaning og store narkotikasaker eller økonomisk kriminalitet, kan ha mulighet til å ta imot bestikkelser for å "se mellom fingrene" uten at det er mulig å oppdage.

Lønn som står i forhold til utført arbeid. Statlige arbeidstakere må ikke falle akterut i forhold til det private.

Ikke noe jeg kjenner til.

Fokus på holdninger og etikk, åpenhet og rom for diskusjon om tema korrupsjon i politiet. Bedre grunnlønn til ansatte i politiet.

Dårlig kontroll og kvalitetsikring av utførte gjøremål kan gi mulighet for personlige løsninger som velges motivert av andre ting enn en profesjonell beslutning.

Ja, jeg tror at bedre verdsetting av den jobben politiet gjør i samfunnet og at dette blir gjenspeilet i en høyere avlønning, vil redusere faren for korrupsjon.

Det som motvirker avdekking av slik korrupsjon, er misforstått lojalitetsfølelse overfor kollegaer, og fare for selv å bli utsatt for uønskede hendelser dersom slike forhold blir nevnt til overordnede.

Nei

Etter min mening, nei.

At polititjenestemenn arbeider alene på sitt arbeidsfelt. Ved at flere deler arbeid minsker etter min oppfatning muligheten for korrupsjon.

Ikke som jeg jeg kan se

NEI

Vet ikke.

Åpenhet og gode kontrollrutiner

Store forhold hvor politifolk kan "gjemme seg" bort. Misforstått kollegialitet. Betaling/ belønning.

Man vegrer seg for å sette frem mistanke. En slik påstand kan være katastrofal for den det gjelder dersom påstanden er feil.

Det tror jeg ikke. jeg mener bestemt at politiet i dag er veldig oppmerksomme på temaet, og ikke vil ha problemer med å varsle ledelsen om klare overtramp eller forsøk på bestikkelser. Kameraderi tror jeg ikke vil motvirke avdekking av korrupsjon.

Høyere lønn - fortsatt høy status og yrkesstolthet i politiet. Strengt opptakskrav - øke søker massen til PHS

Lavt lønnsnivå, få kontrollmuligheter og dalende status for yrket.

nei

Jeg har generelt oppfattet meg selv og mine kollegaer som "rettskafne" mennesker.

Jeg tror (jeg vet ikke) at redselen for å bli mistenkeliggjort er stor, om en rapporterer slike forhold.

Fokus på yrkesetikk.

nei, ikke så vidt jeg vet.

Nei, ikke som jeg kan se.

Nei

Ikke meg bekjent. Men kanskje lojaliteten vi har overfor kolleger...?

Nei

Nei. Korrupsjon vil lett bli avdekket på grunn av politiets arbeidsmetoder. Det er åpenhet innad i politiet og man snakker sammen om de fleste etterforskninger. Uregelmessigheter vil bli avdekket av kolleger og rapportert.

Tre ting:

Korrupsjon i form av bestikkelser, tjenester, motytelser har ingen aksept i politiets kultur.

De som likevel gjør dette, opptrer nok mer forsiktig enn hva aktører i enkelte andre bransjer gjør, hvor det kan synes at det er mer akseptert å "klø hverandre på ryggen". De kjenner også politiets etterforskningsmetoder og vil kanskje være flinkere til å skjule sine spor.

Lojalitet mellom kollegaer. Misnøye med lønn.

Nei

Nei, men kan være vanskelig å bevise.

Ikke det jeg kan se.

Mangel på kontroll

Gode rutiner ved opptak av studenter.

Fokus på yrkesetikk og tradisjonen for "0-visjon" i forhold til korrupsjon.

Lønn som er tilpasset utdanning og ansvaret som ligger til yrket.

Muligens lojalitet og misforstått kolegalitet.

Lav lønn.

I den grad dette forekommer, regner jeg med at det er snakk om enkeltindivider.

Tiltak mot korrupsjon er et ledelsesansvar, ved å skape holdninger og bevisstgjøre de ansatte.

Dersom tjenestemenn er mistenkt / siktet og evt. domfelt for korrupsjon, må det utarbeides en analyse for å kartlegge hvem og under hvilke omstendigheter slikt kan skje.

Åpenhet om problemet/utfordringen. Dyrke integriteten i politiet. Starte etterforskning når politiet blir forsøkt bestukket.

"Full-fart besvarelse" til spm.: Vektlegging av politirollen og etikk både under utdanning og i tjenesten. Temaet bør også taes opp/omerindres etter at man er utdannet. Et problem er at det i etaten, også blandt helt unge tjenestemenn/kvinner under utdanning, er en oppfatning av at standarden er senket i forhold til en del tjenestemenn/kvinner som blir tatt opp. Negativ adferd i løpet av utdanningsperioden får ikke sterke nok konsekvenser. Straffbare handlinger, tyverier/"lån" av gjenstander og annet må/bør få utkastelse som følge. Misbruk av tjenstebevis for å komme inn på discoteker, "fyllebråk" og lignende "små" overtredelser må/bør reageres skikkelig mot (og gjelder selvfølgelig kollegaer i alle aldre og på alle nivå). Dette er med på å uthule politirollen og yrkesstoltheten blant de ansatte. Det antas at de rettigheter studentene har bl.a. som følge av at det nå er høyskole-utdanning, er med på vanskeliggjøre sanksjonsmulighetene. Dette er svært negativt, og vil utvilsomt ha ytterligere negativ effekt for etaten i årene fremover. Vi skal og må kunne være stolte av yrket vårt, oss selv og våre kollegaer. Det er en tragedie for etaten dersom man opplever eller stadig hører om "snusk", og dette gir tilsvarende grunn til også å frykte en utvikling med bl.a. korrupsjon i etaten. Dette var i all hast i en svært travelt hverdag, og da er det i samme forbindelse ikke til å komme utenom et sentralt punkt. LØNN, LØNN, og LØNN. Man får bl.a. det politiet man er villig til å betale for, og dyktige (og etiske)tjenestemenn og kvinner har heller ikke noe problem med å få arbeid utenfor etaten. For meg selv, og også for mange andre, er det ikke noe problem å "ta mannen ut av politiet". En viktig grunn til at det ikke skjer er at det ikke er så lett å "ta politiet ut av mannen". Dersom det er/blir vanskelig å identifisere seg med etaten pga. "snusk" og korrupsjon, blir imidlertid valget enkelt. Da går man, og uten problemer til en bedre betalt jobb.

Åpenhet

En skal ha stor tillit til kollegaer. En bieffekt av det kan selvsagt i noen grad hemme avdekking..

Vet ikke

Nei, ikke slik jeg har erfaring med

Usikker, men tenker litt på hvem er satt til å "overvåke" oss.

Ja. Gi yrket høyere status bl.a gjennom bedre lønn.

Politiet representerer (og skal representere) et "tverrsnitt av befolkningen". Det svenske kaller "førhållningssett" (verdistyrke;norsk ekv.)skapes gjennom oppvekstløpet/livsløpet, og aller viktigst er verdiarbeidet som investeres tidlig (førskolealder/grunnskole). Samhandlingen som skjer mellom foreldre (selvklart hovedansvar for prosessen), institusjonene og lokalsamfunnet må utvikles. Barnehaagens nye rammeplan og virksomheten i bh er i stor grad innrettet mot å utvikle holdninger/sosial kompetanse. I skolen er det store forskjeller på innretningen på verdiarbeidet (kan karakteriseres som fragmentarisk/uten helhet). PF utfordres i å være en pådriver i en bred og konkret samfunnsdugnad rettet mot ulike krenkelser og uberettiget vinning (herunder korrupsjon). En aldersadekvat refleksjon-dilemmavurdering/ og tydelige voksenHANDLINGER vil være gunstig. Svaret på spørsmålet er at svakt internaliserte holdninger motvirker avdekking av korrupsjon.

god lønn, god moral og holdninger, konsekvenser

Kun vår egen samvittighet og frykten for å bli oppdaget. En side av korrupsjon er det å unnlate å "ta" noen. F.eks. restuaranter som bevisst gir rabatt til politiet er MEGET utbredt. Både pizza, burgerer osv gis med stor rabatt til uniformert politi i stor skala, både i by og land.

Holdninger og Etisk standard

Intern fokus

Varslere

Polititjenestemenn vet lite om hvordan de skal takle event rykter om korrupsjon, påstander som ikke stemmer kan være helt ødeleggende for et arbeidsmiljø. For lite fokus på temaet, lite berørt i eks. etterutdanning. Sentral ledelse sender fra tid til annen uforpliktende rundskriv og har dermed gjort sitt.. Debatt/åpenhet omkring dette er helt avgjørende.

En lønn til å leve av.

bla, bla, bla, bla. Dette kan man jo skrive en hovedoppgave om.

Det er kun intern-ettersforskning som kan avdekke det ! (Skjult)

Vet ikke

Det må i tilfelle være en misforstått lojalitet mellom tjenestemenn/kvinner. Det kan også være endel dårlige ledere.

Kanskje det er at et miljø (f.eks. en etterforskerenhet) får operere for fritt, uten rotasjon av medlemmene og med manglende tilsyn/innsyn. Jeg kjenner ingen eksempler på dette.

Samholdet i etaten kan motvirke avdekking av korrupsjon. Bedre og riktig lønn er kanskje den største pådriveren for å hindre korrupsjon.

Aldri vært noe fokus på dette.

Blande sammen lønn og korrupsjon er jo helt håpløst. Dette handler om lov og regler, etikk og holdninger.

Jobbrotasjon og åpenhet/felles kunnskap om kontakter som en etterhvert opparbeider seg og bruker i det fagfeltet en representerer i etaten..

nei, jeg kan ikke se det.

Liten eller ingen aksept for korrupsjon blant norske polititjenestemenn. Det er dog et tankekors at korrupsjon synes satt i system og aksepteres såvel av politikere som øvrige samfunnsstopper. En akseptert "sannhet" som illustrerer politiets oppfatning er at "ærlighet varer kortest". Korrupsjon synes å ha blitt et spørsmål om definisjon, samfunnsvalg, yrke og posisjon.

Flere ting. Vanskelig å melde fra om kollegaer, dersom det kun er en mistanke. Redsel for reaksjoner fra andre kolleger, kan andre være involvert? Kanskje du på en eller annen måte har nytt godt av at noen har vært korrupt. Den som får kunnskap om det kan selv bli tilbudt et gode for å tie..... Når det gjelder folk utenfor politiet som har mistanke, kan de være redd for at politiet kan misbruke sin makt på en eller annen måte overfor dem, eller gå dem nærmere etter i sømmene..... Politiet har forhåpentligvis stor tillit fortsatt, og det kan være vanskelig å tro at noen i denne etaten kan være korrupte (forutinntatthet).

Lukkede kulturer internt, dårlig lønn og arbeidsforhold trusler fra kriminelle og advokater.

Advokater bør sjekkes i egen uavhengig undersøkelse

Nei!!

Jeg er ansatt som operasjonsleder med en lønn på 349 000. Mellomledere i min kommune ligger ca. 100 000 høyere, faren er jo at noen kan bli fristet når muligheten byr seg..

Ja, dårlig lønn.

Kan ikke se det.

Gode rutiner og behandling av alt fra beslag til avhørssituasjoner.

Fokus på etikk, gode kontrollrutiner

Tror det at vi må ha folk som ikke lar seg friste, og da tenker jeg lønn, sosiale goder osv.

Det bør også alltid være 2 tjenestemenn/kvinner sammen til en hver tid. En bør heller ikke sette tjenestefolk til spesielle tjenester, der en vet at en kan bli utsatt for "tilbud" av div. slag, uten at der er flere enn en til stede.

Dessuten tror jeg at der er en del frustrasjon innad i etaten, å spesielt nå etter reformen, som gjør at noen kan la seg friste. Lønna har jo ikke blitt noe bedre selv om vi må jobbe kanskje flere kvelds- og nattetimer.

Jeg tror reformen har tatt mye fra folk, når det gjelder lojalitet osv.

Der er ikke mye egeninitiativ å se blandt kolleger lengre.

Nei

Moral

Nei!

Noe er vel ganske opplagt: høyere lønn, men rekruteringsprosessen er viktig-få inn folk med rette holdninger og verdier. Sørge for å etablere rutiner for så langt som mulig å motvirke situasjoner hvor dette kan oppstå-makkerordninger-behandling av beslag-kontakt med kriminelle generelt... mm

Tja, det kan det være, som i andre yrkesgrupper der det er snakk om korrupsjon. Selve rangordningen/oppybyggingen i politiet kan tenkes å hindre at korrupsjon avdekkes? Det er ikke lett å si fra om sånt om sine overordnede?

Ikke som jeg vet om. Tror høyere utdanning av tjenestefolk sørger for at ansatte er sitt ansvar mer bevisst. Tror terskelen for å si i fra om forhold som ikke er akseptable i tjenesten har blitt lavere. Mye av "Cowboy-kulturen" er på vei bort. Samtidig vil det nok desverre være naivt å tro at det ikke er noen særdeles få tjenestemenn/kvinner som vil la seg friste av å tjene "lette" penger, eller være motivert av andre forhold.

Bedre lønn

Motvirker, dvs hindrer at slikt blir avdekket? Kan tenkes at noen føler seg illojal om man varsler overordnet, tror de fleste tenker at dette ikke er min sak om man kommer over slikt ang kollegaer.

På politihøgskolen i Bodø syntes leder at det var greit at politiet fikk rabatt på en frisørsalong, da det å være kort klipp (til en viss grad) inngår i uniformsreglementet. Men at politistudenter fikk rabatt på utested pr halvliter, var ikke helt ok. Greit det siste, men synes det første også er et steg i feil retning.

Så, når en adm leder på en høgskole synes ting er greit, kommer man som student til litt kort.

Rabattavtaler fra firma som går til flere etater er greit, men kun til politiet, - da kan man lett tro at politiet vil "favorisere" denne bedriften når den trenger bistand/ hjelp.

Korrupsjon ang enkeltpersoner, dvs folk blir bestukket el lignende for å ikke gjøre jobben sin, tror ikke det er noe stort problem. Og i den grad det forsøkes velger egn å tro at den enkelte gjør sitt til at dette kommer fram. Vi har ikke så dårlig betalt!!!

Bedre lønn. At man alltid jobber 2+2 opp mot personer som kan tenkes å utsette politiet for korrupsjon.

Det største problemet er kriminelle som sier eller skryter til andre kriminelle at de har politiet på sin lønningsliste, eller påstår at politiet har mottatt penger fra de for å se en annen vei. Slike påstander er velegnet for å skifte fokus fra den kriminelle og den kriminelle handlingen, over på politiet som har jobbet med saken. I verste fall fører det til at saken vil bli etterforsket ved et annet politidistrikt, evt henlagt i påvente av undersøkelser/etterforskning av egne tjenestemenn. Dette motvirker avdekking av korrupsjon i politiet ved at det skaper et "røykteppe" av beskyldninger slik at det er vanskelig å se om det er reelle saker som bør etterforskes/avdekkes.

Opp mot den ordinære ordensstyrken tror jeg ikke korrupsjons-påvirkning er spesielt aktuelt. Tror det må være spesielle avdelinger som er mest utsatt. De som f.eks. driver med øko-saker, kan påvirkes av ressurssterke personer.

Mangler et systematisert egnrapporteringsssystem for håndtering av enkeltsaker og oversikt over omfang og alvorlighet. Jeg kjenner ingen i politiet, som jeg tror ville holde "hånden over" korrumpert kollega! Sterk norm i politiet.

Kanskje frykt for å bli stemplet som ryktespredere / tyster. har ikke selv opplevd det.

Dersom et flertall av ansatte i politiet var involvert i korrupsjon, så ville nok dette ha vanskeliggjort avdekking av korrupsjon i politiet.

???

Tror ikke det. Det er vel ingen annen yreksgruppe som har slikt fokus/mediefokus på seg.

Vet ikke

Har ikke hørt om det

I enkelte " saker" operer tj.m. for mye alene. Også når " beslutninger" fattes.

Holdning/etikk-lønn

Forstår ikke spørsmålet! Hva er poenget med spørsmålet, og hva ligger det i "noe som motvirker"?

Ikke som jeg vet. Man arbeider ofte i team. Min erfaring er at politfolk er erlige og redelige. Tror nok også at man ville varsle eller gripe inn hvis man ble utsatt for korrupsjon eller lignende.

Kameraderi, eller forbund. Og en dyrking av den kulturen som forhindrer de som oppdager slikt å si i fra.

Tro på egen rolle (status). Lønn.

Nei.

Kollegial lojalitet kanskje...??

Nei.

Nei

Når det gjelder korrupsjon her til lands, tror jeg dessverre at vi er for blåøyde. Jeg tror ikke Politi-Norge er forberedt på denslags.

nei

Svake ledere som ikke tar tak i problemer og således skaper et åpent miljø

Ikke som jeg kan komme på.

Nei, forhåpentligvis ikke.

Åpenhet og vilje til å være aktsom.

Ikke som jeg vet om

Ikke meg bekjent.

God lønn, gode arbeidsforhold, god ledelse.

nei

Bedre lønnsvilkår vil helt klart avholde mange fra å la seg friste. Dette er kanskje det viktigste, til tross for høyt etisk nivå innenfor etaten. Internasjonalt ser vi at de land som har størst problemer knyttet opp mot korrupsjon, har den dårligste avlønningen av politifolk.

Det at arbeidsgiver med jevne mellomrom har fokus på etikk og moral, vil motvirke korrupsjon

Vanskelig spørsmål ! Umulig å svare kort på.

Fallhøyden er kanskje større enn for andre yrker;- høyere terskel før noen rapporterer det. Varsleren vil kanskje være enda sikrere enn ellers.

ikke som jeg vet

Etter min oppfatning nei!

Det som er viktig er at det er gode rutiner vedr. beslag og rapportering til ledelse. Miljøene i politiet er ofte "små" og "gjennomsiktige". Lett for å bli avslørt. Mer utsatt kanskje i større byer.

Kameraderi, kan være en mulig årsak.

Avhengighetsbehovet til kollegaer i neste situasjon, når det muligens står om liv. man må ikke bli uvenn med noen. Det er best å holde kjeft.

Lukket etat, høy lojalitet og frykt for konsekvensene ved å "tyste" på kollegaer.

Det håper jeg ikke. Dette vil være mye opp til oss selv som tjenestemenn. Viktig at slike forsøk på bestikkelser/korrupsjon blir meldt i systemet, ut over det at slike forsøk selvsagt bør beskrives i saksdokumenter. Så får det bli opp til domstolen å vurdere om dette skal medføre skjerpene avveininger ved en domsavsigelse

Man ønsker å holde klanderverdige forhold innen "familien".

Vanskelig å si. Jeg er av den formening at det er naivt å tro at det ikke forekommer. Men tror det forekommer i liten grad. Jeg har selv jobbet i 7 år, men aldri opplevd korrupsjon på mine arbeidsplasser. Det som motvirker er muligens gode holdninger, og gode kontroll rutiner.

Egne holdninger til etiske retningslinjer

Nei

Nei. Tvert imot er det få forvaltnings- / straffesaksoppgaver som er egnet for smøring/korrupsjon i politiet.

Både forvaltningslov og straffeprosess sikrer adgang til klage/anke i en sak, over flere ledd. Utdanningsnivået er høyt, likeså trivsel på arbeidsplassen.

Vi har et fritt og effektivt mediekorps i Norge.

Det er ofte mange aktører involvert i en beslutning/et vedtak, deriblant fagforeningene, noe som bidrar til å gjøre korrupsjon vanskelig.

Det eneste stedet jeg kan se at det kan gjøres forskjell på folk, er ved utstedelse av forenklede forelegg. Jeg har imidlertid aldri sett, hørt om eller erfart dette selv. Tvert imot kjenner jeg mange politifolk som har fått bøter fra egne kolleger, og som synes det er helt greit.

Misforstått lojalitet.

Manglende moral - etikk.

Nei, tror ikke det er kultur for å akseptere den slags

Jeg har iallfall aldri sett eller hørt om noe korrupsjon i politiet. Det eneste som jeg stusser over er "lekkasjer" om saker til pressen...hvem gjør det og hvem har egentlig gleden av å gjøre det. Synes det er trist at et slikt stempel skal komme over vår etat. Synes vi får nok kritikk om ikke det også skal sverte oss. Folk blir om mulig ende mer skeptisk og negative.

Vet ikke

Har ingen formening.

Kameraderi

Vites ikke.

Nei

Hemmeligholdelse av at man får gaver fra det private næringsliv. Dette blir gitt ledere i politiet og det blir tatt imot. Vanskelig for ledere da si noe på at de ansatte også får gaver ineimellom.

Noe som KAN motvirke avdekking av korrupsjon er kameraderi - gjentjenester for å dekke over hverandres tjenestefeil/ mangler - lojalitet til kolleger en står i gjeld til av ulike grunner

Nei, kan ikke se det.

Jeg må innrømme at problemstillingen er fjern for meg. Hvis en person ønsker å utnytte sin stilling eller posisjon så nytter det ikke med allslags rutiner. Skulle tro at kontrollrutiner etc. var gode nok for eventuelt å avdekke et slikt problem. Jeg tror at dette problemet ikke er stort i Norge. Å si at det ikke forekommer er vel som om å tro på julenissen. Det går ikke å gardere seg 100%.

Ja. Råtnes egg i kurven skal frem i lyset og ut av egen etat. Enkelte saker som f.eks. bilkjøpsavtalen som VG fokuserte veldig på en periode for noen år siden etterlater et inntrykk av at det på toppen skjer ting som får få konsekvenser

for de involverte og blir forsøkt dysset ned når de blir avdekket.

Strengere lovverk, god internkontroll og økt lønn. Fristelsen kan bli større for enkelte dersom ens egen økonomiske situasjon er stram.

Ja, at ledere ikke er nok til stede og ikke får med seg det som skjer blant medarbeiderne sine.

Tette bånd mellom kolleger kan nok gjøre at mange vegrer seg for å gi beskjed dersom de har vært vitne til bestikkelser/korrupsjon.

At man ikke rapporterer slike forsøk videre til rette vedkommende .

Ikke det jeg vet..

Vet ikke.

Kan være uklare "linjer" for å melde fra om mulige forhold..... hvem /hva -hvordan melde fra..

LØNN.

Høyere lønn er en faktor som kan motvirke korrupsjon i politietaten. Dette gjelder både sivilt(eks personell på innkjøp av IKT og materiell) og politifaglig ansatte tjenstepersoner. Tjenstepersoner i etaten i dag har veldig begrensede muligheter for å ha bierverv. Dette påvirker igjen inntekstpotensialet. Hvis en sammenligner med eks. Forsvaret, viser flere sammenligninger jeg har gjort(4 stk), at politiutdanet personell ligger rundt 10 lønnstrinn lavere enn tilsvarende personell i Forsvaret. For min egen del utgjør dette i dag ca. 100 000,- pr år.

POLITIHØGSKOLEN.

Fokus på etikk må bli mer sentralt under grunnutdannelsen, samt på etterutdanningen ved Politihøgskolen.

POD.

Politidirektoratet kan sette dette på dagsorden gjennom å fokusere på dette i sin kommunikasjon med politimestrene. Vektlegging av dette temaet kan gjøres ved å ansette en person på høyt nivå, som har ansvaret for dette(eks. Statoil som for noen år siden ansatte en etikk - direktør).

ETISKE RETNINGSLINJER.

Viktig at det fokuseres på etikk blant sivilt- og politiansatte i den ytre etat. Etikk må i større grad bli en del av arbeidshverdagen. Hvor mange politidistrikt har utviklet etiske retningslinjer for sine ansatte? Og neste spørsmål er, for de politidistrikt som har slike retningslinjer, hvor kjent er disse blant de ansatte, og er de blitt "en del av hverdagen"(dvs. fokuseres det jevnlig på disse, og betydningen av etikk)?

Som en del av sistnevnte punkt, er det viktig å fokusere på, og klargjøre rammer og retningslinjer for gjennomføring av innkjøp til etaten.

ØKTE RAMMER FOR ETATEN.

Økte ressurser til etaten kan være med å forebygge korrupsjon. Økte ressurser kan benyttes til holdningskampanjer internt i etaten, økt mulighet for å gjennomføre kompetansegivende tiltak(som er et viktig moment for utvikling og trivsel), økte ressurser gir også mulighet for å arbeide lettere og mer effektivt.

ØKT FOKUS PÅ HVA SOM ER KORRUPSJON, OG TRUSSELEN AV DETTE TEMAET.

I denne sammenheng er det viktig at etaten fokuserer på den globale utviklingen. Internasjonal kriminalitet er den del av det norske kriminalitetsbildet. Hvordan opptrer slike organisasjoner, og hvilke metoder bruker de for å nå sine mål?

Vet ikke

Fokus på god etikk/moral...

En holdning blant kollegaer om at dette ikke skjer i Norge - dvs. at det er uvirkelig.

Holdningsskapende fokus. Komme med eksempler på at noen er etterforsket og dømt for dette. Man seiler ikke sin egen sjø. Jeg har jobbet i 4 1/2 år og det er først nå dette er kommet som et tema. Kun hørt om dette i media, ikke fra eget distrikt...

En generell svekket etisk standard i samfunnet. Økonomisk stor inntening og hurtige gevinster gir status og blir "forherliget" i et omfang som gjør at "målet helliggjør midlene". Det er naivt å tro at korrupsjon som samfunnsproblem ikke er et økende problem. Dårlig etisk standard fører til tanken "kan de - så kan jeg". Politet er en del av samfunnet, så en kan ikke utelukke at noen blir påvirket i så stor grad at de ikke "ser problemet" lenger.

Vet ikke

Nei

Nei.

Jeg tror ikke det er mye korrupsjon i Politiet og vil snu spørsmålsstillingen. Hva er det som motvirker korrupsjon i Politiet? Korrupsjon er minimal fordi det ikke florerer med mulighet til slik. Vi jobber i team, ofte flere enn to som er inne i saken og ikke minst at vi har det "to sporede system" som passer på hverandre. At enkelte forsøker å "kjøpe" seg ut av en situasjon "på stedet", er normalt i en kategori som selv en "korrump" politi i liten grad lar seg friste av. Det er bra at det blir fokusert på at Politiet har sterke etiske holdninger med nulltoleranse til korrupsjon. Dette vil være med å påvirke til at fristelsene/forsøkene uteblir. Videre må vi etablere metodikk, bevisst for å hindre og avdekke slik.

Nei. Norsk politi har høy moral og dette har med yrkesstolthet å gjøre. Jeg kjenner ikke til noen som har takket ja til korrupsjonsmidler.

Bevisstgjøring gjennom temadager og informasjon.

Fokus på etikk gjennom samtaler og diskusjoner av faktiske og tenkte tilfeller.

POD har laget et utmerket hefte om etikk som må brukes aktivt.

Nei. Vi er alle pliktige til å melde fra dersom korrupsjon ble avdekket, og dermed bør også alle gjøre det.
sterkt samhold

Får ikke håpe det. Det er utrolig viktig at man får avdekket eventuell korrupsjon innad i politiet. Det har de siste årene vist seg at politiet i Norge ikke har vært forskånet for dette, og det er derfor viktig at man tar tak i de tilfellene som dukker opp, for at vi skal kunne beholde tilliten vi har fra befolkningen.

I lensmannsetaten er begrepet korrupsjon et ukjent begrep. Dette er noe man bare hører om i bransjer som har med utvidet handel med utlandet. Det er vel å være blåøyd å tro at det ikke forekommer tilfeller i våre etat. Jeg tror det kanskje kan være lettere å være korrumpert ved større tjenestesteder (lest i storbyene) Der vil utro tjenere lettere ha fritt spillerom. I den grad andre kjenner til at slike ting foregår, kan kameraderi være et begrep som motvirker avdekking. Manglende bevisstgjøring vil også virke hemmende for avdekkingen.

Manglende personalmessig oppfølging.

Er det noen som forsøker å avdekke korrupsjon i politiet?

I den grad dette er et problem, hvilket jeg tviler på, må et virkemiddel være høyere lønn.

Ikke som er meg bekjent

Nei, det har jeg ikke inntrykk av, norske polititjenestemenn-/kvinner har alltid med noen få unntak, fremstått som redelige offentlige ansatte. Jeg har ikke etter 22 års tjeneste fordelt på ca. 18 tjenestesteder i landet opplevd korrupsjonssaker ved tjenestestedene.

-kontrollrutiner der hvor det kan tenkes at korrupsjon kan forekomme

-lite fokus på etikk i arbeidslivet- etikk debatten må kanskje mer inn den enkeltes arbeidsdag.

Synes spørsmålet var noe uklart!

Jeg kjenner ikke til noe som motvirker avdekking av korrupsjon. Det er vel de som er korrumpert som motvirker avdekkingen, men på hvilken måte dette gjøres, vet ikke jeg.

Høyt Fokus på etikk, samt et lønnsnivå som gjør at fristelsen blir mindre.

Jeg er av den oppfatning at polititjenestemenn- og kvinner har en generelt høy moral, og en stor grad av ansvarsfølelse. Det er heller ikke "kultur" for korrupsjon i politiet slik som det nok kan være i andre land. Jeg antar derfor at problemet er lite. Ved eventuelle tilfeller av korrupsjon må det være med bakgrunn i politiets lave lønn. Jeg håper inderlig at det ikke er noe som "motvirker avdekking av korrupsjon i politiet" - i så fall må det bekjempes med "alle" midler.

Det å bli verdsatt med lønn i forhold til arbeid, slik at man unngår at noen føler at lønnen er så dårlig at "det ikke er så farlig. Sette det på dagsorden og snakke om det, og også oppfordre til å rapportere det om man kommer bort i slike tilfeller. Innse at slikt skjer, også i Norge.

Etikk og holdninger

I utgangspunktet ikke. Det er sentralt at tjenestemennene har kunnskap om hvor grensene går og har vilje til å ta tak i uønsket atferd.

Sannelig om jeg vet.

I tilfelle, må det være misforstått lojalitet

tørr ikke varsle pga redsel for konsekvensene, bl.a. karriæremuligheter

God opplæring og god moral på kollegaer.

Nei

Intet spesielt, bortsett fra at lønnsnivået er så lavt at de fleste er enige om at litt penger på si er OK

Nei, kan ikke komme på noe.

Ukjent med at det skal være noen mekanismer i politiet som forhindrer at korrupsjon blir avdekket/rapportert.

Høyere lønn og status samt strenge opptakskriterier til Politihøgskolen.

Ikke det jeg har opplevd. Men jeg har aldri opplevd det eller ta noen har motvirket.

Nei ikke som jeg har erfart

At norsk politi er kjent for å IKKE være / bli utsatt for Korrupsjon og at det da på en måte ikke har vært fokus på. På den andre har jeg erfaring både fra store og små tjenestesteder og det er klart at på de stedene det eventuelt oppstår er mest sannsynlig ved de største stedene. Lettere å hjemme seg i mengden og publikum kjenner ikke politiet på samme måte som på mindre plasser.

Dette var en meget dårlig spørsmålsformulering.

kontinuerlig fokus og diskusjon om/på etikk og moral blandt alle ansatte i etaten. Et lønnsnivå som står i forhold til jobb og ansvar.

EGNE holdninger kan motvirke avdekking. Misforstått "lojalitet" mellom kolleger. Ønske/behov for vinning. Hva man selv oppfatter som korrupsjon.

Og si at lønn gjør det blir for dumt. Vi visste hva vi gikk til når vi gikk inn i politiet med hensyn til lønnen. Jeg tror det går på personlig integritet. Mangler en denne kan en vel være truende til litt av hvert. Det som kan motvirke å avdekke korrupsjon er lukkethet.

Hvis noe motvirker avdekkingen må det være at et fåtall ansatte vegrer seg for å melde fra om korrupsjon blant

kolleger, men jeg tror de fleste politifolk ville være interessert i å avdekke korrupsjon.

Nei

Unnlatelse av å reagere kan ikke prises.

Bedre ledelse/arbeidsforhold. Samt et krafttak lønnsmessig. Mange polititjenestemenn kan ikke ta seg en skikkelig ferie med sin familie uten å måtte finansiere reisen ved hjelp av overtid.(eventuelt korrupsjonsmidler! det siste selvsagt til ettertanke).

jeg kjenner ikke til noe, men de som er råtne epler (hvis de finnes) dekker vel aktivt over. Åpenhet, ærlighet og god intern informasjonsflyt er forebyggende

Vet ikke.

Nei, ikke som jeg kjenner til.

Ikke som jeg kjenner til.

Trolig er det kolleger som først for kunnskap om korrupsjon. Hvis den som har gjennomført korrupsjon er en overordnet, burde det vært innrapportering hos en ekstern enhet for å forhindre et mulig utilbørlig press mot det individet som sitter på opplysningene.

Vår yrkes stolthet og det faktum at om man ikke strekker begrepet langt, så er få i en posisjon hvor dette fremstår som særlig interessant.

Ikke som jeg kjenner til. Det er stort fokus på dette i politiet. Etisk standard er høy.

Vet ikke

Fokus på polititrollen, etikk og moral....

En bra spesialenhet for etterforskning av saker mot politiet.

Gode holdninger, både gjennom teori og i praksis.

Gode rutiner, to og to sammen m.v. slik at fristelsen ikke blir så stor.

God lønn til politifolkene slik at nøden ikke fører til at fristelsen blir for stor.

Dette fører til at søkerne også får høyere kvalitet.

Det at politiet skal avdekke kriminalitet er jo i seg selv motvirkende til dette, da politiet må avdekke egne folk.. Men tror ikke problemet er stort, kun et fåtall..

Men med lavere søking til politiet (dvs dårligere kvalifiserte søkere) og lav lønn, stiger sannsynligheten for korrupsjon.

Søkand om bierverv/bi lønninger.

En hvis gjensidig uformell internkontroll 360 grader i organisasjonen finnes nok. Spørsmålet er om hvordan man blir mottatt hvis man går og sier i fra.

Vet ikke.

Vet ikke

Når polititjenestemennene oppnår en respektabel lønn er grensen for å motta bestikkelse plassert høyere oppe og derfor er sannsynligheten for at en tjenestemann begår korrupsjon mindre. I tillegg kommer selvsagt at etaten må holde fokus på etikk.

Vet ikke.

Knytning til kollegaen.

Resursene som tilbys i seg selv.

Nei, ikke som jeg kjenner til.

nei

åpenhet

Kan sies mye om, men bl.a. et likt og rettferdig lønssystem. Slik det er nå vil en konstant ha misnøye og misunnelse i etaten.

Gode kontrollrutiner og klare regler (som er utformet slik at man unngår misforståelser og bortforklaringer).

Ikke noe som jeg vet.

Betal politiet skikkelig så blir problemet borte.

Dagens organisering medfører mindre og mindre eierforhold til jobben. De ansatte har aldri hatt så lite innvirkning på sin hverdag som nå.

Store distrikt og elendig toppledelse er en del av problemet. Store lønnsforskjeller føles urettferdig og senker moralen.

Manglende vilje fra politiledelse til å rydde opp i lønnsrotet er en medvirkende årsak til avmaktfølelsen

Høyere lønn vil selvsagt være et moment, men synes

det er feil å fokusere på det. Holdninger, og fokus på holdninger og ikke minst ledere som må gå foran som et godt eksempel. Det er mye "snusk" også på høyere nivåer!

Gi politifolkene en bedre lønn.

Politiet....

Tror jeg ikke. Mitt kjennskap til politiet er at dette er en arbeidsgruppe med særdeles god moral, og dersom korrupsjon hadde vært noe problem, tror jeg det ville blitt avdekket. Skal ikke være naiv å tro at korrupsjon ikke finnes, men det tror jeg å såfall er hos store enheter. Det som event. kan motvirke korrupsjon i politiet må i så fall være motviljen mot å skulle avdekke dette hos kolleger. Men med de medieoppslag vi vet dette vil få, og antallet saker politimestrene oversender til spesialenheten, kan det vel ikke herske tvil om at straffbare forhold begått av polititj. menn i tjeneste blir tatt på alvor og eversendt. Politimestrene tør ikke annet i frykt for medieoppslag om at politiet tar vare på/skjermer sine egne.

Mitt inntrykk er at ansatte i politiet er veldig oppmerksom på farene for korrupsjon og at både interessen av og mulighetene for å avdekke korrupsjon det er stor.

Kanskje en noe ukritisk tillit kollegaer imellom? Vi tror med god grunn godt om hverandre!

- dårlige ledere
- politikere som ikke tar signaler på alvor og som er mer opptatt av egen makt og posisjoner.
- dårlig vern/støtte for "varslere"

lojaliteten?

skjønner ikke hva det menes med spørsmål.

Nei

Skal det kunne avdekkes korrupsjon i politiet, må det meldes ifra dersom en selv blir et offer for forsøk på korrupsjon.

Om det hadde vore korrupsjon i leiinga i norsk politi, oppdaga av underordna, ville det ikkje vore enkelt å fremja denne skuldinga.

Har aldri opplevd (siste 10 årene) noen form for korrupsjon i politiet!

Nei

Nei

Bevisstgjøring i forhold til utvikling/utfordring, samt etikk og moral tilknyttet utfordringen.

Etikk og moral. Bedre ressurser til politiet og høyere lønn gir større yrkesstolthet og høyere status. Det motvirker en eventuell fristelse til korrupsjon

Nei

Holdninger

Lønn og arbeidsbetingelser

Grundig sikkerhetskontroll av personell som skal begynne i politiet også sivilt ansatte. (Relasjoner til kriminelle nettverk)

For lite åpenhet i organisasjonen i forbindelse med investeringer/anskaffelser.

- Tette bånd mellom ledelsen i distriktene - ingen direkte kontrollmulighet i saksavgjørelser.
- Herunder de saker som evnt. påklages.
- Ingen reell kontrollmulighet av avgjørelser påtalemessig, eller prioriteringer av innsats rette mot bestemte miljøer.
- Har sjøl opplevd dette, og stilt spørsmål.
- Manglende oppfølging av personell som arbeider med spes. ansvarsområder (etterforskning)
 - Dessverre et elendig og prestisjetungt opptak av studenter ved PHS. Med dette mener jeg at det ikke finnes noen mulighet for å etterprøve skikkethet/holdninger etter inntakt - herunder GU2 - hvor praksisveileder ikke har noen formell mulighet til å velge bort studenter med uønsket adferd. Dette opplevd flere ganger sjøl.

Spørsmålet er ikke klart nok til å besvares

Kanskje misforstått kollegalojalitet

Kanskje et ønske om at etaten ikke skal svertes

Jeg tror fremdeles æresfølelsen og lojaliteten til både etaten og det som er på riktig side av loven gjør at de aller aller fleste ikke ville nøle med å gå videre med opplysninger om korrupte kolleger

Vet ikke. Har aldri vært i nærheten av en slik situasjon som gjør at jeg overhode har tenkt i de baner.

Gode lønnsbetingelser.

Kameraderi, oppnår selv fordeler. Man må skille mellom en gave (blomst, rødvin etc) fra en takknemelig person og en kostbar gaven ved en f. eks forhandling om en kontrakt.

I de korrupsjonstilfellen jeg kjenner fra media, har jeg en følelse av at den tiltalte har holdt kortene tett til brystet. Man kan likevel ikke utelukke at noen politifolk kvier seg for å rapportere dersom de har mistanke om at en kollega driver med korrupsjon. Tror de fleste vil være helt sikre før de går videre med det. Kanskje noen er redde for å bli sett på som illojal og kanskje ødelegger karrieremuligheter fremover, dersom saken blir henlagt. Dette gjelder kanskje enda sterkere dersom den mistenkte allerede sitter i en lederposisjon. Mitt inntrykk er at det er lite korrupsjon i norsk politi i dag. Men det som bekymrer meg er den dårlige rekrutteringen til Politihøgskolen. Man kan ikke velge blant beste lenger. Politiyrket har kanskje ikke like høy status lenger. Stadig fokus på dårlig lønn har kanskje ikke bare skremt bort søkere til Politihøgskolen, men har også ført til mange misfornøyde polititfolk. Vil man hindre korrupsjon i fremtiden, tror jeg man kommer langt med å heve lønnen på et mer akseptabelt nivå.

Egne holdninger, yrkesstolthet - samt intert kontroll ved hjelp av rutiner.

Holdningskapene arbeid, etiske klare regler, og en tydelig ledelse.

I noen tilfeller vil alt for tette skott mellom avdelinger / personer kunne føre til at enkeltpersoner får veldig frie tøyler og stort spillerom uten at noen andre utenfra kan stille spørsmål eller korrigere. Dette kan medvirke til at en eventuell korrupsjon blir vanskelig å oppdage av kollegaer.

Nei

Kan ikke komme på noen momenter her.

Muligens er noen redd for tysterstempelet

Høyere lønn vil bidra til å gjøre fristelsen/behovet mindre for å begå handlinger som kan oppfattes som korrupsjon

Det må være eget syn på yrkesetikk og egen moral

ikke som jeg kjenner til. Er det noe så er det mangel på kommunikasjon.

Fokus på "problemet" og økt lønn.

Misforstått lojalitet til sine kollegaer, "feighet"

Frykt for å rette mistanke mot en uskyldig.

politiets holdning - etikken i etaten

Et moment kan være at politiledere ikke i tilstrekkelig grad er tilstede i det daglige, og dermed ikke "ser" det som skjer. Etikkspørsmål bør være mer fremtredende i det daglige. Det er ofte vanskelig å fremsette mistanker man har mot kolleger.

Jeg tror det kan være høy terskel for å "angi" kollegaer, særlig med høyere grad!

Det at vi ikke har tanke for at det kan forekomme kan motvirke at det blir avdekket.

For stor lojalitet til makker.

BEDRE LØNN, som kan motvirke at fristelsen blir for stor, til å ta imot ytelser/penger ifb med jobben.

Nei

Nei. Veldig gjennomnsiktige forhold. Blir kontrollert hele tiden. PDMT og POD mer utsatt enn resten av etaten.

Jeg har aldri opplevd dette og tror det er vanskelig ved små/mellomså politidistrikt. Dette på grunn av at det er så gjennomnsiktig. Dersom dette blir et problem bør vi vurdere en egen enhet til å avdekke korrupsjon. Men som sagt har jeg aldri sett eller opplevd noen form for korrupsjon på de 27-28 årene mine i politiet.

Det har jeg ikke grublet på.

Spesialenhetens tilgjengelighet - tipstelefon - anonymitet kanskje

1. Risikoen for å bli oppdaget. Risikoen er lav.

2. De fleste politifolk føler at de har lav lønn.

3. Bevisbyrden. Vanskelig å bevise.

Nei

NEI

(En retferdig lønn vil gi gode holdninger !)

Min erfaring og mening er at det er svært lite utbredt. Det norske politiet har generelt svært høy etisk og moralsk standard og korrupsjon blir "sett ned på" og ansett som fullstendig uaktuelt. I de tilfeller hvor det fremkommer korrupsjon, tror jeg det er den enkelte politimann som er problemet, og ikke politietaten som helhet i så måte. Korrupsjon satt i system nekter jeg å tro finnes i Norge i Politiet. Uansett, disse korrupte tjenestefolkene er "blindgjengere" som ikke skulle blitt politi i det hele tatt, evt ville blitt luket ut/falt fra uansett. Lav lønn, lite ressurser, høyt arbeidspress, lite/dårlig utstyr, dårlig oppfølging fra arbeidsgiver, slepphent og naivt inntak av nye studenter til PHS øker sjansen for korrupsjon. Tror tjenestefolk generelt er svært interessert i å avdekke korrupsjon innad i etaten og ser ikke noen spesielle momenter som skulle motvirke avdekking av korrupsjon i Politiet. Noen vil selvsagt hevde at "korpsånden" og kulturen i politiet er slik at man ikke "tyster" på en kollega; jeg tror og mener det er helt feil, og vil hvert fall ikke gjelde korrupsjon. Takk

Nei.

Kvalitetssikringssystemer.

Nei - tvert i mot. Det foreligger pålegg om rapportering av kollega ved misligheter.

Høyere lønn gir flere kvalifiserte og motiverte søkere til etaten, og senker fristelsen for korrupsjon.

Gode formelle kontrollsystemer. Ingen saker, verken forvaltning eller etterforskningsmessige, avgjøres av kun en person.

Utskrifter i aktuelle databasesystemer legges igjen med egen ident.

Lønna!!!

Ikke som jeg vet

Ja, miljøet er så lite og gjennomnsiktig, både innad i politiet, og ikke minst eksternt, at korrupsjon ville ha blitt avdekket uansett

Nei

Vanskelig å si noe om akkurat dette sett i fra min rolle/stllingsfunksjon. Men det er jo klart at en må følge med i f.eks hvordan en sak utvikler seg, forventet resultat som da ikke samsvarer med faktiske forhold etc. Dette problemet

ligger nok da på et høyere nivå rent politifaglig enn det dagligdagse jeg arbeider med. Vanskelig tema, hvor innsyn i polititjenestemannens private anliggende målt opp mot hensyn til hans/hennes personvern.

På grunn av flotte etikk i etaten er det ikke noe å avdekke.

Feiltolket lojalitet ovenfor kollegaer, og redsel for baksnakking

Stusser litt på spørsmålet. Motvirker avdekking er det som står. Men i farten kan det kanskje oppfattes noe som motvirker korrupsjon i og mwed at dette er i fokus.

Det var kanskje flere ting før som motvirket avdekking, i større grad enn i dag. Herunder større/bedre innsikt. På den annen side kan det i dag være tettere bånd mellom ansatt og sivile på utsiden. sistnevnte relatert til tradisjon, kultur og religion.

At ein er opne på at dette også kan forfinnast i det norske samfunnet - og dermed også i politiet.

Kommer ikke på noe!

nei

Dårlig lønn?

Ikke meg bekjent. Jeg håper heller ikke at så skulle være tilfelle.

Har ikke kjennskap til om det kan være noe som motvirker avdekking av eventuell korrupsjon i politiet

Vi har jo lovverk som sier at vi er pliktig til å melde fra til overordnede dersom vi avdekker ulovligheter fra/blant kollegaer. Det jeg likevel vil påpeke er vår etikk og moral som jeg finner blant alle mine kollegaer. Har ikke truffet en eneste kollega ennå som jeg mistenke for å være korrupt. Personlig tror jeg det finnes veldig lite korrupsjon i etaten. Jeg stoler 100% på medarbeiderene mine.

Nei

Korrupsjon er noe som foregår skjult, og som både den som tilbyr/gir og den som krever/mottar en utilbørlig fordel ønsker å holde skjult. Dette gjelder generelt, og dersom det foregår i korrupsjon rettet mot politiet, så gjelder det også her.

Nei. Ingen er tjent med "utro-tjenere"

Har aldri sett eller hørt om noen som har mottatt noe, men det er selvfølgelig det at en vil være lojal overfor kollegaer. Dvs. at en ikke vil gjøre seg upopulær blant kollegaer.

Ved misforstått kollegialitet.

Nei

Ikke som jeg vet.

Lav lønn

nei

Ærlighet.....og høy nok moral!

Slik jeg ser det og kjenner politifolk vil kjennskap til korrupsjon bli bekjentgjort for andre kollegaer, samt ledelse.

Lojalitet til overordnede for ikke å ødelegge for "egne muligheter".

Sterke "kameratfølelser" som følge av press utenfra (klienter / media / advokater) mot hele yrkesgruppen.

I hovedsak etikk, moral, og nære kollegaer, samt den enkelte sitt behov for at ikke noen skal "få tak" på deg i noen sammenheng.

"Oppdagelsesrisikoen" fra/i egen etat er egentlig liten.

Fristelsene er der helt sikkert for noen, og lønna kunne ha vært høyere, noe som hadde eliminert noe av potensialet.

nei

Nei.

nei

Bygging av god kultur mht holdninger, etikk og arbeidsmiljø sammen med et lønnsnivå som gjør at ansatte ikke fristes til "lettvinde" måter å få ekstra inntekt.Boligkostnader i dag krever alt for stor del av lønnen, spes. i større byområder

Nei, moralen er høy, og ved vanlige enheter er miljøet for lite til at evt korrupsjon ikke ville vært synlig.

At teamarbeid av og til kommer i bakgrunnen for kolleger som sitter på sin egen tue og driver med sitt uten innsyn fra andre

SPEPO og egen normer og etikk

ja

?

Nei

Følelsen av lojalitet og bevisstgjøring av gråsonetilfeller.

Vet ikke.

Systemet, kontrollrutiner mv.

Ikke.

Dårlige lønnsforhold.

Høyere lønn..

Vet ikke. Her burde spørsmålet heller være hva forhindrer korrupsjon og/eller hva skal til for å avdekke korrupsjon

Vi er en ganske lukket organisasjon, og liker ikke å bli kikket i kortene.

Kollegiale bånd vil trolig kunne motvirke avdekking.

Ikke som jeg er kjent med

Lønn, innfør lønn under utdanning igjen på phs.

Nei, kan ikke se det. Har aldri vært i en situasjon hvor det har vært en aktuell problemstilling at noen skulle ha vært korrupte.

Forventer høy moral av politifolk, men lønna er for lav. Politifolk burde ha en grunnlønn som er 150.000,- høyere pr. år. Landet har for få politifolk, men toppledere fanger ikke opp signalene.

Kommer ikke på noe i farten.

Korrupsjon er noe som ikke skal finne sted i politiet. Personlig så vil jeg aldri ta imot korrupsjon, da jeg har yrkesstolthet i yrket jeg har. Yrkesstolthet betyr mer enn penger. Jeg ville fortalt min arbeidsgiver om korrupsjonen, dersom en kollega hadde mottatt en slik ytelse. Alle forsøk på korrupsjon blir anmeldt.

Kildevern av de involverte og ikke minst rapportør

Forstår ikke spørsmålet

Nei, men begrepet korrupsjon er noe uklart. Alle forbinder dette med penger, men slik jeg ser det er det ofte "tjenester" eller unnlatelse av tjenestehandlinger, lekkasjer osv som er mest utpreget. Dette enten mot lovnad om fordeler iform av materielle gjennstander, eller sogar lovnad om andre opplysninger av "større" format en det gjeldene forhold. Vi kaller dette for "bukkene bruse - tilfeller"

Misforstått lojalitet til kolleger kan gjøre at man kvier seg for å melde slike forhold, uten at jeg kjenner til slike forhold.

Høyere lønn

- Gode rutiner og kvalitetssikringssystemer
- Akkreditering av arbeidsplasser og arbeidsoppgaver
- Sertifisering av personell
- Gode nok lønnsforhold til at korrupsjon ALDRI vil være fristende

Nei

Ikke som jeg kan komme på.

Mest muilig oversiktlig organisasjon

Misforstått kollegialitet

Etikkundervisning på Politihøgskolen

Generell høy etisk standard hos norske politi- tjenestemenn og kvinner.

Bedre kvalitetssikringsrutiner.

Ikke som jeg kommer på, MEN åpen dialog i distriktene/driftsenhetene mellom ansatte og ledelse - i alle spørsmål - tror jeg er viktig for å unngå korrupsjon

Ikke det jeg kjennerb til.

Lønn

At ikke ledere er flinke nok til å fange opp signaler om sine kollegaer når det feks ikke er "som det burde være".

Jeg kjenner ikke til at det er noe som motvirker avdekking av korrupsjon. De politifolk jeg kjenner har sollide holdninger og ville ikke akseptere at andre tjenestemenn rundt med var innblandet i korrupsjon.

Misforstått lojalitet mellom nære kollegaer. Generell skepsis og motvijs mot Spesialenheten for politisaker.

Grensene kan være uklare, hva er korrupsjon og hva er dårlig etikk?!! Lederskapet har også stor betydning for dette emnet. Eksemplets makt!!

Kan ikke se at korrupsjon er noe problem i det hele tatt i det distrikt av etaten jeg jobber.

Ja, dersom lite ressurser i politiet gjør at enkelte tjenestemenn får for mye alenekontakt opp mot spesielle miljøer.

Det må i tilfelle være misforstått lojalitet - unnlatelse av å si fra.

Kan ikke se det.

Jeg har følt at rutiner og prosedyrer er såpass gode at det i mine jobber ikke ville vært noe i veien for å innrapportere dette. Jeg har forsåvidt ikke tenkt så mye over dette.

Korrupsjon er et lovbrudd som krever at deltagende parter som er gjensidig avhengig av hverandre for å holde lovbruddet skjult. Dette er vel i seg selv en av de viktigste faktorene for at korrupsjon, på alle områder og etater, er vanskelig å avdekke. I tillegg så er korrupsjon et ganske vidtrekkende tema som ikke nødvendigvis innbefatter økonomisk vinst, men det kan være i form av tjenester eller andre ytelser som vanskelig oppdages av eksterne/interne kontrollrutiner. Spesifikt for politiet tror jeg at det en høy etisk standard i forhold til korrupsjon, og at

dersom noen mistenker en kollega for korrupsjon så vil dette blir rapportert. Bakgrunn for at det evt ikke blir rapportert kan jo for eksempel ligge i at det for den vanlige tjenestemann som oftest dreier seg om små, "bagatellmessige" ting. I slike tilfeller vil nok kanskje den som oppdager slikt, vurdere konsekvensen for tjenestemannen/kvinnen, opp i mot alvorlighetsgraden av "korrupsjonen". Det kan nok i enkelte tilfeller motvirke avdekking av korrupsjon, men jeg har en bestemt oppfatning av at det ikke vil være tilfelle i større saker.

Håper ikke det - dersom korrupsjon finnes er det av stor viktighet at den blir avslørt - det har med politiets troverdighet å gjøre.

Nei hva skulle vel det være?

Nei. Norsk politi har utviklet seg svært positivt de siste år og fått ledere som våger å stå opp.

ikke så vidt meg bekjent

Holdninger! Selv om lønnen er latterlig, gis det ikke rom for å la seg bli korrumpert.

Fokus på saken, og strenge reaksjoner ved avdekkeing. God info/mer fokus på Politihøgskolen.

Det at det historisk sett er etablert som en sannhet at det ikke forekommer i Norge.

Dårlige rutiner vedr henhandling av beslaglagte penger og gjenstander.

Etikk, moral og arbeidsmiljø

Nei, ikke det jeg vet. Majoriteten i politiet ønsker at evt. individer som er korruperte blir straffet, hardt, og avskjediget.

Gode internrutiner og kontroll.

Det må i såfall må det være politiet selv som motvirker avdekking med å kanskje beskytte hverandre

Kolleger verner om hverandre.

Spørsmålene ovenfor avdekker bare den "enkle" formen for korrupsjon, og jeg tror det er svært lite - om noen - av denne typen korrupsjon.

Det altoverskyggende korrupsjonsproblemet i norsk politi er den PROSESUELLE korrupsjonen, jf Eva Jolys bok, og det er denne man burde fokusere på, hvis det ikke blir for ubehagelig for systemet?

Nei, tvert imot. -Tror de fleste i politiet ville anmeldt alle forsøk på korrupsjon.

Jeg mener at her passer alle på alle

?

Jeg har ikke kjennskap til noen som har begått korrupsjon i politiet gjennom mine år i etaten. Men ting som kan motvirke avdekking vil være lojalitet ovenfor arbeidsgiver og kolleger dersom man tror eller skjønner at avdekking av slikt vil skade etaten og dermed en selv som tjenestemann.

Nei.

Måtte isåfall være "lojale" kollegaer som ikke rapporterer korrupsjon dersom de får kjennskap til at det forekommer..

Høyere lønn.

Det kan være bedre kontrollrutiner, bedre opplæring av ansatte, goder som høyere lønn og strengere straffenivå for overtredelser for både den ansatte og for tilbyder.

For øvrig syns jeg spørsmålsstillingen var slett. Jeg svarte først ja fordi jeg har blitt bedt om å droppe tjenestehandling uten å motta fysisk gevinst. Dette kan allikevel fremstå som forsøk på korrupsjon siden den personen som kom med forespørslen er godt kjent av politiet og kunne bidratt med informasjon i retur for unnlatelsen.

Korrupsjon handler ikke bare om økonomiske gevinster og således blir spørsmålsstillingen meget ensidig.

vet ikke

?

Det kollegiale og at man faktisk har et nært forhold til den det gjelder.

Flere politifolk og bedre betalt

Høyere lønn.

Fint at dette temaet er kommet fram i lyset. Er ikke i tvil om at politiet blir utsatt for fristelser, og at det vil bli enda mer aktuelt i

framtiden. Dette må bli et eget tema på

Politihøgskolen i forbindelse med holdninger. Det vil da være lettere å takle - ikke hvis - men når en slik situasjon oppstår

I tilfelle det er noe, er det noen som har en posisjon mot noen som vanskelig kan kontrolleres, eller en "kammeradreiholdninger" som gjør at det forties, men jeg har ikke erfart annet enn at "slik driver vi ikke med"

Har imidlertid ingen erfaring med å jobbe opp mot tunge kriminielle og heller ikke følt hva de er å stand til å gjøre for å oppnå egne fordeler.

Det å ikke kunne snakke åpent rundt dette problemet.

Ikke som jeg kjenner til.

Spørsmålet er formulert på en slik måte at en ikke helt skjønner hva dere mener. Men korrupsjon i vår etat skulle ikke ha forekommet. personlige tragedier? for store avdelinger? ingen kjenner kollegaen personlig? Tror mindre

avdelinger, personlig kontakt og åpenhet på jobb hidrer at slike ting forekommer.

nei

Vi har etiske retningslinjer og en generelt folkelig god holdning til temaet. De etiske retningslinjene er gode nok, men det er ikke nok fokus på dem verken fra utdanningsnivået eller fra ledere. Ledere har generelt for dårlig kompetanse i sitt virke også på dette området.

Nei

Dårlig moral i politikorpset hvor man gjerne dekker hverandre.

Internrutiner som ikke følges godt nok opp

Slik jeg ser det er det ikke noe som motvirker dette.

Nei

Taushet, ingen tar ansvar å opplyse til nærmeste foresatte. Det fleste er ikke rakrygget nok til å si fra. Hvis noen sier fra, kan det bli bråk.

Har aldri opplevd noen som helst form for korrupsjon i politiet eller forsøk på dette.

Tilstrekkelig lønn

Utvikling av etiske holdninger i etaten

Tror ikke det. Vet ikke.

Misforstått lojalitet.

Nei, kan ikke se det.

Ikke som jeg vet eller har brydd meg om å dvele ved. Har aldri vært seriøst diskutert.

Nei, men det er ikke noe eget organ som jobber med det spesifikt heller.

Moralen og de etiske spillereglene er, slik jeg kjenner det, så høy i vår etat at viljen til å avdekke mulig korrupsjon ikke blir motvirket. Om vi har organisatoriske hindringer, vet ikke jeg, men tror det er få stillinger hvor en kan klare å være korrupt uten å bli oppdaget.

Ikke som jeg kjenner til.

Vet ikke. men det bør bli en strengere og grundigere kontroll av hvem som blir politi. mye kunne vært unngått ved tettere oppfølging allerede på politihøgskolen.

Nei

Ikke det jeg vet. Men tidligere saker som har blitt tatt opp i media - innkjøpsordning/testing av biler m.m. som Kredittilsynet jobbet med for noen år siden har endt opp i lite eller ingen reaksjoner. Liten tradisjon for åpenhet i sentral ledelse i Justisdepartementet, kanskje også i POD.

Kanskje lojalitet, misforstått sådan

På generell basis må jeg si at jeg har inntrykk av at det i enkelte tilfeller i politiet er en meget høy terskel for å rapportere uregelmessigheter begått av kollegaer. Med andre ord misforstått lojalitet. Dette kan motvirke at korrupsjon avdekkes.

Misforstått lojalitet overfor avdeling og kolleger som infakto er korrupt.

Ikke som jeg kan tenke meg, kjenner ikke til noen, (meg eller andre) som har tatt i mot betaling. Men jeg tror en lønn som en kan leve av ville minsket sjansene for at noen sier ja til de/den første gangene, som kanskje og er den høyeste terskelen. Kanskje latterlige lønnsforhold kunne vært flettet litt inn i dette..? publikum tror vi er lønnsvinnere etter A. Johannesens uttalelser i fbm lønnsoppgjøret. Eneste fagforeningsleder som var storfornøyd med årets oppgjør. (lite sidesprang, men nytter enhver anledning....)

Nei.

Nei.

Høyere lønn

kan ikke se hva det skulle være

Nei

Lojalitet til kolleger og lav lønn. En form for forståelse for at noen kan "spe på inntekten". Ønsker å tilføye at jeg i løpet av 17 år i politiet aldri har oppdaget eller hørt om at noen faktisk har latt seg bestikke.

I den grad det skulle være noe problem(!), er rundering av mannskaper tiltak rettet mot "fastgroing" av negative subkulturer og der i gjennom usunne holdninger.

Hva med bedre lønn...?!

Nei

Vet ikke. Har aldri hørt om noen som har fått tilbud om ytelser i tjenesten. Det er kanskje urovekkende i seg selv...De som har mottatt noe eller fått tilbud sier vel ikke noe om dette til noen...Vanskelig å avdekke antagelig..

Det blir ikke kontrollert

Nei

Men misnøye med arbeidsgiver (i vid forstand) kan medføre at lojaliteten til kollegaer kan få noen lettere til å "se en annen veg".

Håper dette ble forståelig uttrykt.

Jeg tror at yrkesstolthet og "æren" i å fremstå rettferdig og redelig henger sammen med opplevelsen av å bli godt ivarettatt av arbeidsgiver.

Ikke spesielt, men ingen liker negative forhold og i de fleste miljøer skryter man ikke av ulovlige forhold. Utover det er det ingen kultur som motvirker avdekking av eventuell korrupsjon.

Jeg tror det er vanskelig å avdekke korrupsjon i politiet, og jeg tror at korrupsjonen vil øke i omfang dersom ikke politiet får skikkelig lønn. Før i tiden var sjansen for korrupsjon mindre fordi politiet hadde lett tilgang til overtid. Politiet kunne som følge av det tjene bra, og fristelsen til å motta penger/tjenester var mye mindre enn den er i dag. De skal dessuten bemerkes at de kriminelle i dag er mer utspekulerte enn før.

En klar holdning bland sine kollegaer, og at emnet blir satt på dagsorden fra tid til annen. Videre at man uten frykt kan ta et forhold opp med sin overordnede eller sin tillitsmann, og da er det en fordel at man har snakket om emnet på forhånd

Nei

Bedre lønnsvilkår hadde iallefall forebygget evt. korrupsjon i politiet.

NB! Kommentar til første spørsmål: Jeg synes spørsmålsstillingen i det første spørsmålet er alt for unyansert. Det finnes andre "varianter".

Har f.eks. opplevd at en rest./nattklubb i Oslo ga politifolk mistenkelig mange frynsegoder. Gratis inngang, øl og mat. Dette var for over 20 år siden, og alle følte vel seg både "smigret" og "viktige". Vi var vel litt naive den gangen, og forsto ikke helt hensikten bak eller evt. konsekvenser. Da det ble kjent at stedet ble drevet av kriminelle utlendinger, sluttet man å frekventere stedet relativt umiddelbart... Dette var sannsynligvis et forsøk på å et visst "ballegrep" på politifolk - med tanke på senere anledninger...

Sp.m. 2: Kan ikke huske konkrete tilfeller fra egen arb.plass, men hvis man får kjennskap til at en nær kollega og kanskje også venn, har mottatt ulovlige gjennytelser for å "se en annen vei", skal det en sterk rygg og moral til for å bringe dette videre. Generelt sett tror jeg politifolk vil varsle hvis de oppdager korrupsjon i egne rekker, man da bør man være HELT SIKKER, så man ikke "driter" seg ut...

Holdninger hos den enkelte tjenestemann, ingen kultur for dette i Norge, ingen aksept for korrupsjon i politiet, den sosiale statusen til politiet i Norge er god og bør forbli det. Lønn vil sikkert bli brukt som et innspill her, jeg mener at polititjenestemenn som søker jobb i etaten på grunn av (høy) lønn vil være mer sårbare for korrupsjon enn de som blir politi av mer idealistiske eller andre årsaker. Er det mindre korrupsjon i Norge blant dem med høy lønn? Jeg gjetter på at det motsatte er tilfellet, innen olje, finans, shipping osv. Den lite politisk korrekte konklusjonen blir derfor at lav lønn motvirker korrupsjon. Men det vil vi vel ikke ha. Eller?

nei. Tror de aller fleste ville sagt i ra dersom de hadde hørt om kollegaer som gjør noe ulovlig. Det eneste jeg kan komme på i farten som kan motvirke det er bedre arbeidsforhold (bemanning) og muligens høyere lønn slik at færre går rundt og er frustrerte over den daglige arbeidssituasjonen.

Ja vår holdning til etikk og moral

Det kan være enkelte elementer som vil dekke over for hverandre. Meg bekjent er dette ikke et stort problem, og jeg vil anta at mange ville sagt i fra videre opp i systemet, om de fikk informasjon om at noen bedrev denne type aktivitet.

?

Misforstått kollegalojalitet. (Kameraderi.)

Manglende etikk og moral. (Jeg har ikke sett mangler på dette området)

Ikke det jeg vet

Nei.

nei, ikke annet enn hver enkelt ansatt sin egen moral, lovlidighet og yrkesstolthet. Heldigvis står disse tre elementene sterkt i det norske politiet. Kanskje bortsett fra hos PDMT...

Det kan være høyere lønn

Ikke det jeg kjenner til

Det er en høy grad av kollegial lojalitet i politiet. Dette fører til at man "backer" opp hverandre i størst mulig grad, hvilket er et must for å kunne stole på kollegene sine. Dette kan nok gjøre at terskelen blir noe høyere for å rapportere kollegaer, men samtidig er jeg av den oppfatning at alvorlig korrupsjon ikke aksepteres i noen sammenheng. Rent bortsett fra dette, tror jeg ikke det er noe vanskeligere å avdekke korrupsjon i politiet enn i en hvilken som helst annen offentlig institusjon.

Politiets lønn. Politi skal verne om samfunnsborgeren, og fronte særlig farlige situasjoner som i mange tilfeller er forbunden med stor risiko. Da er det ganske så smålig av den norske stat å ikke honorere dette bedre enn hva de gjør idag. I tillegg har en et stort ansvar i sin jobbutførelse som ikke står i forhold til lønn. Over det jevne politinorge er dette frustrerende og en kan lettere la seg lure til å `bemidle` seg utenfra og på andre hold, og som i mange tilfeller vil være rettsstridig.

Gode holdninger og fokus på temaet allerede fra grunnutdanningen ved PHS og videre fremover i yrkeskarrieren.

Det er mulig at kammeratskap og misforstått lojalitet kanskje kan hindre at korrupsjon blir avdekket. Imidlertid tror jeg at den største faren for å få økt korrupsjon ligger i den stadige trangten til å inngå store avtaler. Jo større jo bedre. Disse avtalene hindrer fri konkurranse i hverdagen - en fri konkurranse som jeg mener er korrupsjonshindrende. Videre blir de store avtalen inngått av enkelte sentrale personer ofte uten hensyn til brukeren av avtalene.

Mange i politiet har svært selvstendige roller/oppgaver.

All korrupsjon vil bli forsøkt skjult av de deltagende parter, i alle typer settinger. Likeledes eventuell korrupsjon i politiet. Tror derfor at det hverken er vanskeligere eller lettere å avdekke korrupsjon i politiet enn andre steder.

Litt av et spørsmål, men har ikke det inntrykk at det er korrupsjon i politiet.

Merkelig formulert spørsmål som kan være vanskelig å skjønne rett betydning av. Personlig tror jeg at ekstra kroner kan lokke tj.menn til å "lekke" til enkelte organer. At noe skal gjøres for at det ikke skal vises tror jeg ikke personlig

Jeg tror at politifolk som andre vil vegre seg for å melde staffbare forhold på gen arbeidsplass. Det er ubehagelig å være "varsler"

Det er generelt stor grad av tillit til hverandre internt i etaten. Dette kan nok være noe "blendende" i reelle problemtilfeller. Tror likevel dette er et svært lite problem sett under ett.

Vi politifolk er lojale mot hverandre og ønsker ikke å "sladre på". En engangsforeteelse kan lett bli sett gjennom fingrene på, men gjentakelser tror jeg blir rapportert.

Spørsmålet blir vel om det er hva som motvirker korrupsjon i politiet. God lønn og nært samarbeid med kollegaer. Tror ev. korrupsjon vil bli avdekket. Norge er et lite land, og politifolk er nysgjerrige på hverandre. Dessuten er vi glad i å snakke om hverandre til andre.

Holdningsskapende arbeid.

Gode kontrollrutiner og bevisstgjøring (kan bli bedre!)

Nei, det har aldri vært tema i noe møte. Det var en kampanje vedrørende etikk og moral for noen år siden, men korrupsjon kan jeg ikke huske har vært tema.

Uklare retningslinjer på hva som er tillatt.

Nei. Kan ikke tenke meg at korrupsjon unngår reaksjoner fra tj.menn dersom dette oppdages

Høyere LØNN

Kameraderi, makt og frykt

Nei, men misnøye med egne arbeidsforhold/lønn kan gjøre det lettere å gå på "limpinnen". Da settes egne interesser (økonomi) foran etikk og etatens anseelse.

Nei.

Beskyttelse av kollega

Nei

bedre lønn, etikk

Vet ikke men det er ikke kultur for å anngi kollegaer i politiet.

Politiet er et lite og gjennomskiktig miljø !

Bevisstgjøring på yrkesetikk. Bedre avlønning - mange kollegaer sliter i dag med dårlig økonomi.

Ikke spesielt i politiet. Generelt kan man jo si at dette er vanskelig å bevise da begge parter har interesse i å holde dette skjult. Politifolk er kanskje også ekstra forsiktige og kjenner til etterforskningsmetoder og det å skjule /slette bevis.

nei

Lav lønn

En misforstått lojalitetsfølelse kanskje?

Har aldri sett eller hørt om noen som har mottatt korrupsjon, men det foreligger av og til tilbud. Noen ganger kamouflert som en spøk. Et akseptabelt lønnsnivå er selvfølgelig viktig for å forhindre korrupsjon, og en sterk integritet blandt de ansatte. Også viktig å skape gode holdninger på skolen og i arbeid, men dette er etaten flinke på allerede.

Ikke annet enn at ansatte i politiet har høy moral, og at korrupsjon og bestikkelser anses som alvorlige lovbrudd av ansatte. Vi har instinktet i oss, og vil ta alle lovbrudd, og disse. Derfor har politifolk en svært høy terskel mot bestikkelser/ korrupsjon. Det farligste er vennskap og tjenester i "gode lag og miljøer," Der kan det være flere som lar seg friste til å "overse ting." Lønn er en fare for korrupsjon. Politifolk på dagtid/etterforskning tjener så lavt i forhold til det private næringsliv og andre, at fristelsen for å bli bemedlet gjennom avtaler, korrupsjon og bestikkelser er større enn noen gang.

Haldningsskapende arbeid.

Nøye utsling før tilsetjing.

Det blir i alle fall feil å så mykje som antyda at lønstillhøva har noko med kor lett ein let seg påverka. Rygggraden er avgjerande.

Nei, det tror jeg ikke!

At kravet om notoritet i politiarbeide ikke alltid blir etterfulgt i like stor grad i alle typer saker.

1. Bedre lønn

2. Høyere anseelse/yrkesstolthet

Hva mener dere med spørsmålet? Skal ikke korrupsjon avdekkes?

God avlønning av ansatte.

Sikre rutiner i behandling av "risikogrupper". F.eks hvor mange som er til stede ved møter, avhør mm.
Kvalitetssikring av avgjørelser / oppgaver.

?

Vet at det er stor frustrasjon i etaten pga dårlig lønn, mangel på risikotillegg. Noen synes kanskje at de fortjener "frynsegoder"...

Tror dette er et lite problem i etaten!

Gode, sunne holdninger, godt arbeidsmiljø, god ledelse.

Internjustis, gode holdninger (moral, etikk)

Forståelsen for at det er en etat med veldig lav avlønning i forhold til det ansvar og de oppgaver som er pålagt.

Nei, ikke på det nivået jeg er. Kan ikke uttale meg om hvordan det er høyere opp i systemet.

Tror ikke det, iallfall det burde ikke være det.

Skulle slikt bli avdekket/oppdaget ser jeg det som en plikt å melde fra.

Lojalitet og kollegialitet kan motvirke avdekking, samt at en selv kan risikere å sitte igjen med svarteper dersom forholdet ikke kan bevises.

Det råder mulig litt usikkerhet rundt hva som kan defineres som korrupsjon. I tillegg så kan det mulig være noe vegring mot å angi kolleger, spesielt dersom man skulle oppleve noe som kan ligge i grenseland for korrupsjon.

NEI ikke, faktisk er vi opptatt av etikk og moral og ønsker å være bekjente av et politi som alle skal kunne ha tillit til.

Fokusering på etikk

kollegialitet

Nei

Jeg tror at alle som arbeider i politiet ønsker å bidra til at det ikke forekommer korrupsjon i etaten. Dersom dette blir ett problem kan det ødelegge det norske politi. Hele samfunnet må bidra til at vi fortsatt vil ha ett ukorrupt politi.

Ikke meg bekjent. Har jobbet i Politiet i mange år, men aldri blidt tilbudt noe som ligner dette.

Jeg kjenner ikke til noe. Tvert imot har jeg en klar oppfatning av at holdningene blant politifolk flest er slik at man ville tatt fatt i evt. mistanker og bidra til å avdekke det, selv om det skulle medføre at en kollega blir rammet.

Ikke det jeg vet.

Høyere lønn, som igjen gjør det attraktivt å søke PHS igjen. Med den lønna vi har i dag, er det desverre en del uønskede elementer som slipper igjennom nåløyet på PHS. Noe annet må være kampanjer vedr bevisgjøring hos den enkelte tjenestemann.

Mistforstått kollegalitet

Politiet er lojale, og ønsker ikke å "sladre" på hverandre.

Lønnen er for lav. Det er heller ikke muligheter å ta bierverv og da blir fristelsen stor hos mange.

Nei! Yrkesstoltheten hindrer korrupsjon.

Skulle korrupsjon rutinemessig blitt avdekket i politiet, måtte det etableres strenge kontrollrutiner for personlig økonomi og f.eks bruk av datasystemer på jobben. Tror ikke problemet er så stort at denne belastningen for etaten og hver enkelt tjenestemann er forsvarlig.

Dersom en tjenestemann er under etterforskning/mistanke om korrupsjon, tror jeg få i etaten vil hindre en etterforskning av dette, så lenge vanlige spilleregler blir fulgt.

nei

Jeg tror at korrupsjon i politiet vil i stor grad bli sett på som dårlig politimessig adferd, og at man av den grunn lett vil komme i uføre blant kolleger ved å drive med slik virksomhet. Den overveldende holdning er at dette ikke er akseptert. Vi er stolte over yrket vårt og ønsker ikke at noen få skal ødelegge det bilde publikum til nå har hatt av politistyrken - som en seriøs og upartisk etat.

Kontroll og overvåking av tjenestemenn, men er dette den retningen vi ønsker å gå...

vet ikke.

Ikke annet enn at den som har mottatt korrupsjon, prøver å skjule det. Har fortsatt stor tro på at korrupsjon vil bli rapportert dersom det blir kjent. Så stor yrkesstolthet har vi vel fortsatt? Tror ikke yrkesstoltheten går så langt at vi ønsker å skjule brodne kar, men snarere bli kvitt dem.

Kameraderi

Bla. høyere lønn!!!

Høyere lønn.

Forsøk på korrupsjon må settes på dagsorden, uansett beløp det er snakk om. Forsøkene bør anmeldes og irretføres raskt.

Det er bevist fra utlandet, hvor det er Politistyrker som tyr til korrupsjon grunnet lave lønnsnivå - men dette er ekstremt lave lønnsnivå / uteblivelse av lønn. Det er sikkert noe i "Monkey pay, monkey get" - men jeg tror og håper at Norsk Politi har så høy integritet og stolthet at korrupsjon ikke er aktuelt i våre rekker. Jeg tror mer på holdninger og god moral samt fokus på etikk som et gjennomgående tema i etaten enn at vi skal lønnes bort fra korrupsjon - det er en skremmende tanke å bruke korrupsjons mistanker i lønnspolitikk. Det er 2007 og vi lever i et moderne åpn

samfunn. Vi brukte lønn kontra korrupsjon i Politiet i Bosnia 2002, men i Norge 2007 - nei. Det kunne kanskje hjelpe med en åpen dialog på arbeidsplassen - evt retningslinjer fra sentralt hold. Når jeg handler i en butikk hvor jeg som privat person har prosenter - er det da korrupsjon når jeg får samme avslag om jeg handler inn til jobben? Er det korrupsjon om kjøpmannen/betjeningen uoppfordret gir deg prosenter fordi de vet du jobber i Politiet? Er det korrupsjon å motta konfekt eske på kontoret til jul fra kiosken på hjørnet?

Ingenting som jeg kan komme på. Min oppfatning er at hvis tjenestemenn og kvinner avdekker korrupsjon hos kolleger, så vil disse bli rapportert. Det tror jeg. For min egen del så hadde jeg gjort det.

Kommer ikke på noe konkret.

Gode holdninger

ikke som jeg vet

Det har jeg aldri opplevd.

Regler om hva politiet kan motta av gaver, samt at dette skal klareres med overordnede(alt over blomsterhilsner)

LAVE LØNNINGER

Ev. misforstått lojalitet blant tjenestemenn/-kvinner.

nei

Dårlige ledere - tar ikke ansvar og tak i problemer som den ansatte har - og som kan medføre at den ansatte til slutt kommer helt skjevt ut og blir korrumpert, ledere er ikke sitt HMS-ansvar bevisst til tross for flere hint om hva som er i "gjære", "det går sikkert bra eller over" -taktikken benyttes i alt for stor grad..., Dårlige kontrollrutiner - også pga av dårlig ledelse, gode kontrollrutiner ville også fungert som en sikkerhet for den enkelte ansatte, kunne da lettere tilbakevist evt uriktig påstand om korrupsjon, men igjen - alt for dårlige ledere i politiet som ikke er sitt ansvar bevisst! Spesielt mellomledere. Jeg tror nark-saken mot politimannen i Stavanger kunne vært unngått/kraftig redusert hvis den nærmeste lederen hadde tatt ansvar etter alle "hintene" hun fikk...

Lojalitet kan være en årsak. Men har ikke inntrykk av at eventuell korrupsjon er organisert, det er heller enkeltstående episoder som ikke er så enkelt å avdekke.

Å være opptatt av etikk! At ledere hele tiden har dette i fokus, og går foran som gode eksempler.

Yrkesstolthet.

At man er bevisste på hvem en tar inn i etaten, allerede på PHS. I dag tas det faktisk inn elever som har vært mistenkte for straffbare forhold.

Og ikke minst en lønn vi kan være fornøyd med, stolte av, og som gjenspeiler den jobben vi faktisk gjør.

Ledere som ikke tør ta tak i saker. Liten etterforskningskapasitet hos Spesialenheten for politisaker.

Mulig at den korrupsjonen som evt finnes innen politiet ikke er organisert men utført av enkeltindivider, og at det derfor ikke så ofte blir avdekket.

Nei. Vi bør ha et åpent forhold til at politiet vil kunne være en sårbar gruppe. Det er et tankekors at arbeidsgiver ikke har forståelse for at korrupsjonssaker i politiet i andre land er vanlig med begrunnelse i at politiet er lavtlønnet og skaffer seg "bi inntekter" ved å være korruperte.

vanskelig å si, mulig lojalitet til kollega.

Andre forhold kan være en avhørssituasjon uten bilde- og lydopptak, vanskelig å avdekke alt som blir gjort av evt avtaler eller om man blir utsatt for press.

De som ev bedriver dette gjøre det trolig med en viss diskresjon.

Det er ikke kultur for å anmelde dårlige/avslåtte forslag om ytelser til polititjenestemenn.

Nei

Misforstått lojalitet til kollegaer og subkulturer innen avdelinger. Etikk og god lønn vil kunne hindre korrupsjon.

GOD LØNN OG GODE ARBEIDS- OG KOLLEGIALE FORHOLD.

Jeg tror/håper fortsatt at vi har en korpskultur som ikke aksepterer slike forhold i vår etat.

Omtales lite i det daglige i etaten, MEN gode holdninger og jevnt over høy moral gjør korrupsjon til et utenkelig regelbrudd for de aller fleste!

llojalitet og kammeraderi

God økonomi, slik at fristelsen ikke blir for stor

God ledelse/internkontroll

God holdninger (og gode lønninger :-))

Hva skulle det "noe" være. Hvem eller hva skulle motvirke dette. Det måtte være kollegialitet, men det tror jeg ikke, og håper det ikke.

Nei,det tror jeg ikke.

Ikke som jeg vet om.

Nei

Misforstått lojalitet, dårlige holdninger, dårlig lønn, svake ledere

Nei.

Det eneste må i så fall være at politifolk er gode venner og kamerater, og derfor "vondt" å si ifra om

uregelmessigheter. MEN: vet ikke om slikt fram til nå i min yrkeskarriere.

Nei. Kan ikke se at det eksisterer noe sånt.

Nei

Kan ikke se hva det skal være som gjør at korrupsjon i politiet ikke avdekkes like fort som i andre yrker. Tror fortsatt at polititjenestemennene ennå har noe større moral enn folk flest.

Høyere lønn.....

Nei

vet ikke

Viktig med forebyggende tiltak, eks.: 1. Jevnlig fokus på etikk / holdninger. 2. Tett oppfølging av og støtte til ansatte / medarbeidere som har en funksjon som kan gjøre den / de spesielt utsatt for korrupsjonsforsøk. 3. Gen. godt lønnsnivå i etaten.

har ingen formening om det

Nei

Nei, ikke som jeg vet.

nei - ingen kultur for korrupsjon - ergo lite eller ingen ting som motvirker avdekking.

1. Holdninger til politiyket
2. Press fra kriminelle miljø
3. Faktorer innad i etaten. Har vi et apparat til å håndtere problemstillinger som politi kan bli utsatt for

Ikke slik min arbeidssituasjon er.

Ikke som jeg er kjent med gjennom 35 år i etaten.

Viktig med fokus på etikk og være bevist på å gi alle en rettferdig behandling. Ikke ta i mot personlige gaver eller lignende på grunn av en godt utført jobb.

Dersom den personlige økonomien er rimelig i balanse er det letter å være motstandsdyktig mot korrupsjon. Det fordrer en rimelig god avlønning av politiet i forhold til andre grupper det er naturlig å sammenligne seg med.. Høy moralsk standard med bevisstgjøring og høy fokus på den etiske kodekse allerede fra PHS, men også videre utover.

Høy grad av makkerjobbing slik at tjenestemennene "kontrollerer " hverandere eller heller gir hverandre styrke og høyere terskel for å falle for fristelsen til å ta i mot bestikkelse

De samme mekansimer som hindrer avdekking av andre straffbare forhold i politiet.

Mener at norske politifolk er 100 % sikre mot dette.

Det er ofte påtalemyndigheten man hører "rykter" om som har begått korrupsjon, f.eks. i form av saker som er blitt slettet.

Bra lønnsbetingelser og fokus på høy moral/etikk blant politiet.

Ikke slik min arbeidssituasjon er.

Det kan være det. Vi skal ikke være for naive å tro at det ikke har forekommet.

Vanskelig spørsmål, men i saker mot eks. konkret tjenesteder hele leder gruppen eks. er losje medlemmer så er vel dette ting som kanskje ikke akkurat bidrar til at ting kommer fram. Tenker da på trivielle ting/hendelser der saker angående slike medlemmer /deres barn blir forsøkt behandlet på en litt annen måte enn andre. Alle sakene til en bestemt etterforsker eksempelvis.

nei, det burde ikke være det

Nei, ikke som jeg har registrert.

Ikke meg bekjent, generell yrkesetikk.

1 Bevisstgjøring, - med ETIKK som tema.

2 Anstendig lønn

Ikke når det gjelder grov korrupsjon, som å unnlate anmeldelse mot penger. Men når det gjelder mindre saker, uten at jeg har noen eksepler, kan frykt for å bli frosset ut motvirke avdekking. Som sagt har jeg ikke eksepler, men jeg kan se for meg at enkelte forhold som kan kalles korrupsjon kan være nærmest sedvane på en avdeling eller mellom enkelte kollegaer. Hvis slikt finnes vil det å varsle om forholdet kunne føre til utfrysing av "tysteren". Jeg påpeker at jeg aldri har opplevd noe som ligner på korrupsjon i løpet av mine 3,5 år i politiet.

Nei.

Dersom jeg forstår spørsmålet riktig, spørres det om det er forhold som gjør at korrupsjon i politiet er vanskelig å oppdage? Etter min mening er det ikke det, og svaret må derfor bli nei.

På mindre tjenestesteder hindrer misunnelse i stor grad korrupsjon.

På større steder vil misforstått lojalitet kunne hindre avdekking.

Det kan være arbeidsformen i etterforskningen og iretteføringen. Jeg tror at det er lettere å oppdage korrupsjon dersom etterforskningen/ iretteføringen blir utført i et team. Den tradisjonelle metoden hvor en etterforsker etterforsker saken for så å sende den til jurist kan være mer utsatt for forsøk på korrupsjon.

Nei.

Innbiller meg at alle tilbud som noen evnt. mottar blir avvist og derfor ikke registrert. Det er nok en del mørketall på korrupsjonsforsøk siden det ikke er noen rutiner for slik registrering.

Ukjent.

nei, det må evt være rangsystemet

Etiske normer og stolthet er største motvirkende faktor.

Vi har et sterkt samhold i etaten, men jeg kan ikke tenke meg at dette står i veien for å varsle om en "rotten" kollega. Ingen i etaten er tjent med at politiet får et dårlig forhold til allmenheten.

Det kan sikkert være mange faktorer som spiller inn, men jeg har ingen klar formening om dette.

Finner spørsmålet noe uklart og er derfor litt usikker på hvordan jeg skal besvare det.

Noko høgre løn

Nei, tvert imot. Det finnes klare regler for dette.

Dårlig moral og evt. mangel på etikk. Der det er vanlig å ikke dele informasjon og kunnskap og enkeltsaker og involverte personer. Dårlig arbeidsmiljø og arbeidskultur.

Nei. Ikke som jeg vet om i alle fall...

Nei

Det må i så fall være mangelen på straffetiltak mot andre impliserte i korrupsjonssaken. Je har blitt beskyldt for å være korrupt, men i stedet for å straffeforfølge vedkommede som påsto at jeg var korrupt, ble saken henlagt. Det er ikke direkte forebyggende for å hindre at flere falske beskyldninger blir fremsatt. Å fremsette falske beskyldninger lammer stort i en etat som politiet.

Jeg tror det å tie om problemstillingen er med på å hindre at forhold blir avdekket.

Hallo, våkn opp! Politiet gjenspeiler et gjennomsnitt av befolkningen - i befolkningen er det korrupsjon - hvorfor skulle det ikke være noe i politiet...???

Kammeraderi.

nei

Ja, yrkesetiske sperrer som gjør at hensynet til kollega er viktigere en å avdekke tjenestefeil. Spesielt problem ved større enheter.

Mer vekt på yrkesetikk både blandt studenter og ansatte

Som all annen uønsket virksomhet, vil vel også dette bli forsøkt holdt hemmelig, og kanskje skjer slike tilbud mest one-to-one...

Ikke som kjenner til.

Misforstått kollegialitet, holdninger og evt mangel på etiske normer.

Gode holdninger, fokus på problematikken, strengere krav til hvem man tar inn på politihøgskolen, høyere lønn. Ingen av delene er på plass i dag.

Ikke meg bekjent

Forhåpentligvis ikke.

At tj.menn arbeider sammen.

Utvelgelse og ansettelsestidspunktet er meget viktig. Lage rutiner som så langt det er mulig gjør det vanskelig eller lett å oppdage korrupsjon.

Gode kontrollrutiner, fokus på moral og etikk i politiet, kanskje det også er tema som kunne tas opp i instruksjonsammenheng. Det at man alltid jobber sammen med andre, vil kunne sikre en evt gryende tendens. Lønn har vel vært årsak i andre land, og med vårt lønnsnivå kan man ikke se bort ifra at det også kan bli en årsak. Jeg har 30 års erfaring i yrket, og mitt tilbud om kr 10 000 for å la være å anmelde en promillemistenkt er det eneste konkrete tilfelle jeg har vær utsatt for. Jeg var alene i bilen med pågrepne, og det skjedde for ca 25 år siden. Så vi får også håpe at publikum oppfatter oss som korrekte og korrupsjonsmotstandige. Lykke til !

Nei, ut i fra min erfaring er korrupsjon i politiet et minimalt problem. Synes det er en god anit-korrupsjonskultur i politiet. Argumentet med korrupsjon og lav lønn i politiet er latterligt!!!!!!!!!!

Bedre lønn for politiet.

Nei

Ja så absolutt. Det fins etter min oppfatning ingen kultur for dette i politiet overhodet. Selv om alle tj menn/ kvinner har ulik bakgrunn blir man fra dag 1 ved PHS satt inn i et system hvor slike ting neppe er et tema, selv om man aldri kan være 100 % sikker.

vet ikke

Vet ikke. Har aldri tenkt på korrupsjon som noen problemstilling i norsk politi, og uansett tenkt og forventet at det ville bli avslørt.

Lite fokus på emnet

Nei ikke i utgangspunktet.

Ikke etter min oppfatning og erfaring.

"Misforstått" lojalitet.

God lønn?

Nei, det tror jeg ikke, etaten er så gjennomsluktig at du må være temmelig tjukk i hue for å prøve på noe sånt og regne med å unngå å bli tatt

Har ikke kjennskap til "noe" slikt

høyere lønn.

Selvstendig arbeid, arbeider ofte alene og under stor grad av tillit. "Ingen" som skal dobbeltsjekke det som blir sagt/ utført.

Nei.

Nei! Det er rett og slett ikke kultur for korrupsjon i norsk politi. Har personlig aldri blitt utsatt for, eller hørt rykter om korrupsjon gjennom mine 10 år i etaten.

Manglende internkontroll.

At tjenestemennene har en ordnet økonomi og risikoen for å bli oppdaget.

Dety måtte i såfall være at Spesialenheten ikke har etterforskere med den nødvendige kompetanse og erfaring til å etterforske slike saker.

Ukjent.

Kameraderi og misforstått lojalitet

Åpenhet i anbudprosesser.

Ikke som jeg kjenner til. Politifolk er rettskafne mennesker. Høy grad av politelighet og idealisme. Korrupsjon tror jeg alle politifolk ville reagert på, og politifolk flest ville etter beste evne bekjempe et slikt onde.

Jeg tror ikke det, men det KAN jo være at vi har en (naiv) holdning til at dette ikke skjer i Norge, og derfor vanskeligere avdekker ting vi ikke tror kan skje...?

Bedre avlønning!

Nei. De aller fleste av politifolkene er dønn ærlige politifolk som ikke lar seg bestikke.

Ikke i de kretser jeg har kontakter, men man skal ikke se bort i fra at det kan finnes.

I USA fungerte at lønnen til tjenestemennene ble mer attraktiv. Dvs vesentlig høyere lønn.

Gode etiske holdninger og åpenhet internt.

Et av virkemidlene kan være økning av lønn. Et annet kan være vektlegging av yrkesstolhet og at dette vektlegges på PHS i faget etikk og følges opp gjennom karrieren av ledere og tas alvorlig av arbeidsgiver. Regelmessige intervjuer i.f.b. den årlige medarbeidersamtalen og fokus på etikk gjennom hele vår yrkesaktive karriere i politiet.

Politiet må tørre å sette korrupsjon på dagsorden, samtidig vil det være nødvendig å føre en etikkdebatt. Det blir for enkelt å si at høyere lønninger vil forhindre korrupsjon, det er snakk om holdninger og sunne verdier. Menneskene som arbeider i organisasjonen politiet vil bli utsatt for press, psykisk som fysisk. Selv med høye lønninger hjelper dette ikke på korrupsjon hvis ansatte blir utsatt for trussler mot seg og sin familie.

-Å ikke ha en grundig sikkerhetsklarering av alle som begynner på politihøgskolen.

-Mindre åpenhet innad avdelinger i politiet.

Vet ikke. Vanskelig å svare på fordi jeg tror det er veldig lite korrupsjon i norsk politi. Politisystemet i Norge er i allefall ikke organisert slik at det foregår systematisk korrupsjon, sånn som vi ser i en del andre land.

Korrupsjon er helt ukjent for meg.

Fokus på holdninger, verdier, høyere lønn

Nei.

Nei, ikke som jeg kjenner til

Ja, hvis politifolk jobber alene i saker hvor man håndterer store verdier.

nei

Det vet jeg ikke:-

Dersom noen i etaten blir kjent med at kollegaer mottar korrupsjon, er min oppfatning at dette ville ha blitt tatt tak i, og meldt vider i systemet.

Bedre internkontroll ville kanskje kunne avdekke slike forhold.

Vet ikke

Skjønner ikke spørsmålet. Aner ikke hva det skulle være...

Nei

Høy moral og intern justis/kontroll

Politiet i Norden generelt og Norge spesielt er i svært liten grad korrupt. Derav er det ikke noe å avdekke....

En bør forvente at moralen blant ansatte i politiet bør tilsi at slikt ikke bør forekomme.

Høyre lønn!!

Misforstått lojalitet oppover i systemet. Ta en undersøkelse på forhold rundt innkjøpsavtaler i vår etat. Der lukter det svidd både på riksplan og i hvert politidistrikt.

Myndighetene motvirker i seg selv ved å stadig vise at politiyrket ikke er verdsatt - lav lønn og tøff tjeneste øker faren for korrupsjon.

Høyere lønn

Spørsmålet ikke forstått og oppfattes tvetydig. Jeg unnlater derfor å svare i det dette kan oppfattes feil.

Manglende struktur - uklare retningslinjer - konsekvenser for den enkelte

Ikke som jeg kjenner til.

Nei

Alminnelig personalpolitikk inkl rekruttering, og opplæring, ledelse (her dreier det seg særlig om alt som går på kultur og holdninger, inkl vilje og evne til å ta vanskelige samtaler med bakgrunn i opplysninger og rykter som er alt for vage til å kunne iverksette etterforsking), kontroll (særlig den uformelle blant kollegaer men også mer formelle ordninger.

Holdninger og ok lønnsnivå

Åpenhet rundt deti politiet.felles Informasjon om dette temaet. Kanskje vært rutiner rundt dette som går på rapportering til overordnet

Nei!!

Ikke som jeg vet om

Ikke kultur for dette, høy yrkesmoral, åpne arbeidsforhold til nærmeste medarbeidere.

Meg bekjent er det ikke noe som skulle motvirke avdekking av korrupsjon. Det eneste måtte være at for mange vil frestå som utenkelig at det finnes korrupsjon.

Vet ikke. Det kan naturlig å tenke seg at "korpssånd" gjør at man i visse tilfeller ikke rapporterer slike ting, men har personlig aldri opplevd forsøk på korrupsjon hverken overfor meg selv eller nære kollegaer. Derfor heller ikke opplevd eller hørt om forsøk på å dekke over

Godt politikorps med høy moral som har bra lønns- og arbeidsforhold.

God lønn.

Ikke det jeg vet

En anstendig avlønning av ansatte i politiet vil motvirke fremsatte fristelser / forsøk på bestikkelse. Det samme gjør god etisk fokus vedr. politiyrket.

Frykten for at politiets omdømme blir skadet av sakene. Medias fremstilling av sakene og det faktum at politiet ofte ikke kan kommentere påstander fremsatt av media.

Nei. Korpset er veldig motivert til å bekjempe dette innad. Vi er opptatt å ha anseelse i befolkningen, så motivasjonen til å avdekke er veldig godt til stede.

Lønn som avspeiler vår viktige arbeid i en rettsstat samt medansvar, og medinnvolvering,på egen arbeidsplass.

Kan ikke se det. Føler at korpset er solid tvers igjennom og skulle det forefinnes brodne karer er det godt å få de ut av systemet vårt.

Bedre lønn

Mogeleg at ein har vore for naive i forhold til etat og kolegar

Vi politifolk stoler på hverandre, noe som er nødvendig for å kunne utføre jobben vår. Denne tilliten kan kanskje gjøre at vi har vanskelig for å tro at kolleger er korrupte.

Gode kollegaer og åpent samarbeid. Fokus på etikk i det daglige.

Ikke som jeg kjenner til

Nei, ikke som jeg kjenner til.

Selvfølgelig det at den som deltar i korrupsjon holder kjeft om dette. Tror de fleste i politiet tenker at korrupsjon ikke skjer og at det derfor ikke har vært stor fokus på det.

Tette bånd mellom kolleger

Internkontroll. De som blir tatt blir avsatt uten diskusjon.

Straffeforfølgning av overtredere i etaten.

Fokus på etikk ifm utdanning.

HMS-tiltak som øker yrkesstoltheten.

Åpenhet

økt yrkesstolthet. Unngå situasjoner hvor man kan bli tilbudt ting.

Vi må få den lønna som vi føler at vi fortjener. Ikke ta inn rubbel og bit på PHS. Ikke ta inn flere enn de som kvalifiserer. Ikke senke kravene.

Muligens lønn og fokusering fra samfunnets side på en viktig rolle i demokratiet. Lønn er viktig.

Jeg kjenner ikke til slike momenter

Jeg har jobbet i etaten i 18 måneder. Jeg har ikke hørt om eller oppfattet noe som kan virke som korrupsjon i politiet.

At tjenestefolk i liten grad rapporterer andre kollegaer.

Ikke slik jeg ser det.

Kommentar til svar. Delvis fordekt og uspesifisert antydning om å komme til ordning i forbindelse med fartsovertredelse. Vedkommende ble satt på plass før han overtrådte grenser for reaksjon.

Vil tjenestemann/kvinne være korrupt, får man ikke avverget dette. Det går på holdninger. En kollega med dårlige holdninger, blir fort lagt merke til av andre kollegaer. Det er derfor viktig at vi bryr oss om hverandre på godt og vondt.

Vet ikke om jeg skjønner spørsmålet, ens egen holdning må vel evt virke imot. Akseptabel lønn m.v vil vel også hjelpe til å evt motsto fristelser ?

At eventuelle korrupsjonssaker blir dysset ned/henlagt/ikke omtalt. Noe som kan MEDVIRKE til avdekkeing av korrupsjon, er at korrupsjon generelt er tema på Politihøgskolen.

Ikke så langt jeg hvet. Det måtte i tilfelle være dårlig samvittighet. Ellertjenestemenn som ikke tør står frem med sine antagelser!

Lojalitetskonflikt og redsel for å skade politiets renomè.

At flere enn en kjenner til eller vet om en sak er med å motvirke korrupsjon. Det største problemet ligger kanskje i saker/henvendelser som stanser opp før de blir registrert hos politiet, og der ansatte i politiet sitter på informasjon og/eller har muligheter til å bruke det de vet.

Nei

?

Ikke som jeg kan komme på nå.

Egentlig ikke.

Det vil være større mulighet for at korrupsjon kan oppstå når politifolk opererer alene i patrulje og under etterforskning og andre sammenhenger. M.a.o. ressursknapphet motvirker muligheter for avdekking av korrupsjon. Dårlig lønnsutvikling i etaten fører til frustrasjon og missnøye, og det kan gi grobunn for at flere kan bli disponert for å bli bestikkelige / korruperte. Anstendig lønn gir sosial aksept og status i samfunnet og bidrar til bedre moral og bedre rekruteringsgrunnlag til etaten.

Sterk korpsånd og man tror at alle holder en like høy etisk standard som en selv.

Dårlige kontrollmekanismer i forhold til ansattes tilgang til og bruk av informasjon/opplysninger som har eller kan ha en verdi hos visse miljøer.

Mye er basert på tillit, den enkeltes etikk, moral og skjønn. En oppfatning kan være at "korrupsjon finnes kun i land vi ikke ønsker å sammelikle oss med" - altså ikke i Norge. Faktum er trolig at enkelte politiansatte er attraktive kilder til informasjon. Vi er trolig like utsatt som andre i forhold til å bli utsatt for press eller fristelser, om oppdagelsesrisikoen er lav i forhold til belønningen. Avdekkede enkelttilfeller har ikke astedkommet en bred intern debatt og policyavklaring.

Nei ikke så langt jeg kan se.

Det er ofte svært vanskelig å avdekke korrupsjon i politiet da det kreves forholdsvis store ressurser for å iverksette pro- og reaktiv etterforskning i slike saker.

At lønnsnivået er såpass høyt at ingen lar seg friste til å motta bestikkelser eller gaver for å unlate å utføre tjenestehandlinger. At rettsvernet er så godt at ingen på grunn av trusler utelater å utføre tjenestehandlinger.

Ja det kan jo være så enkelt som frustrasjon over dårlig lønn, og dårlige budsjett. Tilsammen kan dette gi en " gi faen " holdning. Det er nemlig pr dags dato meget stor frustrasjon over de nevnte forhold i politinorge. Vi registrerer også, gang på gang at vi blir lønnsstapere... til ettertanke...!

Kameraderi

Vet ikke.

Nei, bare politimannen selv og hans ærlighet og redelighet.

En utpreget "stole på hverandre" holdning, som i utgangspunktet er bra, for det gjelder for de aller fleste. Den motvirker imidlertid rask oppdaging av forhold da det sitter langt inne å mistenke en kollega for uredeligheter.

Bedre lønn ville helt klart motvirket at korrupsjon oppstår. Jeg vet positivt at korrupsjon har skjedd, og at økonomisk gevinst var motivet.

Bedre lønnsbetingelser vil gjøre tilbud om korrupsjon mindre fristende.

Nei

Kameraderi, for nære relasjoner mellom parter, ikke godt nok kontroll organ/rutiner opp mot økonomi/disponering av midler.

gode kontroll rutiner

Den interne "taushetsplikten" i politiet. En skal helst ikke si noe galt om en kollega.

ikke som meg bekjent

Lønn, lav sosial status

Ja, etter min mening er de fleste politifolk på jakt etter folk som prøver seg med å vri seg unna ved å tilby betaling

Uten tvil høyere lønn!!!!!! Lønna er skammelig, og egentlig har jeg lyst og melde meg ut av den tafatte og tannløse organisasjonen vår!!

Nei. Det måtte i så fall være den lav lønnen. Men det er jo en mer passiv motvirker.

Høy lønn. Kursing på etikk og moral, og ikke minst å ta dette opp på møter, paroler etc.

Problemet med korrupsjon i politiet er at lønnen ikke strekker til, spesielt i sentrale strøk der levekostnadene er mange/dyre. Som tjenestemann har man ikke penger nok til å forsørge sin egen familie, samt at man mister mye tid sammen med familien pga arbeidstider. Lønnen gjør nok at det er lett å overveie ulovlige tilbud. Hvis man ikke ønsker korrupsjon i politiet, er man nødt til å sette opp lønnen. Dersom ikke det skjer er jeg redd flere slike uheldige saker vil kunne komme opp.

Vanskelig å uttale seg om. Dette har aldri vært noen problemstilling for meg.

Nei, lite. Politiet i Norge er så hederlig, men med noen få, få unntak, at korrupsjon ikke er noe tema som blir snakket om i det daglige. Det er utenkelig. Blir det oppdaget vil kollegaene melde i fra.

Til tross for lav lønn så har de fleste i etaten en høy moral.

Jeg forstår spørsmålet slik at om det kan være noe som hindrer offentligheten i å avdekke korrupsjon i politiet. Det mener jeg ikke det er. Hvis spørsmålet er om det er noe som motvirker korrupsjon i politiet, så er et ikke tvil om at det å henge med i lønnsveksten isamfunnet er en årsak. Men det må allerede fra starten av utdannelsen legges mer vekt på holdninger og stolthet over yrket vårt. Stolthet over yrket har en viss sammenheng med lønn, men også med mulighet for fagmessig utvikling

Bedre lønn og forståelse for at yrket har mange ulemper. Godt utstyr og midler til å gjøre en god jobb.

Heierarkisk struktur med lite innsyn nedenfra og oppover i systemet. ("Dette har du ikke noe med fordi jeg er høyere opp enn deg".)

Det vet jeg ikke. Kanskje tror vi for godt om alt og alle?

Vi er flere som er forsøkt "kjøpt", men ofte på en slik måte at vedkommende ikke kan pågripes/anmeldes for det. Det er ofte vage hentydninger, eller direkte forslag fra kriminelle framført på "spøkefull måte".

Nei

Kanskje noen yngre kan være redde for å si ifra hvis de mistenker at eldre tjenestemenn/ ledere begår noe de mener er lovbrudd. Dette fordi det kan ha konsekvens for deres egen mulighet for avansement senere. Kjenner ikke til noe slikt tilfelle.

Har ikke tenkt på saken pr.dags dato

Som i alle yrkesgrupper, vanskelig å snakke på en venn eller kollega. Korrupsjon kan være vanskelig å avsløre.

Lønn i forhold til andre yrkesgrupper en kan sammenligne seg med.

Nei

Nei

nei, unntatt det åpenbare, korrupte korrupsjonsjegere.

Mangel på bevis, bevissikring. Etikken i politiet gjør at tilbud om korrupsjon ikke kommer så langt. Blir ikke gjennomført

For stor tiltro til etikken til den enkelte politimann, og for lite kontroll

Dårlig lønn

?

Nei

Nei, ikke ved de avdelinger jeg har arbeidet.

Kanskje det ikke er nok kjennskap til korrupsjon i første linje. Kanskje politiet på 1 linje også skulle fått opplæring i korrupsjon, ikke bare Økokrim, Øko-team og Øko.avsnitt.Lettere å si ifra hvis en har kjennskap til hva en skal se etter.

Lojalitet

Redd for å tyste på kollega

Ikke som jeg kjenner til eller har tenkt over, men det kan det vel være. Har aldri hatt noen grunn til å mistenke noen for korrupsjon i politiet. Korrupsjon er vanskelig å avdekke uansett hvilken etat eller organisasjon det gjelder.

Ledere i politiet dekker for hverandre i slike saker. De fleste har noe på hverandre, enten av små el større ting, så for å unngå offentlig skittentøyvask lar man være å gå videre med ting man vet.

?

Kan ikke komme på noe spesielt.

Det er vanskelig å definere hva som er korrupsjon, hva er vennetjenester, og hva er andre fordeler som kan være korrupsjonslignende.

1. Manglende åpenhet i organisasjonen - ved at varslingsplikt er en naturlig del av virksomhetens ønske om å bli bedre.
2. Lite etterforskning rettet mot dette (tidkrevende)

Bedre opptaksprosedyrer.

Høyere lønn.

Strengere krav til dugelighet gjennom utdannelsen

Interne forhold; tette bånd mellom de tjenestegjørende, sviktende internkontroll.

Nei

Det kan være flere faktorer, så som kameraderi, misforstått lojalitet, manglende forståelse av rapporteringsplikten, frykt for konsekvensen for egen del ved rapportering, dårlig etikk og moral m.m.

Dersom man mottar bestikkelser, skal det vel mye til for å orientere andre, er det flere medsammensvorne, vil jeg tro at lojaliteten mellom de implisserte er særdeles høy eller at en eller flere har et "tak" på en eller flere av de øvrige.

Evne og vilje hos kolleger og overordnede til å "se" korrupsjonen. For øvrig tror jeg at høy moral, god selvjustis og åpenhet for at noen kan ha det vanskelig også økonomisk er viktig for å unngå korrupsjon.

Er faktisk mer opptatt av hva vi kan gjøre for å forebygge/forhindre. Avdekking av slikt bør prioriteres for opprettholdelse av vår integritet og tillit. Åpenhet og bevisstgjøring er sentrale stikkord.

Nei

Kultur er selvfølgelig en viktig faktor. Er det i det hele tatt upopulært å diskutere om fordeler oppnådd i tjenesten (tilbud, gratistjenester osv.) er å anse som noe vi ikke skal ta imot.

nei, korpset er åpent, sunt med ærlig og redelige kolleger.

nei

Jeg svarte nei på første spørsmål. Jeg ser da bort fra noen hundrelapper som "tilfeldigvis" har ligget inne i de gamle grønne førerkort. Ved slike "tilfeldigheter" repliserte jeg på spøk at hvis det var forsøk på korrupsjon, måtte beløpet høynes betraktelig.

Korrupsjon er et etisk og moralsk spørsmål. Uansett hvor mye/lite vi tjener, skal ikke høyere lønn brukes som argument for å motvirke korrupsjon. Det er en selvfølge for enhver politimann/kvinne at man har så høy etisk og moralsk terskel, at problemet ikke er et tema. Brudne skår finnes dessverre i alle miljøer, også hos oss. Sett fokus på etiske og moralske holdninger fra første dag, kanskje som eget fag ved PHS. Lønn som sådan må ikke linkes opp mot dette tema, men høyere lønn kan være med å påvirke hvem som søker og gjøre politiyrket mer attraktivt.

Kjenner ikke til slike forhold.

Ikke som jeg kjenner til, bortsett fra at dersom noen skulle finne på det må de vel være engstelig for at noen av kollegaene oppdager dem.

En sterk sentral enhet med utvidede fullmakter og ansvar for korrupsjon i politiet. Korrupsjon kan være en sikkerhetsrisiko for alle som jobber operativt i politiet. Personvern bør vike for muligheten for å avdekke kriminalitet begått av tjenestemenn. På lang sikt vil både publikum og ikke minst ansatte i etaten være tjent med dette.

Uvisst

Jeg er av den oppfatning at de fleste ansatte i politiet ikke tror det finnes, og da er muligens ikke fokuset vært rettet mot en slik probematikk, noe som gjør at det ikke blir oppdaget.

Kan ikkje sjå dette som noko problem her ute på landsbygda. Vi lever som tenestemenn i eit miljø der folk kjenner kvar ein av oss, og følgjer godt med på kva vi føretek oss både i teneste og fritid.

Eit virkemiddel for å motverka at korrupsjon oppstår, må vera å gje politiet ei tilfredsstillande løn.

Vet ikke

Nei

Vet ikke.

Vanskelig å si hva som evt gjør at korrupsjon ikke avdekkes i politiet annet enn at det formodentlig er meget lite av det. Selv om man ytterst sjeldent får seriøse eller useriøse "tilbud" av klienter/trafikanter har jeg ennå ikke sett noen politifolk vurdere tilbudet engang.

god lønn og at det er en høy status å være politi. dette medfører at de riktige folkene søker phs

Ikke på min arb.plass.....

Nei

Nei, ikke noe annet enn det som eventuelt vil motvirke avdekking av korrupsjon i hvilket som helst annet selskap/offentlig institusjon; misforstått lojalitet, frykt osv

Kameratskap?

Høyere lønn !!!

Lojalitet overfor en kollega og ønske om et godt samarbeid.

Bedre lønn

Hvis jeg har forstått spørsmålet riktig - intet.
Men spørsmålstillingen er uklar.

Bedre lønn.

Ikke såvidt jeg kan se på mitt nivå som er ordens og trafikkteneste.
Vanskelig for meg å ta stilling til hva som skjer på andre og høyere nivåer.

Dersom ledelsen er med, vil de dysse det ned. Noen ledere har "slappe holdninger" "struts mentalitet" og dermed er det ikke kultur for å stanse utglidning

nei

Det viktigste er en god bedriftskultur.

Åpne forhold, god avlønning og en klar og god ledelse

Store enheter - snevert kollegat miljø - kollegaer som har meste av sin vennekrete innen avdelingen -

Nei, ikke så vidt meg bekjent.

Først til spørsmål "Hvor stor var verdien på det du ble tilbudt". Kom aldri så langt at vi diskuterte noe pris. Det ble kategorisk avvist umiddelbart og protokollført i avhøret.

Til aktuelt spørsmål: Har ikke satt meg så grundig inn i spørsmålet. Ser jo at i vår etat, som på mange andre arbeidsplasser, er det alltid stunder der man er alene med "motparten". Kan vanskelig gjøre noe med dette. Har ingen følelse av at dette er noe problem hos oss. Kanskje blåøyd, men har lett for å stole på kolleger. Er også helt overbevist om at det er god grunn til å stole på politifolk. Heldigvis. Dette er yrkesstolthet.

Tror ikke dette er en utpreget ukultur. På mitt tjenestested er "alle" forbannet over at taushetsbelagte opplysninger kommer ut. Dette tror jeg er noe som enkeltpersoner står for. Personer som gir ut slike opplysninger holder det skjult for de andre kollegene. Jeg tror ikke det er en kultur for å dekke over personer som gjør dette.

Nei

Nei

åpenhet både internt og i forhold til samfunnet forøvrig. Klare rutiner som motvirker kameraderi og at svake ledere velger svake medarbeidere.

Nei. Dette virker for meg helt uvirkelig. Vi lever så tett på hverandre og kjenner hverandre så godt, at noe slik vil være helt utenkelig.

Nei

Nei

Mye handler om penger, så det jo lett å svare at høyere lønn og status vil motvirke. Er ikke helt sikker på at det vil nytte. Tror noen vil falle for fristelsen bare gevinsten er høy nok.

Dette synes jeg var et meget dårlig utformet spørsmål. Det er uklart hva dere spør om. Spør dere om det er spesielle forhold i politiet som evt. dekker over/vanskeliggjør oppdagelse av korrupsjon i etaten eller spør dere om hvilke forhold som kan motvirke korrupsjon i politiet?

Dere bør presisere spørsmålet dersom dere ønsker korrekte svar.

2- nivå struktur- med ulikt sosial omgangsnivå; ledelse bestående primært av jurister/ akademikere med egen sosial omgangskrets og behov for å "sikre sin videre og senere karriere" med å gå stille i dørene og samtidig fjernt fra hverdagen til tjenestemannsgruppen i politiet. Den andre gruppen er underbetalte tjenestemenn, gjerne med komplekser for sin lønn og store avstand til de ansvarlige ledere i distriktene.

KOMMER IKKE PÅ NOE SPESIELT FOR POLITIETS ORGANISASJON SOM IKKE OGSÅ GJELDER I ANDRE ETATER. LETT Å TENKE PÅ MOMENTER SOM TETTE FORHOLD, KOLLEGIALITET OSV, MEN MIN OPPFATNING ER HELT KLART AT EN POLITIMANN SOM UTGANGSPUNKT VIL MELDE FRA OM HAN OPPDAGER SLIKE FORHOLD KNYTTET TIL EN KOLLEGA.

Ettersom jeg ikke har kunnskap om/egne erfaringer om; "korrupsjon(-stilfeller)i politiet", blir spørsmålet (for meg) for generelt og omfattende. En vil da fort komme i skade for å anta mer enn det er grunnlag for å uttale seg om selv i en anonym undersøkelse

ikke som jeg vet om

Klart at det finnes muligheter for at man som polititjenestemann /-kvinne kan motta gaver/betaling/andre goder for tjenester man kan utføre for noen uten at dette blir oppdaget/sett på som korruperte handlinger.

Usikkerhet om hva som skjer med den som "varsler"

Manglende evne og vilje til å se potensielle problemer i forhold til kriminalitetsutviklingen/avlønning/ansvar/manglende lojalitet/støtte fra arbeidsgiver. Dette medfører stor frustrasjon i egen etat og KAN legge et grunnlag for enkelte til å la seg misbruke.

Selvfølkelig høyre lønn, men poenget er ikke bare å ha så veldig høy lønn, det er å ha en lønn som kan sammenliknes med andre liknedne yrker.

Nei, men politiforbundets formann bør være litt mindre pr.kått og ikke komme med uttalelser til media om at han "tror store skandaler er under oppseiling." Ingen er skyldig inntil det motsatte er bevist og fagforeningen skal vel derfor ivareta våre interesser inntil det motsatte er bevist i retten.....

har aldri hørt om eller opplevd noen form for korrupsjon i min karrierer som polititjenestemann

Nei.

Det må være hver enkelt tjenestemann/kvinne som er avgjørende om dette blir avdekket eller ei. D.v.s hver enkelt sin moral og etikk.

Ingen spesielle rutiner for avdekking av korrupsjon dette fører til at det er store muligheter for norsk politi til å la seg korruptere. Jeg vil videre benytte anledningen til å legge til at årsaken til korrupsjon er dårlig lønn/dårlig familieøkonomi, frustrasjon over lite ressurser til politiet, dårlig moral og etikk. OBS! Politifolk er drittlei av å bli tilsidesatt/ikke bli tatt på alvor av arbeidsgiver hva gjelder lønn og arbeidsvilkår.

gedigent lønnsloft

Tjenestemenn/kvinner har så stor tillit i egne rekker samt ellers i samfunnet at det kan være vanskelig å avdekke korrupsjon ettersom mange betjenter i etterforskningsøyemed tilbringer tid alene med kriminelle personer. Spesielt i avhørssituasjoner. Videre at kriminelle lett kan ta kontakt med polititjenestemenn/kvinner på sin fritid.

Holdninger og moral hos tjenestemennene. Yrkesstolthet

At flere jobber sammen

Avdekking av trivselsnivå gjennom MA og våkne mellomledere..

Ellers så er vel mulighetene for å være en korrupt politimann avgjort tilstedet..

Klart Instruks - og regelverk som er forståelig og lett å praktisere/kontrollere. Holdningskapende arbeid.

Nei, ikke det jeg vet om...

Nei - ikke i det hele tatt!

Angst for å ta feil om det fremkommer opplysninger om kollegaer som burde vært rapportert

ikke sikker på hva jeg skal svare

Strengt opptakskrav ved PHS

Ukjent. Det har aldri vært noe emne for min del.

Nei

Nei,

Mangel på kjennskap. Det er vel ikke noe tema som man snakker med andre om.

God nok lønn og gode arbeidsforhold.

Fokus på holdningsskaping rundt dette spørsmålet

Nei, ikke som jeg har erfart.

Nei

Lav lønn!

Nei. Jeg oppfatter en stor vilje for at eventuell korrupsjon i politiet blir avdekket.

Ikke meg bekjent. Tror det er nulltoleranse for dette blant tjenestemenn flest. For å unngå dette bør det etter min mening i langt større grad gjøres undersøkelser i søkeres bakgrunn. Kartlegging av omgangskrets og pengeforbruk, knytning til bransjer hvor det typisk er svart omsetning - slik som restaurantbransjen osv er faktorer som bør belyses.

Muligheter for misforstått lojalitet, (finnes vel på alle arbeidsplasser), tror ikke det er forskjell på politi kontra andre yrkesgrupper i denne sammenheng.

Høyere lønn

Polititjenestemannens egen moral og etikk.

Stor lojalitet til ledere og kollegaer, "varslere" kan fort ødelegge videre karriere.

Anstendige lønn i stillingen som politi

Nei.

Ikke meg bekjent

Betydlig høyere lønn

I en stresset hverdag p.g.a. lav bemanning tar en seg ikke tid til å registrere slike; antydninger, "forslag", for event. videre behandling. En ser også gjerne på dette som "desperate" forskøk på å komme ut av en vanskelig situasjon.

Det er også nok penger blant folk til å gjennomføre slike "forslag". Til alt overmål blir vi møtt av latter blant nevnte personer når vi ikke lar oss "bestikke" særlig da alle er klar over vår MANGLENDE inntekt !!!! frustrerende etter 27 år i politiet !!!!

Nei, ikke som jeg vet.

Ikke meg bekjent. Men ser at mulighetene for at korrupsjon kan forekomme er tilstede.

Til en viss grad er politiet beskyttende ovenfor hverandre. Ledere ønsker ikke å ta tak i problemer som setter politiet i et dårlig lys.

Bedre lønn.

utdannelse i politifag og heve elendig lønn

Trenger ikke være vanskeligere å avdekke korrupsjon i Politiet enn i andre etater.

Kan ikke umiddelbart se slikt. Dog har vel kolegalitet vært medirkende til manglende avdekking av slikt problem.

Det sies at korrupsjon er mangt og meget mere enn at man utsettes for korrupsjonsforsøk.

Det kan da utmerket godt være tjenestemann som søker slik løsning.

Da tenker jeg på å dra fordeler av sitt yrke i der det er noe å tjene på det. Det tror jeg både nå og tidligere har vært hyppig benyttet.

Politfolk har lite "frynsegoder" i sitt yrke, og politifolk elsker rabatter

Frykten for å bli oppdaget

Sterk lojalitet innad i politiet

Fokus på etikk og moral. Politiet må ha høy anseelse i befolkningen, og bli respektert og verdsatt. Lønnen må avspeile hva slags oppgaver man er satt til å gjøre i politiet. Det sier seg selv at etterforskning av de alvorligste saker, blant annet ord. krim bør verdsettes høyere for å motvirke forsøk på bestikkelser eller korrupsjon.

Uvisst

Høy moral

nei

Må da være misforstått lojalitet

Nei, det er positivt at anmeldelser mot politiet nå kan inngis direkte til Spesialenheten. Dette åpner for en "friere" og mer uavhengig behandling av sakene som anmeldes.

Nei det tror jeg ikke. Til syvende og sist vil det komme ut. Det kan hende at enkeltpersoner vil forsøke å hemmeligholde slike saker, men i ett lite samfunn som det tross alt er i Norge, vil slike saker til slutt komme ut.

Lojaliteten til kollegaene våre, kanskje....?

Sterke kollegiale bånd kan virke slik.

Slik jeg ser det er det intet som motvirker avdekking av korrupsjon i politiet

ja, dårlig kommunikasjon fra ledelsen, usynlige politimesterer og lite fokus på temaet.

Kan vel hende at lojalitet overfor, eks.vis eldre kollega, kan medføre at vedkommende tjenestemenn som er kjent med at kollegaen har mottatt bestikkelse, vegrer seg for å rapportere videre. Tror allikevel at korpset, og etikken er meget god.

Ein indre "lojalitet"

Dårlig samvittighet?

Godt kameratskap - eller "kameraderi" kan kanskje virke slik, men alle mine kolleger tror jeg ville ha avvist å skjerme korrupsjon.

Konklusjon: Korrupsjon er ukjent for meg som politimann i min arbeidsituasjon.

.

Ingen ønsker å bli tatt for korrupsjon. Ei lønn som står i stil med ansvaret ville imidlertid være med på å hindre korrupsjon.

Lojaliteten er ikke slik at man ikke melder dersom man vet at kollegaer er korrupte.

vet ikke

veit ikkje

Ikke som jeg vet.

neppe, men det er greit å bli spurt. Det hjelper til å løfte en del subkultur opp på bordet, ikke bare korrupsjon, politivold, narkotikamisbruk blandt politi etc. Ledere som dekker hverandre kan få ei ripe i lakken.

Dårlig ledelse. Frykt for å ta opp ting pga. konsekvensene det kan få. Den som varsler får svi.

Ikke som jeg kan komme på fra mitt ståsted. Det eneste kan være hvis en tjenestemann jobber alene opp i mot et spesielt miljø og får kontakter der. Hvis i tillegg arbeidet krever hemmelighold er det vanskelig for kollegaer eller overordnede å avdekke evt korrupsjon

Tror jo på at høyere lønn og høy anseelse generelt i befolkningen er med å minske faren for korrupsjon... Og følelsen av å være en del av et team...

Bedre lønn

Bedre Lønn

Opprettholdelse, og videreføring av etiske og moralske verdier ifb. med jobben en har i politiet.

nei

Høyere lønn

Virker litt som om det er "tatt for gitt" at det norske politi IKKE på noen måte er korrupt eller at vi er blitt forsøkt påvirket på noen måte. Ingen agenda som har vært oppe i min tid i etaten. Ikke noe som er blitt tatt tak i, hverken fra høyeste ledelse til laveste nivå. Norge i et nøtteskall!!!Tror vi er annerledeslandet.

Nei ,

Åpenhet mellom tjenestemennene/kvinnene

Vet ikke

Nei.

Ikke som jeg vet, jeg har ikke kjennskap til at noen i min etat har tatt i mot tilbud som nevnt i denne undersøkelsen.

Nei, ikke annet enn selvrespekten for yrket.

I mange sammenhenger er det et selvstendig yrke og på denne bakgrunn anledning.Samarbeid/ kollegiale forhold. Hvis lønnsnivået er så lavt at både politi og samfunnet generelt aksepterer korrupsjon i politiet. Dette er tilfelle i mange land i verden.

Nei, det vil jeg ikke si.

Det er viktig at det er stor interesse av å utdanne seg som politi. Viktig med yrkesstolthet.Viktig å gjøre politityrke attraktiv bl.a gjennom GOD LØNN. Da vil vi få stor søkemasst til PHS og de beste og mest motiverte elevene.

Dette var en upresis formulering. Men jeg ønsker å presisere at høyere lønn er ett sterkt virkemiddel for å unngå korrupsjon. Dersom en ser på land hvor korrupsjon innen politiet er tilfelle, så er politiet lavt lønnet. Jeg tror også at vi må innse at politiet trenger høyere lønn her i landet dersom vi ønsker å ha et politi som ikke lar seg kjøpe. Men det er viktig å påpeke at politiet i Norge har en høy moral, men at vi må innse at de er svært underbetalt for den jobben de gjør.

NEI

Hææææ???? Hva spørres det etter her? Meget upresist formulert

Man kan ikke se bort fra at det sterke kollegiet i etaten kan være med på å motvirke en slik avdekking.

For store enheter - for løs kontroll med arbeidsoppdragene - dannelse av subkulturer p.g.a. uoversiktlig og/eller usynlig ledelse - mindre spesialisering (skaper uoversiktlig)og grobunn for generalisering.

Det er et vanskelig spørsmål, men for å forebygge korrupsjon er det viktig å ha søkelyset på inntaket av nye studenter til yrket.

Lønningene må heves betraktelig og likeledes kravene til de som søker yrket.

enkelte motvirkende tendenser kan være at polititjenestemenn/kvinner er svært lojale mot sine overordna, samt øvrige kolleger; dette kan resultere i at man ikke rapporterer episoder når/hvis de skjer.

Ikke mer enn hos de øvrige yrkesgrupper.

Bedre vern av varslere, og gode politilønninger

Vet ikke!

Liten aksept for å melde fra om "ulumskheter" i politiet. Blir gjort lite med fra mange ledere....

Synlighet, høy arbeidsmoral

Nei, mitt inntrykk er at det er en massiv motstand av enhver form for korrupsjon i politiet.Tror heller ikke det er noen kultur for å dekke over forhold for å skåne kolleger fra straffeforfølging.

Dette spørsmålet har jeg ingen formening om.

Nei

Dårlig lønn ?

Nei - snarere tvert i mot. Det har vært mye snakk om denne saken etter at det ble belyst via media. Her hos oss er alle samstemte på at slike forhold skal og må avdekkes og at de eventuelt råtne eplene, lukes vekk

Grundig sjekk av samtlige som tas inn på PHS. Ikke bare enkle systemsøk for å sjekke om studentene har gjort noe straffbart. Man må også sjekke omgangskrets og holdninger. Grundig oppfølging av studentene i skoletiden. Til nå har man ikke hatt nok ryggrad til å plukke vekk det "ugraset" som avdekkes i studietiden. Når personer med dårlige holdninger får lov til å bli uteksaminert, slipper man ugras inn i etaten. De man ser har dårlige holdninger, er ofte de samme som senere blir dårlige representanter for vår etat. Gode lønninger vil stimulere til flere søkere og gi et bredere rekrutteringsgrunnlag. Videre vil nok god lønn være en spire til at noen kanskje avstår fra en fristelse.

Til slutt vil jeg gjerne ha sagt at jeg håper at korrupsjonsteoriene hauses opp for mye. Etter snart 11 år i etaten har jeg ikke vært i nærheten av å se antydninger til korrupsjon hos noen av mine kolleger. Kanskje bortsett fra det pressen selv bidrar til, ved å betale for taushetsbelagt informasjon.

Vet ikke.

nei, ikke som jeg ser det

Ledere som ikke tar ansvar for de som jobber under seg, i frykt for at de selv skal blande seg inn i korrupsjon.

Ikke lønn da denne aldri vil bli så høy at det betyr noe for korrupsjon.

Det er jo mange former for bestikkelser/korrupsjon. En får fordeler fordi en gjør en jobb - får låne billige hytter - blir påspandert en masse. Osv.

Etaten må legge mye mer vekt på moral og etikk blandt de ansatte.

Kan ikke tenke meg det så åpent som samfunnet er i dag med all tenkelige kommunikasjonsformer.

Gjøre yrket mer attraktivt. Det gir flere søkere til phs, bedre nivå på studenter som kommer inn på skolen.

Tette bånd mellom kollegaer og at de som lar seg bestikke holder kjeft om det.

Fokus på etikk og moral innad i etaten

Nei, men det er for vanskelig å fjerne studenter/nye kolleger som ikke har de riktige holdningene. Det har vært flere tilfeller hvor studenter har blitt vurdert som ikke egnet, men likevel har fått avsluttet sin utdanning. Etaten er heller ikke tjent med at saker som kommer opp ikke blir kommentert i media med en klar uttalelse om hva det gjelder.

Dette bidrar bare til å spekulasjoner som går i vår disfavør.

Gode rutiner på behandling av beslag!

Med alle de "fillesakene" som den nye spes eneheten etterforsker skulle man ikke tro det. Men jeg er ganske sikker på at noen kommer unna med det.

GRUNN:

LØNN... vi tjener så lite at vi føler oss mindre og mindre lojale ovenfor arbeidsgiver. Jeg jobber så mye overtid at det går ut over søvn. I tillegg er det oftest overtid å få i helg/natt slik at familien og blir skadelidende.

Internt kamaraderi og relasjonsbygging hvor mennesker i posisjoner rydder vei for kollegaer i nettverket og forfremmer disse. Ansettelse i politiet er idag kun et spill for galleriet hvor kompetanse og prinsippet om "best skikket" må vike plassen for personlige kabaler. Dette er også en form for relasjons korrupsjon som bør opphøre.

Nei...det ville blitt oppdaget umiddelbart.

"Vanntette skott" mellom avdelingene, (lite innsyn)og sjelden rulling mellom makkere og samarbeidspartnere. Det er viktig å ikke få spillerom til å kunne la seg friste.

Har ved flere anledninger observert at personer under utdanning til politiyrket av sin avdeling er vurdert som uskikket til yrket og på et tidlig tidspunkt har vært vurdert som en sikkerhets-risiko, uten at det har vært mulig å hindre at disse har fått fullført sin utdanning og dermed kommet inn i yrket. Dette til tross for iherdige forsøk fra tjenestested under praksis.

Nei

??????????

vet ikke

Liten lyst til å sette sitt eget yrke i dårlig lys. Etterforske sine egne er vanskelig. Lojalitet blant kollegaer kan også bli avgjørende.

Nei

Redd for å angi kollegaer. Evnt dårlig ledelse som ikke tør gripe fatt i problemet.

Holdnigngsskapende arbeid innad i politet. Diskusjoner rundt emnet.

Tror ikke det.

Ja, hvis noen polititjenestemenn dekker over for hverandre og beskytter hverandre. Men jeg har ikke noe grunnlag for å si at dette foregår i norsk politi i dag,

Har ikke opplevd korrupsjon som problem.

NEI!! Har jobbet i politiet i diverse avdelinger i over 30 år. Korrupsjon finnes ikke i politiet i Norge.

Misnøye med lave lønninger samt følelsen av å ikke få det man trenger av nødvendige ressurser (mannskap, materiell). Kan føre til lav lojalitet til arbeidsgiver (Staten).

Makkersamarbeid, loggføring og rapporter.

Gjennom snart 30 år i politiet har jeg ikke hørt om korrupsjon i politiet før pressen/spesialenheten bringer det på dagsorden. Men den senere tids differensierte lønnspolitikk i politiet har fremskaffet svært uheldige forskjeller. Politiet har utad også blitt aktuerutseilt m.h.t. lønn.

Vet ikke

Yrkesetikk,- pålitelighet, ærlighet, status som ikke korrupt, egenrespekt, ikke ønske om å gjøres eg selv til kjeltring. Seriøse forsøk på korrupsjon blant politiet idag tror jeg er et lite problem, men at mange klienter i fillesaker kommer med forslag til alternative problemløsninger er nok ikke usannsynlig. Tror nok at de som evt velger å bli korrupt, er i så lav mindretall at de ikke kan være representative, som f.eks hvor mange prester er det som er pedofile,- svært få!!

Nei

Dette spørsmålet var meget dårlig formulert. Jeg forstår ikke spørsmålstillingen. Av den grunn frastår jeg fra å svare.

Svært lite..Men "råtne egg " internt blir fort gjennomskuet om det ikke er på mellomleder eller avdelingssjefnivå

Nei

Vet ikke.

Nei, så langt jeg kan se.

Kanskje at en prøver å si fra til rette vedkommende før en melder ting videre.

vet ikke

Nei. Ser at alt som er nødvendig for å holde politiet fritt for korrupte kolleger, ønskes velkommen og fullt samarbeid!!

Nei

Naivitet og slette rutiner

Ikke som jeg kan se

Nei

Nei - ikke noe problem i det norske politi.

Dårlig lønnsnivå.
Dårlig arb miljø.
Ev klikk dannelser innenfor enheter.
Dårlige kontroll rutiner.

Det som først og fremst motvirker korrupsjon er politifolks egen gode etiske standard.

Jeg kommer ikke på noe som i så måte skulle være spesielt for politietaten.

Bedre lønn, stolthet over stillingen vi har og jobben vi gjør. Gode holdninger og at vi blir satt pris på for jobben vi utfører.

God internkontroll, god moral og etikk blant de ansatte

Ikke noe som jeg kan komme på.

Selvfølgelig høyere lønn.

Men fortsatt fokusere på holdninger - etikk - moral, og andre sunne begreper.

Bevisstgjøring av politirollen og at vi har respekt for oss selv. Men også at politifolk er modne for oppgaven.

Det kan være lett for en umoden/u erfaren å trække utpå. Og har man "gitt fanden lillefingeren" så er det gjort.

Egen holdning om at slikt er noe fanteri!!!

Bedre lønn

I den siste tiden har det vært intern debatt om forholdet, som forhåpentlig gjør at den enkelte tenker seg ekstra om, videre gjør det antakelig at kolleger er mer årvåkne enn de ellers ville vært

Bedre lønnsvilkår samt høy kvalitetsmessig standard på tjenestemenn

Avhenger av den ansattes moral og etikk.

ja, f.eks samarbeid mellom flere tjenestemenn.

NEI

kollegaer som følger med. Ellers ingen.

Spm. var noe upresist, men et viktig virkemiddel mot korrupsjon er at politiet får en anstendig og kuransedyktig lønn.

Nei

Yrkesstolthet/korpsånd og at ledere (og medarbeidere) gir uttrykk for at de verdsetter godt politiarbeide og den enkelte ansatte.

Flere tjenestemenn som samarbeider. Politimenn/kvinner, som er i familie med personer i kriminelle miljø.

Jeg tror en ny generasjon polititjenestemenn er under utvikling. PolitiHØGskolen har eget fag som går på yrkesetikk. Mener bestemt at dette er et svært viktig fag. Jeg ønsker ikke å skjære alle over en kam, men at den eldre garde av polititjenestemenn kanskje ikke har etikken i orden ved inngåelse av avtaler, der en del av avtalen innebærer at det detter litt på "klokkeren" også. Det er jo denne gjengen som forhandler frem avtaler også.

Som et eksempel: Hvorfor kjøper vi inn dekk hos distriktes dyreste dekkforhandler. Jo mer jeg tenker på dette, jo mer forbannet blir jeg.

Man vil ikke angi kolleger

I første omgang tjenestemannens egen holdning, dernest oppdagelsesrisiko, samfunnets syn på korrupsjon.

Tror det forekommer i liten eller ingen utstrekning. De fleste tjenestemenn er solide, og ville aldri sette karrieren på spill.

Det at det forventes høy etikk og moral i politietaten kan gjøre det vanskelig å "grave" i slike saker.

Nei

Korrupsjon handler om vinning i form av ytelser, tjenester eller penger. En god økonomi hos den enkelte politibetjent er derfor en vesentlig faktor for å motvirke dette ondet. God økonomi avhenger igjen av god nok inntekt. I tillegg er organisasjonskulturen viktig. Det må være en norm alle er enige om, at man ikke lar seg bestikke. For de som uavhengig holdningskapanjer og kultur lar seg friste, er det viktig med et kontrollsystem. Det skal være lett å bli tatt og dette skal være kjent for alle. Hvordan man skal løse det siste virkemidlet er derimot en utfordring.

VASnskelig å si. Vil tro at man i stor grad er avhengig av tillit til den enkelte tjenestemann.

Det mener jeg ikke det finnes belegg for å si...

Velger å tro lojaliteten overfor kolleger i alminnelighet er svært sterk.

Nei, ikke meg bekjent

Nei.

Hvis politiet har hatt bedre lønn, har ikke korrupsjon vært noe tema.

Det som kan motvirke er høyere lønn slik at terskelen for korrupsjon blir høyere.

Lojaliteten til kollegaer gjør at mange ikke sier fra.

Nei.

Ikke annet enn de "normale" menneskelige svakhetene, grådighet, dårlige holdninger, økonomisk motiv osv...

Nei.

Nei

Økt lønn. Gode kontrollrutiner

Vet ikke

Yrkesstolthet, indre justis, egen moral.

God nok lønn.

Vedkommende tilbød ikke penger, men ville ordne saken med sex i stedet.

vet ikke

Kan tenke meg at det vil være vanskelig å angi en nær samarbeidspartner.

Ukjent

lav lønn

Nei!

Aksept blandt kollegaer, dårlig moral og etikk

Ikke det jeg kan tenke meg.

Mitt kjennskap til norsk politi tilsier ikke at det er noen avdekking som kan motvirkes. Kjenner ikke til at det er korrupte politifolk i våre rekker.

vanskelig å svare på. Det handler vel mye om en persons oppfatning av hva som er rett og galt. Tror f.eks ikke at høyere lønn motvirker det.

Lojalitet (misforstått) til kollega, frykt for å bli stilt til ansvar for en mulig angivelse.Hvor går grensen for skjønn og hva er en gave? Liten kjennskap til slike problemstillinger.

Håper ikke det.

Nei

Uvisst, da det ville være helt utenkelig for meg selv å bli korrumpert. Største faren er vel kanskje store penger i omløp i de kriminelle miljøene, som kan friste enkelte. Tror ikke kolleger vil dekke over andre som er korrupte i noen utstrekning.

Ikke som jeg kjenner til.

Kameraderi og ukultur er nærliggende muligheter

Etikk, moral og yrkesstolthet.

Skjønner ikke spørsmålet!

Ikke som jeg kan se...

ikke det jeg kan se.

Høyere lønn

Nei, ikke som jeg kan se.

Kanskje bekjentskaper og en form for misforstått lojalitet.

Ikke meg bekjent.

Nei

nei

misforstått kollegialitet. feil etisk holdning. Fare for å bli involvert i straffesak.

Tror ikke det

Ikke meg bekjent.

Nei, hvis det opdages vil det bli avdekket

Høyere lønn. Lønnen i politiet begynner å bli latterlig lav, og lav lønn kan i framtiden etter min mening være et bidrag til å fremme korrupsjon.

Uvisst.

Ja, høyere lønn til politiansatte.

Ja, en ledelsesstruktør som gjør at man tør ikke si noe. Sier man noe blir man tilsidesatt, ihvertfall i Telemark. Her sies det intet hvis man vil ha lønsutvikling. Trynefaktoren er SVÆRT høy. Alle som er i ledelse er ekstremt lojale, EN VEG.

Det blir snakket lite om det. I mine tilfelle har det blitt med forsøket og jeg har kun luftet dette videre på piketten (Spiserommet).

Nei, mener at det bør være selvfølgelig at slikt avdekkes. Det SKAL kunne forventes og KREVES at en politimann har en slik etikk og moral at korrupsjon vil være bannlyst. Politifolk som begår slike straffbare handlinger er værre en "vanlig kjeltringer"!!!

Økt lønn og bedre økonomiske rammevilkår i jobben, flere ansatte og bedre muligheter for kompetanseheving innnefor interesseområder. Noe jeg tror leder til økt økt jobbtillfredshet og skjerpet rekruttering (gjenneom økt prestige)

Ikke som jeg kan se.

Spørsmålet kan oppfattes på flere måter, og er derfor vanskelig å besvare.

motvirker avdekking: taushet om emnet. Jeg er glad for at undersøkelsen om emnet tas opp for dette er et meget viktig emne. Vi får bare håpe og tro at vår etiske standard er god nok til at korrupsjon ikke er noe stort problem i etaten. Viktig at vi holder emnet varmt.

Vi politifolk er og blir de beste kriminelle ettersom vi kjenner systemene så godt og vet hvilke feller man ikke skal gå i. Det tror jeg ikke. Enhver form for kontroll for å forhindre korrupsjon er velkommen.

Det sitter langt inne å gå videre med en mistanke mot en kollega, så lenge det bare er mistanke og ikke bevis.

Personlig gevinst i form av penger, materielle goder o.a. fordeler.

Kammeraderi. Tror det bare går i små omfang.

Ja, taushet og verving av ansatte, f.eks noen av de tidligere avtalene mellom PMT(nå PDMT) og leverandører (Bertel O Steen.f.eks)

kanskje tett kameratskap og sterke knytninger mellom kolleger kan hindre avdekking. Tror nok man totalt sett står tettere sammen i en politietat enn i andre etater, men likevel er politifolk så profesjonelle at de ikke ville godtatt korrupsjo og at det derfor er liten fare for at noen praksis rundt det skulleære mulig å etablere.

Idiotisk spørsmål. Det er god kultur i den delen av etaten som er jobbar i - korrupsjon er ikkje eit tema eingong. Betre løn vil uansett vere ein faktor for å hindre korrupsjon.

Vet ikke.

Motvirke korrupsjon - bedre lønn

Nei, ikke det jeg kan se. På de fleste nivåer er det flere ledd som kjenner detaljer, hvilket forhindrer mulighet for korrupsjon

Lojalitet.

Frihet til å ta egne beslutninger.

Ikke annet enn i andre institusjoner/etater. Tror heller at politifolks etikk i seg selv motvirker selve korrupsjonen.

Faglige og økonomiske forutsetninger for etterforskning.

-Slik det ser ut i dag så er det personell med høyere stillinger i politiet som er innblandeti korrupsjon. I og med at dette foregår i svært lukkede miljøer så blir denne korrupsjonen vanskelig å avdekke, og enda vanskeligere og etterforske / bevis.

-Spesialenheten for politisaker synes også å ha en for ensidig fokus på å forfølge saker som er "enkle" å etterforske, spesielt saker der polititjenstemenn har utført en tjenstehandling i vanskelige operative oppdrag. Etter en del operative oppdrag vil det alltid, i etterpåklokskapens tegn, være lett å peke på at noe kunne vært gjort annerledes...

Høyere lønn til polititjenstemenn og påtalemyndighet vil være forebyggende. Strengere kontroll med ledere i politiet (både sivilt ansatte og tjenestemenn), og spesielt de som har økonomisk myndighet og ansvar, kan også være et godt virkemiddel.

En fullstendig omorganisering av PDMT og POD - der det etter all sannsynlighet har vært og kanskje fortsatt foregår flere former for korrupsjon - vil være et forebyggende og tydelig tiltak for å synliggjøre at korrupsjon ikke akseperes i politiet.

Jeg er ganske sikker på at det ikke eksisterer korrupsjon på "gateplan" i politiet - enda....

Etikk, moral

ukjent

Korrupsjon kan vel forekomme i mer eller mindre "alvorlige" former. De mindre alvorlige formene blir kanskje allment godtatt ved de forskjellige enhetene. Dette gjelder vel spesielt benyttelse av "politipriser" på mat og den slags ,som direkte fører til hyppigere besøk av patruljer. Den mer grove formen for korrupsjon synes jeg en ser lite til, og føler vel at det sees på som fullstendig uakseptabelt blant de aller fleste tjenestemenn, iallefall i Oslo. Men i tilfeller kan vel en ekstrem lojalitet overfor sine medarbeidere gjøre at grove tilfeller heller ikke blir avdekket.

Jeg tror de fleste politifolk har en holdning om at korrupsjon er utenkelig. Jeg tror også at de fleste ville sagt i fra dersom de oppdaget korrupsjon.

nei

Finnes det overhodet korrupsjon i politiet? Hvis det gjør det er det pga. vårt lønnsnivå.

Frykten for vansker i ettertid om slike saker ikke fører frem kan nok motvirke at en lar være å melde i fra. Tror alikevel at det pr. i dag ikke er noe stort problem, men antar at det nok kan bli det om problmet ikke taes på alvor.

Sikkert, men ser ikke noe nå umiddelbart.

Lojalitet til kollegaer.

For dårlige kommunikasjonsrutiner innad i politiet, et konservativt hieraki som gjør at kommunikasjon mellom avdelinger er vanskelig og at informasjon "holdes tilbake" spesielt i saker, men også sannsynligvis i andre "saker" også.

Ukjent om hvorvidt noe motvirker avdekkingen av korrupsjon i politiet, men politifolk generellt bidrar i høy grad til å motvirke korrupsjon. Synes politifolk generellt har en høy grad av integritet. Har selv tilnærmet 40 års tjeneste i politiet på forskjellige nivå og synes standarden på politifolk idag ikke står noe tilbake for tidligere årskull. Lykke til.

Nei!

Ordre om mottak av gaver og meldeplikt til nærmeste overordne om ventuelt mottak.

Sunn fornuft.

Ikke det jeg kan se.

God internkontroll internt på driftsenhetene. Det er også viktig at media skriver/lager reportasjer om kritikkverdige forhold -> dette tror jeg kan være med på å forebygge en slik kriminalitet.

Vet ikke.

Men bedre lønn påvirker i alle fall mindre korrupsjon!

Hver enkelt etterforsker jobber som regel mye på egen hånd. Det kan derfor være vanskelig å vite hva hver enkelt gjør og hvilken kontakt de har med "tvilsomme" element!

vet ikke

Høyere lønn.

Politiets etikk og moral.

Rapporteringsplikt.

Nei

Ikke som jeg kan se det. Jeg jobber ved ordensavdelingen, og føler at den indre justisen er meget streng. Vi har ingen faste makkere, og jeg tror derfor at et større antall tjenestemenn må til om man skulle kunne begå korrupsjon. Vi overvåker hverandre på en god måte. Det er større muligheter for korrupsjon hvor enkeltpersoner i forvaltningssystemet har tilgang på verdier.

Sikkert

Fokus på moral og etikk

Høyere lønn

Vår yrkesstolthet burde tilsi at vi ikke befatter oss med slike ting. Vi mistet tillit i samfunnet og for folk fest, om politiet blir mistenkt for korrupsjon.

Høy yrkesstålthet og stor tillit hos publikum. Men, tilliten varer ikke evig. Uten ressurser blir jobben bare halvgjort. I alle ledd. Orden, etterforskning, forebyggende og påtale. Med mindre tillit og mindre yrkesstålthet tror jeg veien til andre "goder" blir kortere.

Nei, ikke slik jeg oppfatter det.

Økt focus på "problemet" og en friskere etikkdebatt kan øke bevisstheten hos den enkelte og dermed bidra til avdekking.

Tror at noen korrupsjonsforsøk starter som en fleip fra en klient og blir trolig ikke tatt alvorlig, men bare snakket bort.

Ja, tror at det er bedre forhold dersom man arbeider ved mellomstore stasjoner. Det blir mere gjennomslukt og lett å oppdage. Tror at dersom dette oppstår, vil det bli reagert lokalt.

Nei, det tror jeg ikke. Gode holdninger til dette blant kollegene.

Føler ikke at korrupsjon er noe utstrakt problem i politiet. Tror måten å forebygge dette på er å kjøre en god rekrutteringsprosses inn til PHS, samt gi politifolk mulighet til å få god og riktig hjelp når/hvis de blir truet av noen fra det kriminelle miljøet.

Vet ikke

For dårlig "kvalitetskontroll" av holdninger til juristene som ansettes. T.o.m 1000 kr-tipset som avisene sender de, biter de på.

1) Et alt for lite kompetent og professionelt etterforskningsorgan for politisaker

2) En slags grunnholdning om at korrupsjon ikke eksisterer i norsk politi

Tette bånd mellom ledere og kriminelle

Nei

Prioritert rekkefølge:

1. LØNN

2. Godt arbeidsmiljø

Ja. Det liten everordnet kontroll med den enkelte tjenestemann/kvinne. Toppledere er ikke skolert innen denne form for kontrollrutiner.

ukjent

Vet ikke

Bedre arbeidsforhold (utrygghet, respektløshet og dårlig personalbehandling kan skape dårlig yrkesetikk) og bedre lønn.

Nei.

Nei.

Dette er en helt ukjent problemstilling for meg.

Vet ikke.

Tror ikke korrupsjon er utbredt i Norge men det forekommer nok. Det burde satses mer på avdekking av korrupsjon gjennom større bevilgninger økonomisk.

Vet ikke

Ikke som jeg kan se umiddelbart.

Lojalitet og naivitet, dessverre.

Mange politifolk merker at de er blant de med lavest lønn, og opplever at andre tjener bedre på kriminell virksomhet. Noen vil nok la seg friste da de med sin lave lønn ikke klarer å kjøpe seg en normal bolig på en politilønn.

Dette er noe som ikke har vært tema i vårt distrikt så vidt jeg vet. All den tid man går alene på vakt er muligheten til å falle for fristelsen til stede.

Ikke som jeg kommer på, nei.

i mitt fagområde-ordenstjeneste/hverdagskrim. er det sjelden eller aldri man kommer bort i problemstillingen korrupsjon. At det internt er "pissing" og klikkdannelser med subjektiv tildeling av stillinger og utdanningstilbud går vel ikke under dette begrepet.

At folk i etaten er ærlig og varsler hvis de ser noe som ikke er helt lovlig. Det faktisk lov å varsle hvis en har oppdaget noen uregelmessigheter.

Nei, mener at kulturen er så bra at det ikke trengs.

Tror ikke det. Håper og tror at yrkesetikken for politifolk fortsatt er så god at korrupsjon forekommer i liten grad.

Ser ikke at det er spesielle forhold som skulle motvirke korrupsjon. Politiet må bli mer klar over hva som er korrupsjon, spesielt på små forhold som kanskje ikke oppleves som og kanskje heller egentlig ikke er overlagt korrupsjon, men at undertonen er der.

Jeg tror lønnen må opp blandt tjenestemenn. Liten lønn vil føre til korrupsjon blandt noen tjenestemenn, ikke mange, men nok til å skade norsk politi.

lønn

Ulike konsekvenser for melder.

-det ubehagelige ved å måtte håndtere en kriminell med politimyndighet, kanskje med høyere grad.

Politifolks kunnskaper om hvordan å ikke bli tatt for straffbare forhold.

Ikke det jeg vet.

Bedre lønn!!

Håper ikke det, korrupsjon godtas skal ikke

Nei kan ikke se det, er overhodet ikke akseptert

Nei, ikke meg bekjent.

Dårlig avlønning er en klar faktor som kan medvirke til korrupsjon i politiet - særlig i en etableringsfase hvor hele lønna går til faste utgifter og nødvendige regninger.

En lønn som gjør det mulig å leve normalt uten å måtte jobbe overtid i bønner og spann for å kunne betale lån og forsørge familien... Med høy nok lønn vil terskelen for å la seg friste settes høyere hos den enkelte.

Høy terskel internt for å rapportere kolleger

Lojalitet og kameratskap mellom kolleger.

Ikke lett å svare på.....

Høyere lønn.

Hele måten politiet jobber på kan oppleves som et hinder for å avdekke korrupsjon. Det at organisasjonen er bygd opp slik den er og at vi arbeider med så stor grad av selvstendighet kan på den ene siden motvirke avdekking, men på den andre siden er det en tillit som er helt nødvendig for å kunne drifte organisasjonen vår.

Nei, kan ikke riktig se hva det skulle være.

Det vi har sett av mer alvorlige saker i politiet har stort sett vært bagått av "eldre" tjenestemenn, jeg mener at misforstått kameraderi står sterkere blant de av den "gamle skolen". Kan også være et problem for de som jobber tett på kriminelle miljøer å skille mellom lovlig kontakt og det som går mer over mot det ulovlige.

gjennomsiktig organisasjon. Kollegaer vil fange opp

Ikke meg bekjent.

Vet ikke.

Lukkede miljøer internt

- Dette er først og fremst et spørsmål om moral. I norsk politi, er min oppfatning at moralen er høy. Jeg mener at korrupsjonsproblemet ikke er særlig stort og at en ikke må overdrive dette.

- Lønn tror jeg kanskje "kan" spille inn, men i mindre grad etter min oppfatning.

Bedre lønn.

Gjaetatte påminnelse av både arb.giver og Politiets fellesforbund (etikk)

Antar at det kun er de som fusker i faget som har interesse av at dette ikke avdekkes. Vi andre taper kun både anseelse utad og tillit til hverandre hvis dette får skure og gå.

Det kan selvfølgelig være kollegialt samhold. Men da må også de som dekker det være korruperte. Jeg tror svært få politifolk i dag er villige til å sette seg selv i strafferettslig ansvar for å dekke over en kollega, ikke minst når det gjelder korrupsjon, men også når det gjelder andre overtredelser begått i tjenesten. Men en ting er å si det som det er i en eventuell etterforskning, noe helt annet er å være den som varsler - initierer etterforskningen. Det er nok vanskelig, og det kan være her hindringen ligger.

Ikke som jeg vet. De gangene man har blitt forsøkt bestukket har det ikke vært snakk om direkte penger, men "dette kan vi vil ordne på en annen måte"

Om korrupsjon hadde vært mer vanlig og flere hadde vært involvert, ville kanskje de impliserte dekke over hverandre og på den måten motvirket avdekking. Slik det er i dag, kan jeg ikke komme på forhold som skulle motvirke avdekking av korrupsjon i politiet.

Kultur og holdninger påvirkning.

Ledelse / sjef / Dennes måte å opptre på måten å kommunisere og å påvirke. Men vi må gjøre det vi sier / uttaler / forfekter.

Nei

Systemet i politiet er ganske konservativt. Tenker her på at sedvane som har startet for lang tid tilbake sitter ganske langt inne hos enkelte.

Videre så er det jo dette med å få hentet ut opplysninger fra forskjellige personer.

Når det gjelder dette med kjøp av vpn og utstyr så kan nok noe av problemet ligge hos PDMT. De er utrolig firkanta på sine regler og det er fort gjort å ta en snarvei for noen om politiet skal få det utstyret som er best.

nei

nei har ikke opplevd det.

Ikke som jeg kan komme på

At man kanskje ikke har tatt dette tema på alvor, og sett på det som et problem som faktisk kan være tilstede. Korrupsjonen vil i så fall være forskjellig på grunnplan, der lønn er et svar på hvorfor noen fristes, mens det høyre oppe i systemet er en annen terskel på hva som ansees for korrupt - der er gaver og "smøring" en mindre fokusert del av samkvem mellom etater og organisasjoner.

Uvisst

Vet ikke

Ikke meg bekjent.

Ukultur

At det forekommer korrupsjon i politiet i noen tilfeller tror jeg nok men mulighetene er vel mikroskopiske i forhold til de som opererer innenfor det private næringsliv.

Denne ble registrert med feil svar. Prøvde mange ganger å starte fra begynnelsen, uten hell. Se bort i fra dette svaret!!

?

Nei

Utvelgelsen til PHS - gode medarbeidere. God lønn så fristelse ikke blir nødvendig.

Lojale ansatte og ledere

Ikke som jeg vet om.

?

Ikke kjent

I det store og hele tror jeg ikke det. Enkelttilfeller kan "vi" også ha, men dette er ikke noe jeg tror er et problem. Jeg føler det er 0-tolerance fra de ansatte på området. Politi i Norge rekrutteres fra middelklasse/øvre middelklasse, noe som gjør nordisk politi anderledes enn f.eks. sør-europeisk. "Råttne egg" tror jeg kan være vanskelig å identifisere fordi flertallet er klare på sine standpunkter. Desto viktigere er det selvfølgelig å luke ut dette.

Ikke som jeg kan se. Håper at vi kan ha stor åpenhet og at saker som skulle finnes blir avdekt.

Politiets egen organisasjon; byråkratisk og ikke alltid like oversiktlig.

Kan ikke komme på noe spesielt. Min erfaring er at kollegene mine viser gode holdninger på området.

En åpen debatt om korrupsjon internt i Politiet for å bevisstgjøre og skape gode holdninger mot korrupsjon.

Fokus på etikk, bevisstgjøring på rollen. Gode lønns og arbeidsbetingelser

Lav lønn

Vil tro at en som "anmelder" korrupsjon vil kunne være redd for ikke og bli trodd. Tror ikke en korrupsjonsanmeldelse vil stille seg annerledes enn en hvilken som helst annen anmeldelse mot en polititjenestemann/kvinne.

Nei, det er i alles interesse at slike saker blir avdekket og at de involverte blir stilt til ansvar for sine haldninger og valg. Ingen er tjent med å undergrave politiets tillit i samfunnet, så alle bør bidra til å komme dette til livs, så tidlig i prosessen som mulig. F.eks. holdningsskapende arbeid i etaten.

Nei

Manglende debatt om etikk vil kunne motvirke avdekking av korrupsjon i politiet. Større åpenhet om temaet. Kunnskap om korrupsjon og kjennetegn på dette kan bidra til avdekking av korrupsjon i politiet. Svaret kan altså være:

Manglende debatt
Manglende åpenhet
Manglende kunnskap

Misforstått kollegialitet kan være en grunn. Eller kanskje egen vinning.

Enmannsbetjente arbeidssituasjoner.

Nei, føler ikke det.

Mener politiet burde hatt hjemler for kommunikasjonskontroll i tilfeller hvor tjenestemenn kan mistenkes for korrupsjon / lekkasje av sensitiv informasjon.

Redsel for, i tvilstilfeller, å varsle videre av frykt for illojalitet overfor kolleger.

Ikke som jeg vet, tror 99 % er ærlige da det gjelder korrupsjon.

Et element kan være lojalitet mellom kollegaer. Ellers så tror jeg vi har et veldig åpent politi i Norge. Det aller største flertallet er meget bevisste politibetjenter som ikke er villige til å rissikere jobben sin for å tjene litt ekstra.

Nei

Misforstått lojalitet til politiet.

nei

Gi politifolk en anstendig lønn, så vil nesten all form for negativ respons i og mot politiet reduseres til et "sunt minimum".

Ledelsens frykt for mediaomtale, og sin egen posisjon og omtale. Ikke evner til å se det i perspektiv. Innovativ personalpolitikk, evner lite til selvkritikk.

Ukjent

ukjent, men foreslår nøyere test av de som starter på phs, deretter burde det vært ny sikkerhets klarering jevnlig, samt mer generell opplæring ad sikkerhet og hvordan en ev møter problemstillinger.

nei

Goide regelset i politiet. Jeg tenker her på alle lover og regler som styrer vår tjeneste. Her kommer også etikk og moral som er viktig og vektlagt i vår etat. Fokus på gode holdninger.

Ikke som jeg kjenner til.

Nei, ikke det jeg kan se. Vi har et stolt og rettskaffent politikorps i Norge, og vi nyter stor tillit i befolkningen. Fortsatt rekrutteres kremen av norsk ungdom til etaten, som stort sett har sunne holdninger. Jeg må si jeg er lei av medias stadige forsøk på å trekke dette i tvil, men samtidig er det viktig at vi kontrolleres. Som i alle andre lag av befolkningen finnes det også i politiet større og mindre brudd på regler. Det er av betydning at disse blir "røyket ut". Det finnes overhodet ikke aksept for slik ukultur som "korrupsjon" i etaten, og det vil forbause meg stort om denne "hekseprosessen" fører til at flere blir dømt. Jeg har selv flere erfaringer med at pressen bevisst fremstiller politiets / ev den enkelte politimanns arbeid som "overtramp", - i sitt jag etter å fremstille sensasjonelle oppslag. Når utallige "spaletemetre" og forsider med besk kritikk og spekulasjoner er unnagjort, vises det veldig liten interesse for saken da de ballanserte fakta tilsier frifinnelse eller henleggelse. Jeg har imidlertid slått meg til ro med at det er- og blir slik, og prøver å innfinne meg med at det på en måte er viktig at pressen følger med på vårt arbeide. Jeg blir bare så forbasket ergelig over at et hardtarbeidende og sunt politikorps til stadighet skal trekkes ned "i søla" av div redaktører med "tvilsom agenda"

nei

Bevisstgjøring av hva korrupsjon er.
Høyne lønnen i etaten.

Å sette temaet på dagsordenen.
At lederne setter en standard på hva som er mlov i deres bedrift.
At alle i bedriften blir enige om moralske og etiske retningslinjer.
At det ikke er noe tvil om at evt overtramp vil bli anmeldt

Ikke som jeg kan tenke på i farten.

nei

Det er det sikkert.

Vet ikke helt om det faller innunder begrepet korrupsjon, men kameraderi i forbindelse med ansettelser, krav til ledere etc er et problem.

Underbetalte politifolk.

Ikke som jeg vet om.

Vet ikke

nei

Høyere lønn, nå!

Ikke meg bekjent.

Ikke så langt meg bekjent på mitt arbeidssted.

Lav lønn vil kunne øke fristelsene!

Større fokus på dette på grunn- og videreutdanningen ved PHS samt på tjenestesteder rundt omkring.

at man ved ansettelse "headhunter" personer som glir inn i "gutteklubben".

Dårlige lønninger.

Har tradisjonelt ikke vært noe fokus på dette innen etaten slik det heller ikke har vært i yrkeslivet forøvrig.

Problemet er forholdsvis nytt her hjemme, og jo mere fokus det blir på dette jo mere saker vil nok "falle" ut av skapet.

Yrkesetikk.

Skulle tro at polititjenestemenn generelt ikke ønsker korrupsjon i sitt yrke og at alle er motivert for å avdekke slike forhold.

-

Tror ikke det. Dersom noen fikk mistanke om korrupsjon i egne rekker ville dette bli rapportert ganske raskt. vis det er noe som motvirker dette måtte det være at det ville være meget flaut å se at dette ble avdekket i egne rekker.

Nei. Overhode ikke. Aldri hørt eller sett noe i nærheten av dette. Har vært 27 år i politiet.

Har ikke opplevd korrupsjon, bare forsøk. De har dermed blitt avdekket som forsøk (ikke anmeldt). Mange korrupsjonsforsøk blir ikke anmeldt fordi det kan være vanskelig å bevise samt at man tar ikke alle forsøkene alvorlig.

Ukjent

Ikke slik jeg ser det.

Nei.

Men bedre lønn kan motvirke korrupsjon!

Nei. Her må alle være med og følge både hjerte, hjerne og samvittighet.

Høyere lønn og bedre ledere

Ikke som jeg vet.

Ingenting

Selektering av kandidater til utdanningen. Velg de rette menneskene. Brannvesenet klarer dette bedre.

Slik jeg oppfatter det er det ikke det.

Nei

Lukket etat?

God moral.

Naivitet hos etaten om omfanget av problemet. Samt enkeltes holdning til presse og publisitet

Ikke det jeg kjenner til

Nei.

Ha en kontinuerlig fokus på dette med forklaring på hvor mye det skader etaten, den som gjør dette og hvordan det lett kan utvikle seg.

Hovedfaktoren for å motvirke dette er at politiet får en akseptabel lønn.

Det må i så fall være misforstått lojalitet til kollegaer. Jeg kjenner ikke til slike mekanismer fra min arbeidssituasjon

Tror i alle fall ikke at det er kollegialt - at man beskytter hverandre. Hadde vi blitt utsatt for tilbud, hadde man snakket åpent om det. I de tilfellene som er avdekket - hvor noen har kommet i klemma, er dette forhold som det ikke har vært åpenhet rundt - at sannsynelighvis kunn er den det gjelder som hvet om det, og han meddeler seg ikke til andre. Disse sakene kommer alltid som overaskelser på kollegene

Gode lønnsforhold og gode arbeidsforhold som gjør at kollegaer vil reagere på noe "unormalt", samt rutiner fra arbeidsgivers side for å kunne støtte den enkelte ved press fra enkeltpersoner eller miljøer.

Ikke noe "system" på det, men moralen blant tjenestemenn i politiet er stor og dersom noen får kjennskap til slike ting tror jeg de aller fleste vil melde fra. Den indre justis i etaten er høy og politifolk vil ikke godta at slikt skjer i Norge.

Nei, det tror jeg ikke.

Det er det sikkert.

PM har gjennomført tema om etikk / moral.

Mitt tjenestested har høy fokus på dette ved stadig å minne om slike ting. Det betyr at det skal være lettere å rapportere tilfeller der man utsettes for slikt. Ellers så er etikk og moral et tema som snakkes om her på vårt tjenestested. Det er særlig viktig at ledere har fokus på dette.

Nei, ikke meg bekjent.

Vet ikke

nei

Har ikke innsikt i denne problematikken..

Lønn som står i forhold til arbeidsinnsats/vilkår

Tror det mangler noen spørsmål i undersøkelsen. Fikk bare svare på ett.

Sammensveiset arbeidsgruppe som kanskje har en tendens til å dekke kolegaer.

Bedre arbeids og lønnsbetingelser.

Har man tilstrekkelig god nok lønn , vil man ikke ha behov for å motta " gaver " eller andre tjenester fra enkeltpersoner / foretak.

Kameratklubb???? Redsel for å bli mislikt av andre kollegaer???

God lønn !!!

Etikk.

God moral i politiet.

Ja

Lojalitet,samvittighet,ærlighet

Nei ikke slik jeg har oppfattet det.Har ikke opplevd dette i min tid i politiet.

Kameraderi. Men tror ikke dette er noe stort problem i Norge.

Nei

Dårlige holdninger, gale etiske holdninger, man kan føle at man ikke blir verdsatt- kanskje får for lite lønn, og det er en måte å " ta igjen " på.

Meget selvstendig yrke som krever høy moral i forhold til de som forsøker å skaffe seg egen vinning på bekostning av oss. Det er politet som yrkesgruppe som blir sittende med Svarteper.

Høyere lønn. I dag er politiet uten nok ressurser noe som igjen har innvirkning på det daglige liv. Dårlig, utslitt matriell, det er kun snakk om økonomi uanseet hva du gjør. Vi må få opp statusen på norsk politi.

Vet ikke.

For enkle (evt.manglende) kontrollrutiner

Misforstått lojalitet ...

Nei, ikke dersom alle kontrollfunksjoner fungerer som de skal

At tjenestemannen / kvinnen hele tiden har noen å forholde seg til, slik at vedkommende ikke lar seg påvirke, men forholder seg til sine arbeidsoppgaver

Nei.

Bedre lønn til politiansatte og strengere straff for den/de som forsøker på bestikkelser.

Nei

Evnt tilbud blir ikke fremsatt til politiet om gruppe, men til den enkelte tjenestemann. Trolig er det snakk om et tillitsforhold. Dette kan motvirke avdekking

Kan ikke se det.

Spørsmålet er stilt på en underlig måte - dersom det menes at denne type virksomhet forsøkes "skjult" eller "oversett" innad i korpsen er svaret nei. Dersom det med spørsmålet menes hva som kan og bør gjøres er svaret følgende:

Bevisstgjøring av etiske spilleregler for den enkelte tjenestemann/kvinne.

Avlønning i forhold til fare og ansvar forbundet med den jobben som utføres.

Kvalitetssikring fra ledelsens side - dvs at man virkelig vet hva som foregår innad i egne rekker.

Løft politifolk til en anstendig lønn. Hvor ikke et akseptabelt lønnsnivå er totalt avhengig av overtid. Jeg mener det må et lønnsloft på minst nkr 100.000,- pr. år for å føle at man tjener akseptable lønn ut i fra økende risiko, og arbeidspress. NB! DETTE ER OMTRENT DET ARNE JOHANNESEN HAR LOVET I LØNNKAMPEN SISTE 5-6 ÅR, og endt opp med 2 lønnstrinn som alle andre i staten. Vi må få fagforeningsledere som tør ønsker å forhandle om et "risikotilleg" for politiet, og ikke ledere som har "politimesterjobb eller departementsjobb" i bakhodet.

Dårlig avlønning kan nok i enkelte tilfeller føre til at den enkelte polititjenestemann kan tenke: "Det er vel ikke så farlig - jeg kan jo trenge noen kroner ekstra".

Holdningsskapende arbeide, fokus på moral og etikk

Misforstått kollegalitet/loyalitet.

Ukjent

Ansatte som bekler stillinger utsatt for mulighet for "kjøpe seg good-will", bør være oppmerksom på muligheten for at de er utsatt.

Etikk og yrkesmoral bør være tema innen politidistriktet en gang i blant. Noen trenger en påminnelse om dette en gang i blant.

Nei, tror ikke det. Korrupsjon i politiet er et "ikke-tema" så vidt meg bekjent.

(Potensielt..)i lukkede miljøer på leder nivå, hvor "alle har noe på hverandre".

-Er mere redd for utviklingen. Alle i politiet skulle vært sikkerhetsklarert, også studentene ved PHS. Dette ville GARANTERT luket ut flere som utgjør potensielle sikkerhetsproblemer. Dessuten vil kravet om re-klarering kunne fjerne uønskede personer fra stillingene sine iom at sikkerhetsklareringen ville være et formelt krav for å kunne inneha stillingen.

Jeg tror korrupsjon er et særdeles lite problem i politiet. Mulig vi er naive og har stor lojalitet til kollegaer, men etter 25 år i tjeneste, både på bygda og i by, er jeg av den oppfatning at så lenge man ikke har sett eller hørt om problemet, tar man heller ikke initiativ til å undersøke om så skjer.

Vi er et utsatt yrke for mediene. Lojaliteten til "korpset" tilsier at om en blir hengt ut, henges hele etaten ut.

Samhold innad i etaten og redselen for å miste jobb, familie, venner osv., gjør at terskelen for å si ja til bestiktelser er særdeles høy hos politifolk.

KOLLEAGITETEN.

Bierverv er grobunn til korrupsjon

Mangel på lojalitet. Misforståtte holdninger blant kolleger som ikke sier fra når de etiske reglene overtrås i det daglige.

Små verdier blir kanskje bagatellisert, og ikke forfulgt.

Klare rutiner for behandling av sakene, teamarbeid innen politiet som gjør at andre "kjenner til" det som foregår. Et annet og viktig middel mot korrupsjon men jeg er å høyne lønnsnivået for politiet til anstendig nivå. Det er fristende å ta imot et "tilbud" dersom man sliter med egen økonomi.

Ukjent for meg.

Føler ikke det. Er vel politimannens/kvinnens innebygde rettsoppfatning/gode moral som holder oss i nakken.

Nei

Ikke som jeg kjenner til.

Det måtte være kultrurer, subkulturer og ukultur.

Ukjent for undertegnede at dette finnes i slik grad at det ville motvirke å avdekke slike ting.

Dersom man har en kultur som ikke sier i fra dersom det oppdages vil det motvirke å avdekke korrupsjon. Har aldri opplevd kollegaer som har er korruperte. Mener også at det ikke finnes en kultur for korrupsjon i politiet. Tvert i mot har jeg tillit til mine kollegaer og meg selv at dersom vi oppdager det, vil vi ikke nøle med å si ifra. Men at det kan finnes individer i politiet som begår straffbare handlinger som for eksempel korrupsjon, gjør det sikkert som i andre samfunnslag.

Det er en veldig god og åpen holdning til denne problemstillingen i etaten, og dette er en trygghet.

Dårlig lønn og dårlige arbeidsforhold.

Nei

Nei, kjenner ikke til slike faktorer. Tilbud om bestiktelser blir tatt fram og latterliggjort ved vår avd.

nei

Politiet må aldri bli så lavt lønnet at man fristes til å ta imot penger, men at lønnen er til å leve av som alle andre i samfunnet.

Muligens detforhold at politiet er noe konservativt og hirarkisk oppbygd. Redsel for å komme i "unåde" kan muligens være et hinder for å si i fra. "Varslere" er ikke populære i politiet og blir ikke særlig pent behandlet.

Etikk og lønn

Ut fra hvordan politiet er organisert, med de elektroniske registreringsmidlene vi har (BL,STRASAK,ETC), så tror jeg at at korrupsjon i politiet ikke er vanskelig å avdekke. Dette til tross for "noen råtne eler/kollegialt" samarbeid om og forsøk på å motvirke en eventueuell avdekking. Det viser jo de seneste avsløringer!

Vet ikke

Nei.

Ikke som jeg kjenner til.

Nei

nei

Internaliserte holdninger, normer og verdier i det norske politikorpset. I tillegg til det at konsekvensen av korrupsjon vil være ensbetydende med oppsigelse, sosial ydmykelse og liten mulighet til å få ny jobb med å bruke kompetansen fra politiutdanningen. De fleste yrker der denne kan være aktuell, krever plettfriandel.

Nei

Tjenestehandlinger mot/i aktuell miljøer hvor tjenestemenn får "råde grunne alene"- viktig at man arbeider i team og informerer tjenestestedet/foresatte slik at dersom man blir infiltrert i at opplegg/miljø, tidlig avdekkes og man kan forhindre at man blir kjøpt.

For mitt vedkommende kjenner jeg ikke til noe slikt. Tror ikke det er aksept blant norske politifolk å dekke over slikt. Noen råtne epler finnes imidlertid i alle yrker.....

Lojalitet

Ligger det i spørsmålet at det finnes korrupsjon eller spørr en om forebyggende tiltak.

Forebygging = høyere lønn og status.

Det må i så fall være at det for kolleger flest fremstår som utenkelig at andre kolleger er korrupt og at man av den grunn er lite våken for at slikt foregår i etaten

Nei

Ikke som jeg vet...

Åpen dialog om hva korrupsjon er og at dette ikke er akseptert. De som er på kanten vil nok forsvare seg med at det de gjør ikke er korrupsjon.

ikke noe annerledes enn i andre yrker/sammenhenger

Tror ikke det

vet ikke

Nei.

Nei, men nære kollegiale forhold kan nok gjøre det vanskelig å si fra slik at grenser tøyes.

Politiansattes holdning.

Ikke meg bekjent

"Bra" lønn, god opplæring/utdannelse, ordnede arbeidsforhold og godt miljø.

Ja, trygghet og åpenhet på arbeidsplassen.

Lederene setter av tid til etikk, og at det fokuseres på etikk.

Rapporteringsplikten bør brukes oftere.

Ingen kjennskap til dette.

Manglende åpenhet, "kameraderi", manglende lojalitet til regelverket

Ikke det jeg har registrert

Det er det helt sikkert, vestlig politiforskning siden 1950-tallet har gjentatte ganger pekt på slike forhold. Litt harry å stille et så omfattende spørsmål i en undersøkelse som man forventer å kunne klikke seg raskt ferdig med.

Vet ikke.

Med tanke på endel av de korrupsjonssakene som er avdekket i det offentlige, og som har pågått over relativt lang tid, så vil det antas at det samme også vil kunne skje hos oss i politiet. Dette vil selvfølgelig være avhengig av hva slags type saker vi snakker om. Hvis f.eks. en tjenestemann får tilbud om pengebeløp for å komme med opplysninger, det være seg fra registersøk, eller f.eks. orientere om planlagte aksjoner mot et spesielt miljø, så er det vel lite som i utgangspunktet motvirker at dette skal avdekkes. Det er å håpe at en relativt høy moral i etaten vil kunne motvirke korrupsjon, men alle skjønner at uansett hva slags utvelgelse man har av studenter til PHS, og hva som skjer i utdanningen og i tjenesten senere, så har man ingen garanti. Et problem vil antagelig være å finne rutiner/tiltak som kan avdekke korrupsjon tidlig. Det må antas at det vil være lettere å finne fram til slike rutiner, f.eks. i det offentlige, hvor det er kan være snakk om anbudsrunder, innkjøpsrutiner, m.v. Et stadig fokus på temaet, sammen med sterke og klare reaksjoner hvis/når forhold avdekkes, vil antagelig være viktig.

Nei

Kameraderi oppover i et system i håp om at politifolk skal få lønnstillegg/høyere stillinger.

Ikke innad i korpset, fordi korruperte tjenestemenn skader politiets omdømme betydelig. Dette er tjenestemennene klar over og korruperte tjenestemenn vil derfor bli varlet om videre i systemet.

Tjenestemenn som gjør seg skyldig i korrupsjon skal avskjediges på lik linje med andre straffbare forhold som politifolk avskjediges på.

Bedre/anstendig lønn

Missforstått lojalitet mellom kollegaer kan være et problem.

Det er trolig ingen reell kontroll med politiets øverste lokale ledelse, dvs. ikke reelle muligheter til å avdekke forsøk på korrupsjon.

Selve avlønningen av politiledere (PM) med delvis bonusbassert avlønning virker lite tillitsvekkende hos folk flest. I verste fall kan en "dårlig" utført jobb, sett fra allmenhetens side, gi bedre lønnsutbetaling for politimestrene. Dette kan oppfattes som en form for korrupsjon. Det at politilederne får lønn som avhenger av hvor god jobb politifolkene gjør, virker helt hinsides av det forståelige.

Motvirker avdekking? Hæ!!!!

Korrupsjon finnes kanskje i etaten, og avdekking av dette bør skje. Internt oppfatter jeg at det er god stemning for at dette blir grepet fatt i og stanset. Umiddelbart fremstår spørsmålet litt dårlig formulert, og kan misforstås, men jeg kan ikke se at det internt er noen som motvirker avdekking av dette, med mindre en er involvert i det selv, eller overhodet ikke ser problemstillingen som relevant.

God (dvs bedret) lønn på alle nivå.

Høye krav til moral - som i dag. Lav terskel for undersøkelse av klager/anmeldelser mot politiet - som i dag...

Fjerne resultatlønn og andre goder som ligner bestikkelser - rene lønnsutbetalinger i stedet. Lederne er forbilder - gir et feil signal at de får ekstra betalt hvis de får til enkelte måltall, når det skinner gjennom i organisasjonen at de ikke får til reelle resultater på viktige områder.

Et lukket miljø, men dette skulle ikke være mer egnet til å skjule korrupsjon i politiets kretser enn i andre miljøer. Det eneste må være redsel for represalier fra forøver eller misforstått lojalitet. Dette er slik som ellers i samfunnet, nå enten miljøet er lukket eller åpent.

nei

Nei (?)

Velger å tro at det er et sjeldent fenomen og lite aktuelt i Norge.. men at det er råtne egg, er helt sikkert,...

Det er moralen til politimann/kvinnen som er avgjørende.

Ukjent

Bedre lønn!

Ukjent

nei

Gode sterke holdninger, god lønn og strenge reaksjoner på brudd på regelverk!

Nei ?

- farlig mistanke
- eksponering av seg selv og en tung prosess å være involvert i som "melder".
- dårlig rykte på etaten.
- mediaoppmerksomhet
- lojalitet
-

Motvilje til å rapportere/melde kollegar

Kan ikke se at det er noe spesielt

Kan ikke komme på noe. Det er ingen tradisjon for å akseptere korrupsjon i politiet slik jeg ser det.

vet ikke

Ikke det jeg vet.

Etiske debatter.

Nei. Ikke det jeg har oppfattet.

Vet ikke

Vet ikke

Den tradisjonelle formen for korrupsjon, hvor en mottar betaling for "tjenester", eksisterer nok i svært liten grad. Problemet er heller en form for "kameraderi" som gjennomsyrrer både det offentlige og private. Dette innebærer at man belønnes med posisjon/makt og sosial status i stedet for penger. Karriereveien åpnes ved at man er i de rette kretser, og er lojal mot de andre i denne kretsen. En god posisjon i slike kretser gjør at man lettere "kommer til det" på alle måter.

Vi har for få politifolk på jobb. Vi trenger flere øyne som ser, for å øke sjansen å oppdage en eventuell ukultur. For få folk på jobb fører også til dårligere motivasjon, fordi den enkelte har for mye å gjøre. Det blir uoverkommelig å gjøre jobben på en tilfredsstillende måte. For eksempel ved etterforskning - for mange saker og dårligere resultat i saker generelt gjør at det til slutt "ikke blir så farlig" om saker henlegges. Da blir terskelen for å "henlegge på bestilling eller å ikke anmelde forhold" lavere.

Seminar/kurs med etisk innhold. Minne hver enkelt polititjenestemann på temaet slik en kan holde moralen oppe, selv når det har gått noen år fra man gikk ut pbs.

?

Ikke det jeg kan se.

Nei jeg tror egentlig ikke det. Dette er en type straffesaker som er svært vanskelig å bevise da det er sjelden er vitner eller andre spor. Jeg tror ikke at det er "vanlig" at man dekker for hverandre her. De fleste politifolk har en høy moral og er ikke villig til å la seg kjøpe. Jeg vet jeg selv aldri ville la være å m.elde fra om korrupsjon blant kollegaer

Ikke meg bekjent, men noe som virker mot korrupsjon er å heve en latterlig lønn.

Har ikke på følelsen av det. Er usikker.

Vi har liten/ingen tradisjon for korrupsjon i norsk politi. Etter snart 35 års tjeneste i førstelinje, mener jeg å kunne si at internkontrollen, også i det daglige på tjenestemannsnivå, er basert på rimelig gode holdninger som blokkerer en evt. aksept for korrupsjon. Det som evt. måtte motvirke avdekking, er samhold og solidaritet blant tjenestemennene, - -men som sagt: Aksepten for korrupsjon mangler, og rent umiddelbart kan jeg ikke se fenomener i systemet som bevisst eller ubevisst direkte motvirker avdekking av korrupsjon i norsk politi.

Kan ikke se at det er det. Et sterkt samhold og lagånd kunne kanskje være med på det, men har ingen tro på det. Man jobber som regel flere sammen om saker, og med klienter. Det vil derfor mange ganger være mer enn inne i

saker hvor dette kunne tenkes å forekomme.

Holdninger - De fleste tror at slikt "ikke skjer hos oss" og derfor har en lite fokus på det.

Jeg tror ikke at lønnsnivå har så mye å si i Norge.

Slik jeg ser det er dette et moralsk/etisk spørsmål.

Den enkeltes moralske standard

Alle vil ha avdekket slike forhold. Ingen motvirker dette..

Vet ikke om noe konkret.

Ikke slik jeg ser det, jeg mener at polititjenestekvinner og menn er seg bevisst sin rolle og sitt samfunnsansvar i en rettsstat.

Nei.

Troen på at alle tjenestemenn er rene, og at de ikke driver med slikt, gjør at man kanskje ikke tror det man hører.

Korrupsjon i politiet forekommer ikke ofte i den ordinære tjenesten. Tror dette er mere utbredt i store saker og under etterforskningen - hovedsaklig ved mere organserte kriminelle forhold.

?

Vet ikke.

Ukjent

Helt ukjent. Skal jeg mene noe som helst blir det ren gjetning.

Usikker på hva som menes med spørsmålet, men mener eventuelt at f eks "misforstått" lojalitet til kollega / kameraderi motvirker avdekking

Bedre lønnsforhold

Noe difust spørsmål, men jeg tolker det som hva som gjør at det er vanskelig å avdekke korrupsjon. For det første tror jeg majoriteten av politifolk har så gode holdninger at de ikke vil la seg friste til å la seg betale. Derimot vil det stille seg annerledes dersom det kommer trusler mot ens egen familie, barn etc. Da er det nok ikke alltid like lett å si i fra.

Politifolk vet også mye om hvordan etterforskningen av slike saker vil foregå. Det er selvsagt en fordel. Slike saker vil således ikke være lette å bevise.

Dårlig lønn i politiet vil jeg tro kan være hovedgrunn for at noen kan la seg friste til å la seg betale av andre.

Nei

At det vesentlige av mulig korrupsjon eller gråsonetilfeller, sannsynligvis finner sted på høyere nivåer enn på grunnplanet. Det er således lettere å kamouflere, samt at det er vanskeligere å anklage høyerestående tjenestemenn enn ansatte på laveste nivå i organisasjonen.

Tydelige ledere og holdninger som i dag.

Det vil alltid være en utfordring å avdekke korrupsjon. Blant annet vil alle innblandede parter tjene på at dette ikke blir avslørt. Men jeg tror det er lettere å avdekke korrupsjon i politiet enn i mange andre etater og institusjoner. Det er flere elementer bidrar til dette. For det første har vi en høy etisk standard i norsk politi. Dessuten består de fleste distriktene av forholdsvis små enheter som er gjennomskjennelige. Jeg tror den interne justisen i saker som gjelder korrupsjon vil være sterk.

Ukjent for meg

Nei

Mangel på etikk som sentralt tema og LØNN.

Lojalitet

Mener det er et ganske åpent miljø, slik at evt. korrupsjon, eller forsøk på dette vil kunne oppfattes av kollegaer.

Bedre betingelser for ansatte, herunder lønn, noe som vil oppfattes som en statusheving for yrket. Dette vil bedre rekrutteringen til Politihøgskolen, med påfølgende mulighet for bedret selektering med tanke på etikk og moral.

Forsto ikke helt spørsmålet, men svarer misforstått lojalitet blandt kollegaer

Gode rutiner, kvalitetskontroller, fokus på holdninger, lønn

Ikke utover at de som eventuelt driver med dette skjuler virksomheten grunnet faren for straff.

Nei

Nei, ikke som jeg er klar over

For mange har tilgang på sensitiv informasjon.

Redelige tjenestemenn som tør å si fra til egne kolleger

- Fokus på dette gjennom opplæring og daglig arbeid.

- Ansatte som kan jobbe mot utsatte miljøer bør man ha ekstra fokus på.

- Politiet må føle seg verdsatt og respektert og føle det de gjør er verdsatt. Lønn er ett av mange virkemidler. Dårlig økonomi kan være en inngang for dem som ønsker å korrumpere politifolk. Det er nå offentlig kjent at politifolk tjener dårlig. Vi kan altså slik sett ha gjort oss sårbare. MEN, det er og andre innfallsvinkler selvsagt og det er holdningen hos publikum og politiets "kunder".

Missforstått lojalitet til makker, kollega. Det må bli fokus på at det ikke er galt, illojalt å varsle, samt ta tak i dårlig "oppførsel" fra de man jobber med til daglig. Enten det er korrupsjon eller andre forhold. Personlig tror jeg ikke korrupsjon i politiet er kjempe utbredt. Enkelte som sitter i stillinger hvor de har myndighet og jobber alene, kan nok la seg friste. Dette da de vet at det er mindre frykt for at kollegar merker hva de driver med.

Uklart spørsmål.

Hvis man her mener å spørre om hvilke tiltak som kan iverksettes for å hindre evt. korrupsjon blant polititjenestemenn, kan jo respektabel lønn (og derved høyere status/anseelse) være et sted å begynne..... Sterkere fokus på etikk/holdninger samt utvelgelse av de rette lederne er andre aktuelle områder.

Primært god utvelgelse ved rekruttering, etikk på dagsorden, godt arbeidsmiljø som gjør tjenestemenn stolt av jobben sin! Jeg mener lønn er relevant, men underordnet da flere "historier" viser at grådighet ikke nødvendigvis har noe med lav inntekt å gjøre!

Korrupsjonsproblematikken kan være vanskelig å avdekke dersom tjenestemenn av ulike årsaker ikke våger å melde fra dersom de har mistanker om dette.

Dette er et spørsmål som trenger mer utredning enn meningen til den enkelte politimann!

Lav lønn. Politi er lett bytte og kan "kjøpes" så lenge lønna er så lav som den er.

Hvis det er en indre misforstått lojalitet blant kollegaene vil det være vanskelig å avdekke. Kriminelle kan si at en politimann/dame er korrupt, men bevisbyrden er ekstrem høy i det politimannen vil bli trodd i retten, ikke den kriminelle. Kriminelle kan være redd for å stå fram mot en politimann i frykt for represalier både fra politimannen og fra andre kriminelle. Kriminelle kan tjene opplysninger fra politimannen som er viktig for dem i deres planlegging av straffbare handlinger.

Fokus på problemet i media og innad i etaten. Lønn som står i forhold til belastningene vi utsettes for. Lav pensjonsalder.

Godt arbeidsmiljø som diskuterer og setter holdninger på dagsorden, både formelt og uformelt.

Muligens misforstått kollegialitet, men jeg kjenner ikke til tilfeller - har jobbet i politiet i ca 30 år

Egentlig ikke.

Har ikke kjennskap til det.

Dette var et fryktelig dårlig stilt spørsmål! Mitt svar er imidlertid at motivasjonen for motvirking må være at det er en personlig vinning i å motvirke. Motivasjonen i etaten er jo å avdekke korrupsjon, uansett hvem som er involvert.

Mangel på åpenhet blant ansatte.

Grundig opptak. Jobbe med holdninger også etter skolen. Grundig etterforskning anklager av anklager om korrupte politifolk.

Nei

At vi stort sett i "uteoppdrag" er flere tjenestemenn sammen. Høyere lønn? NEI, men vi burde ha det.

nei

Ikke som jeg kjenner til. Har vært for kort tid innen etaten til å gi et mer fyldig svar. Avsluttet politiutdanningen(PHS) i 2006.

Manglende fokus på problemstillingen / fortielse av dette som et potensielt problem.

Liten erfaring i etaten med denne type problemstilling.

I utgangspunktet stoler vi 100% på en politimann. Det betyr at det tar lengre tid før man vil begynne å mistenke korrupsjon. En del av våre kontroll rutiner er basert på tillit til medarbeiderne. Det blir derfor vanskeligere å avdekke uærlige kolleger.

Det må i tilfelle være politifolk som dekker hverandre eller for dårlige rutiner for å fange opp svikt i systemer.

Sterk lojalitet. Redd for konsekvensene av å være den som varsler. Tror ikke den som varsler kan forbli anonym.

Nei, problemstillingen er ukjent for meg.

Nei. Har ikke opplevd saker hvor korrupsjon har vært et tema, og derav heller ikke fått oppfatning av at det er noe som motvirker en evt. avdekking av slikt.

Jo færre som vet om en eventuell sak/forhold, jo verre vil det være å avdekke det.

Stor grad av indre justis og lukkede miljøer vil vanskeliggjøre oppdagelsen av korrupsjon, og det vil forbli innen rekkene

Interne rutiner

Fokus på etikk og at korrupsjon forefinnes. Ikke vær naiv. Høyne den enkeltes politimanns følelse av betydning. Gi eldre politifolk høyere rang og lønn. Bitre og forbigåtte politifolk kan være lette bytter fra krim. miljøer. Inntrykket mitt er at manges lojalitet til politietaten er svekket.

Åpenhet om det, informasjon om det og gode retningslinjer på hva er og hva er ikke korrupsjon!

Nei

Det er en ukultur på å benytte seg av sin stilling til å oppnå private/ personlige fordeler, som rabatter - dette gjelder spesielt på "manneting" som bilreperasjoner, bildeler (dekk, mv) og båtutstyr. Også forfordeling av båt plass er tildelt pga at vedkommende er politimann.

Nei, ikke som jeg kjenner til.

Bedre internkontroll, og kvalitetssikring av arbeid som blir gjort ved bruk av flere enn én tjenestemann i straffesaker.

Vet ikke.

Siden vår virksomhet er mangfoldig så kan korrupsjonsbegrepet nyttes i ulike settinger. Det som kan gjøre avdekkingen vanskelig er nettopp kontrollen med den enkelte tilsatte i forhold til hva som er mottatt som flg. av korrupsjon.

Har ingen formening om det. Det er bra at politiet gjør noe med dette.

Høyere lønn til de ansatte

Gode holdninger og åpent miljø blant kolleger.

Det jeg kan tenke meg da er subkulturer i deler av org. hvor man dekker over hverandre, fordi det skjer i liten utsrekning og blir sett på som alment "akseptert".

Lav lønn/Stort arbeidspress

Lønn

Nei, tror bare ikke det er kultur for slikt i Norge.

Statsansattes reduserte muligheter for goder i forhold til ansatte i det private næringsliv.

Belastningen det vil være å stå frem, vitne mot kollegaer, mediapress, negativ fokus på egen etat.

Det tror jeg ikke. De som ev er berørt blir vel oppdaget. Tror ikke det kollegiale går så langt at man dekker over straffbare forhold.

Ja, vi har et regelverk som tar opp dette tema. I tillegg gies de jevnlig påminnelser om dette. Etske retningslinjer. I tillegg er det politiets holdninger til korrupsjon.

Beløpet jeg ble tilbudt ble aldri spesifisert.

Jeg tror korrupsjon som oppdages vil bli varslet om videre av ansatte i politiet, jeg tror bestemt ikke det er kultur for/aksept for blant politiansatte å godta korrupsjon.

Vd å gi de ansatte lønn som er likestilt med resten av samfunnet, vil jeg anta at det ikke er grunnlag for "lettjente penger". Dette har bla vist resultater i USA

Lojalitet

Ja. Dårlig rutiner for dette.

Stor tillit til medarbeidere. Har inntrykk av at de fleste norske politifolk har høy moral på alle områder. Når noe slikt skjer, har vi vanskelig for å tro det. Dersom det derimot avdekkes, vil kolleger ta avstand fra handlingen.

Kildebehandling der kun den som mottar kilden kan vurdere opplysningene.

Nei.

Ikke slik jeg ser det, eller er kjent med.

Misforstått lojalitet

Skjønner ikke spørsmålet

Kan ikke avgi noe svar. Dette er noe jeg andri har vært borti.

Nei.

Misforstått lojalitet.

Ikke hva jeg kjenner til.

stort arbeidspress, som vanskeliggjør sjansen for å bli oppdaget, da de fleste har nok med sitt eget.

Lønn - informasjon/etikk.

bra lønn

Politiet er så mangt, hverken på etterforskningssiden eller operativt har jeg opplevd forsøk på korrupsjon. Det er imidlertid ikke til å legge skjul på at man internt stusser på innkjøp av utstyr og materiell som ikke samsvarer med ønsker på gulvplanet - i den sammenheng er korrupsjon nevnt som en mulig faktor. Problemet med å avdekke korrupsjon er alle ledd i systemet.

For min del var tilbudet uinteressant og saken ble ikke ført videre. Kun direkte avslag fra meg.

nei

Dårlig lønn.

Farlig arbeid.

Kammeraderi i større avdelinger

Ikke som jeg kjenner til.

Dårlig lønn

nei

Ikke det jeg vet.

Nei

Nei.

Bedre avlønning til politifolk

Dette er et ledende spørsmål som fastslår at det ER korrupsjon, unansert m.h.t. hvor mye ev., hva og på hvilken måte.

Det er ikke meg bekjent noe som blant tjenestemenn motvirker ev. avdekking. Snarere tvert imot er det vel en generell grunnholdning at dette er uakseptabelt, som bidrar til at det er så bra som det er.

Ikke det jeg vet.

Ikke det jeg vet.

Mindre fokus på etiske retningslinjer etter endt grunnutdanning.

vet ikke..

Ikke meg bekjent

Sette tema på dagsorden. Leders ansvar å holde fokus på etikk og være med på diskusjon om hvor grensene skal settes. Mulig at lønn kan være med på å motvirke korrupsjon, men dette tror jeg ikke er avgjørende.

Ikke som jeg kan se

Ja!

Det kan det være.

Egentlig ikke, politifolk er ærlige mennesker, det ligger i ryggraden. Jeg tor at det blandt ledere er vanskeligere å avdekke korrupsjon enn blande tjenestemenn lengere nede på stigen. Det er også lederne som har midlene til å la seg korrumpere.

Høy moral. Min oppfatning er at det er en høy moral og en høy rettferdighetssans blant ansatte i politiet.

Nei.

Ingen kjennskap om at korrupsjon foregår

Dårlig lønn

- At to "råtne egg" begge er korrupte vis-a-vis samme mennesker/miljø
- Misforstått kollegialitet
- En varsler "er ferdig" dersom han/hun skulle ta feil, selv om "alt" pekte i retning av korrupsjon

Har aldri opplevd at de er noe ved systemet som hindrer avdekking av korrupsjon. Det som trolig hindrer avdekking kan være at politimenn som tar imot goder eller tjenester aldri vil snakke med andre (politifolk) om dette, da de vil helt klart vil miste anseelse hos kollegaer, og trolig også pådra seg en personalsak, straffesak og mulig avskjedigelse.

Jeg håper å tror at dette ikke er et stort problem i politiet.

Bedre lønn til ansatte i politiet

Høyere lønn kan motvirke korrupsjon

Skjulte prosesser

Nei, lite.

Det er ikke noe som motvirker avdekking av korrupsjon i politiet. Tvert imot. Utdanning, arbeidsmiljø og annet peker på, inspirerer til god etikk

Nei

Dette var et dårlig formulert spørsmål som også er for åpent formulert til at jeg er helt sikker på hva dere spør om nei

kjenner ikke til noe konkret som generelt skulle motvirke dette. vil ikke spekulere i om etaten eller politifolk er i en særstilling mtp. motvirking av korr. avdekking.

Dårlig arbeidsmiljø. Dårlig kontakt med kollegaer både på arbeid og fritid - det å ikke kjenne hverandre - å ikke ha omsorg og interesse for kollega.

I tilfelle noe slikt skulle tenkes, må dette i tilfelle være overdreven og misforstått loyalitet overfor kolleger.

Nei. Hva skulle det være. Politiet er vel den etaten media setter mest søkelys på i hverdagen. At det kan være personer innenfor politiet som velger løsninger som gir egen gevinst kan vel være. Politiet er jo lønnstapere så det kan vel være at det blir et problem i fremtiden. Ser ikke bort fra at det er en del kolleger i Oslo blant annet som har problem med å få endene til å møtes p.g.a. de enormt høye boligprisene.

Lønn

does the bear shit in the woods? :-)

Nei

Uklare administrative rutiner. Ufullstendig kvalitetssikring

Gode holdninger, høy anseelse i befolkningen, bedre bemanning...

Åpenhet om temaet.

Nei.

1. Høyere lønn for ansatte i politiet, og bedre aksept for jobben som gjøres.
2. Ta de ansatte i politiet på alvor. Slik budsjettssituasjonen er nå er f.eks. bilparken så dårlig at merkeverkstedene som politiet bruker uttaler at de dårligste bilene de har inne til EU-kontroll er uniformerte politibiler.

Manglende fokus/bevisstgjøring om problemet under utdanning og gjennom yrkeskarrieren generelt.

Jeg mener vi er akterutseilt lønnsmessig, med tanke på risiko og mulige farer! Det er selvfølgelig ikke bare lønn som gjelder, man må også opprettholde dagens gode moral og etikk på dette området.

Vet ikke

Nei

Etikk og moral, åpenhet om temaet, rapportering av forsøk på korrupsjon og en lønn det går an å leve av.

Har personlig ikke oppfattet korrupsjon som et problem blant ordinære tjenestemenn i politiet. I den grad korrupsjon er et problem innen etaten, vil jeg tro dette dreier seg om høytstående ledere i politiet og deres eventuelle nære omgang med andre ledere, samfunnsstopper. Kameraderi, felles losjebrødre mm.

Lønnsforhøls, manglende og dårlig lederskap

Sterke bånd mellom de ansatte, som kan oppfattes som "kameraderi" - som igjen gjør det vanskeleg å varsle videre/avdekke korrupsjon.

Bedre lønn

Kollegaer som juler for hverandre. Ledere som styrer de under seg.

Vet ikke om noe konkret, Im men kan tenke at det kan være tøft å si fra til god kollega i frykt for å bli frøset ut av andre kollegaer.

- spesielt arb. miljø
- mulige sanksjonsmuligheter ovenfor "kundene"
- "lojalitet" ovenfor arbeidskollegaer

Såvidt meg bekjent er det ikke noe som motvirker slik avdekking.

Høyere lønn! Flere muligheter for individuell lønnsforhandling.

Det må jo evt. være de som er korrupte, som motvirker slik avdekking.

ikke som jeg vet om

Ikke som jeg vet

Korrupsjon er et svært negativt ladet uttrykk som almenheten tar avstand i fra - og da spesielt i politiet - jeg antar derfor at svært få vet noe om aktuelle forhold.

Vet ikke.

Det blir tatt for gitt at det ikke foregår korrupsjon.